

ผลงานวิชาการเรื่องที่ ๑

เรื่อง การวิเคราะห์สถานการณ์อัตราค่าจ้างกรมควบคุมโรค

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๕๙

*แก้ไขเพิ่มเติม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒

โดย

ฉัญลักษณ์ เอกอุ้น

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑สถานการณ์การบริหารจัดการอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๒	๑
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค	๒
- โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังกรมควบคุมโรค	๗
- การบริหารจัดการอัตรากำลังกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๓๘
- สถานภาพอัตรากำลังกรมควบคุมโรค	๖๐
ส่วนที่ ๒สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	๑๒๒
ภาคผนวก	๑๓๗
แหล่งข้อมูลอ้างอิง	๑๓๘

สารบัญตาราง

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
๑	แสดงกรอบยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓	๔
๒	แสดงจังหวัดที่ตั้งสำนักงานป้องกันควบคุมโรค และพื้นที่รับผิดชอบ ตามเขตสุขภาพ	๗
๓	กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มหน่วยงาน	๑๒
๔	แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน	๑๖
๕	แสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานตามกรอบอัตรากำลังของ กรมควบคุมโรค	๒๐
๖	แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามกลุ่มสายงาน	๒๑
๗	แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานนักบริหารและผู้อำนวยการ	๒๒
๘	กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานหลัก	๒๓
๙	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานสนับสนุน ประเภทวิชาการ	๒๔
๑๐	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ	๒๕

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
๑๑	แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป	๒๖
๑๒	แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงานและกลุ่มสายงานทั้งหมด	๒๗
๑๓	แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน	๓๓
๑๔	แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐	๓๘
๑๕	แสดงตำแหน่งข้าราชการว่างอยู่ในการบริหารจัดการ ของกรมควบคุมโรค ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐	๕๐
๑๖	แสดงแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งข้าราชการว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๕๑
๑๗	แสดงการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๕๕
๑๘	แสดงการจัดสรรอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๕๘
๑๙	แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๖๑
๒๐	แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และสายงาน	๖๔
๒๑	แสดงจำนวนข้าราชการที่บรรจุรับโอน บรรจุกลับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐	๖๘
๒๒	แสดงจำนวนข้าราชการที่ลาออกให้โอน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐	๗๐

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
๒๓	แสดงโครงสร้างอายุข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๗๓
๒๔	แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๗๕
๒๕	แสดงจำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน	๗๗
๒๖	แสดงจำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำแนกตามระดับตำแหน่ง	๗๙
๒๗	แสดงจำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำแนกตาม หน่วยงาน	๘๐
๒๘	แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน	๘๓
๒๙	แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๘๕
๓๐	แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๘๘
๓๑	แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน	๙๐
๓๒	โครงสร้างอายุลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๙๓
๓๓	แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๙๕

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
๓๔	แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงานและกลุ่มงาน	๙๙
๓๕	แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามระดับตำแหน่ง	๑๐๐
๓๖	แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามหน่วยงาน	๑๐๑
๓๗	แสดงจำนวนพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๑๐๒
๓๘	แสดงจำนวนพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน	๑๐๔
๓๙	แสดงโครงสร้างอายุพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑๐๖
๔๐	แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของพนักงานราชการ กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	๑๐๙
๔๑	แสดงจำนวนตำแหน่งพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ที่ว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๑๑๒
๔๒	แสดงจำนวนตำแหน่งพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ที่ว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน	๑๑๔
๔๓	แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ทำสัญญาจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน	๑๑๖

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	เรื่อง	หน้า
๔๔	แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ทำสัญญาจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๑๑๗
๔๕	แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ลาออก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน	๑๑๙
๔๖	แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ลาออก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน	๑๒๐

สารบัญภาพ

ภาพที่	เรื่อง	หน้า
๑	แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงาน กรมควบคุมโรค	๙

ส่วนที่ ๑

สถานการณ์การบริหารจัดการอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๒

ผู้ศึกษานำเสนอสถานการณ์การบริหารจัดการอัตรากำลัง กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค
๒. โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังกรมควบคุมโรค
๓. การบริหารจัดการอัตรากำลังกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
๔. สถานภาพกำลังคนกรมควบคุมโรค

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์กรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข เป็นหนึ่งในหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชนที่มุ่งเน้นการเป็นผู้นำด้านวิชาการและเทคโนโลยีการป้องกันและควบคุมโรคของประเทศและระดับนานาชาติ โดยกรมควบคุมโรค มีภารกิจ ดังนี้

ภารกิจ

กรมควบคุมโรคมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการเพื่อการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนา รวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัย และรักษาโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดอำนาจหน้าที่ให้กรมควบคุมโรค “ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ อนุสัญญาหรือกฎข้อบังคับระหว่างประเทศ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง” ดังนี้

- ๑.ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพของประชาชน
- ๒.เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานทางด้านวิชาการ เวชภัณฑ์ และวัสดุอุปกรณ์ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัย และรักษาโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ
- ๓.กำหนดและพัฒนานโยบาย กฎหมาย มาตรการ และคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพของประชาชน
- ๔.ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ ให้แก่หน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน
- ๕.จัดประสาน และพัฒนาระบบ กลไก และเครือข่ายในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน และการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ รวมทั้งสื่อสารสัญญาณเตือนภัยการระบาดของโรค แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณสุข
- ๖.จัดให้มีบริการเพื่อรองรับการส่งต่อผู้ป่วยโรคติดต่อเฉพาะโรคติดต่อสำคัญ และโรคติดต่อร้ายแรงในระดับตติยภูมิ และกักกันผู้ป่วยโรคติดต่ออันตรายตามข้อตกลงระหว่างประเทศ
- ๗.จัดให้มีบริการป้องกัน ควบคุม รักษา และฟื้นฟูสุขภาพโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ ตลอดจนแหล่งแพร่โรค เพื่อให้ได้องค์ความรู้ในการพัฒนาวิชาการตามภารกิจของกรม
- ๘.ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ กรณีที่เป็นปัญหาทางกว้างเกิดโรคระบาดรุนแรง หรือมีแนวโน้มที่จะขยายตัวเป็นปัญหารุนแรง
- ๙.ดำเนินการร่วมกับนานาชาติประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค และปัญหาสุขภาพระหว่างประเทศ
- ๑๐.พัฒนาระบบและกลไก เพื่อให้มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ทั้งนี้กรมควบคุมโรคได้ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับทิศทางยุทธศาสตร์ชาติและกระทรวงสาธารณสุข ในระยะ ๒๐ ปี มีดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพระดับมาตรฐานสากล ภายในปี ๒๕๗๙”

พันธกิจ

อภิบาลระบบเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ

โดยกรมควบคุมโรค ได้กำหนดยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ เพื่อเป็นทิศทางในการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แสดงกรอบยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. สร้างความร่วมมือและสนับสนุนภาคีเครือข่ายภายในประเทศและนานาชาติ	๑.๑ ภาคีเครือข่ายระดับประเทศและนานาชาติร่วมมือเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๑.๑ ร้อยละของภาคีเครือข่ายระดับประเทศและนานาชาติร่วมมือเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
	๑.๒ ภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่ (ทั้งภาคสาธารณสุขและนอกภาคสาธารณสุข : Health & non – health sector) มีเป้าหมายร่วมกันและร่วมดำเนินงานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	๑.๒ ร้อยละของภาคีเครือข่ายระดับพื้นที่มีเป้าหมายร่วม และร่วมขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๒. พัฒนานวัตกรรมมาตรการ มาตรฐานและวิชาการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพของประเทศ	๒.๑ เป็นศูนย์กลาง นวัตกรรม มาตรการ มาตรฐานงานวิจัย วิชาการ และข้อมูลอ้างอิง (Evidence Base) ด้านการเฝ้าระวัง ห้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพของประเทศที่ได้มาตรฐานสากล	๒.๑ สัดส่วนของผลิตภัณฑ์ที่ดำเนินการตามมาตรฐานสากล
	๒.๒ เป็นศูนย์การเรียนรู้และฝึกอบรมด้านการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค	๒.๒ สัดส่วนของกลุ่มลูกค้าหรือกลุ่มผู้ใช้ผลิตภัณฑ์มีความพึงพอใจในผลิตภัณฑ์หลักของกรมควบคุมโรค
		๒.๓ ความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ และฝึกอบรมด้านการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรค ที่ได้รับการยอมรับ

ตารางที่ ๑ แสดงกรอบยุทธศาสตร์การปฏิบัติราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๓. พัฒนาระบบการนำ ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ การป้องกันควบคุมโรคและ ภัยสุขภาพ ที่เป็นหลักของ ประเทศ	๓.๑ ระบบสื่อสารสาธารณะ ประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยี สารสนเทศที่ครอบคลุมและมี ประสิทธิภาพได้มาตรฐานเพื่อการ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	๓.๑ สัดส่วนของนโยบาย ยุทธศาสตร์ หรือ กฎหมายที่ได้รับการเห็นชอบให้นำไปใช้ในระดับ กระทรวง/ประเทศ/นานาชาติ
		๓.๒ สัดส่วนของหน่วยงานที่มีกลไก และการ กำกับติดตาม ควบคุมคุณภาพ และประเมินผล การเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ
๔. สื่อสารสาธารณะ ประชาสัมพันธ์ทั่วถึง ได้ผล	๔.๑ ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพ ที่ ถูกต้องในการป้องกันควบคุมโรค และ ภัยสุขภาพ	๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่มีความสำเร็จในการ สื่อสารความเสี่ยงเพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมี พฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง เหมาะสมในการ ป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพ
		๔.๒ ร้อยละของหน่วยงานที่มีความสำเร็จในการ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดี
๕. เตรียมพร้อม ตอบโต้ สถานการณ์ฉุกเฉินภัยพิบัติ อย่างรวดเร็ว	๕.๑ มีกลไกการประเมินผลภาพรวมและ การติดตามประเมินผลการบริหาร จัดการทรัพยากรของการ เฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพของ ประเทศตามมาตรฐานสากล	๕.๑ จำนวนรายงานการพยากรณ์โรคและภัย สุขภาพที่มีคุณภาพ
		๕.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ บัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System) ของ Emergency Operation Center กรมควบคุมโรค
๖. บริหารจัดการองค์กรแนว ใหม่	๖.๑ มีระบบบริหารจัดการที่ได้ มาตรฐานสากล	๖.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ผ่านเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงาน
		๖.๒ จำนวนหมวดที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพบริหาร จัดการองค์กรได้ตามมาตรฐานสากล
		๖.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากร บุคคล

ที่มา : กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร กองการเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อโครงการตามพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ : หนองพญาธิ พยาธิใบไม้ตับ

๒. เร่งรัดดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์บูรณาการชาติ กระทรวง และ กรม : กลุ่มวัย พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษดิจิทัล ชยะ& สิ่งแวดล้อม วิจัย ปราบปรามทุจริต บังคับใช้กฎหมาย ATM, EOC, SAT

๓. ดำเนินการเชิงรุกในกลุ่มเสี่ยง/พื้นที่เสี่ยง ตามจุดเน้นแผนงานป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ โรคไม่ติดต่อและปัจจัยเสี่ยง โรคจากอาชีพและสิ่งแวดล้อม โรคติดต่อ และการพัฒนาเชิงระบบ

๔. ดำเนินการตามกรอบ ๓๖ แผนปฏิบัติการราชการเชิงยุทธศาสตร์ กรมควบคุมโรค ให้ได้ตามเป้าหมาย

๕. พัฒนาศูนย์ตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดทุกจังหวัด

๖. เร่งรัดพัฒนารูปแบบการควบคุมโรคในเขตเมืองให้สามารถขยายผลทันสถานการณ์ปัญหาเมืองใหญ่

๗. บูรณาการอำเภอควบคุมโรคเข้มแข็งกับระบบสุขภาพอำเภอในการลดโรคที่เป็นปัญหาสำคัญเชิงคุณภาพ

๘. ขับเคลื่อนพ.ร.บ.โรคติดต่อ ๒๕๕๘ ให้การดำเนินงานเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพระดับจังหวัดและอำเภอ

๙. บริหารความเสี่ยงให้ Small Success ๓, ๖, ๙, ๑๒ เดือน บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมฯ และหน่วยงาน

๑๐. เร่งรัดติดตามผลงานและการเบิกจ่ายงบประมาณให้ได้ตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๐ และมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพของรัฐบาล

ยุทธศาสตร์กำลังคนกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

กรมควบคุมโรคเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนกำลังคนกระทรวงสาธารณสุข สู่เป้าหมาย “บุคลากรเป็นคนดี มีคุณค่า และมีความสุข” (People Excellence) ตามแนวทาง Human Resource Transformation ของกระทรวงสาธารณสุข ใน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนงานกำลังคนอย่างมีเอกภาพและประสิทธิภาพ (Human Resource for Health Strategy and Organization) ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ : HR Governance การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและบริหารจัดการ

มาตรการที่ ๒ : Human Resource Planning (HRP) วางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชน

มาตรการที่ ๓ : HRH Information System การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ผลิตและพัฒนากำลังคนอย่างเพียงพอและมีคุณภาพ (Human Resource for Health Development) ประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๔ : Workforce capability พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของสังคม

มาตรการที่ ๕ : Talent HRH พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ

มาตรการที่ ๖ : Culture & Core value Change เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บริหารกำลังคนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูดและธำรงรักษากำลังคนคุณภาพ
(Human Resource for Health Management)

มาตรการที่ ๗ : Recruitment Process ปรับปรุงระบบการสรรหาและการคัดเลือก แต่งตั้ง ประเมิน
ให้โปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการที่ ๘ : Retention Strategy & Happy Work Life พัฒนาระบบค่าตอบแทนสิทธิ
ประโยชน์ แรงจูงใจในการทำงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นธรรม

มาตรการที่ ๙ : Performance Management พัฒนาระบบบริหารผลงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างภาคีเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพที่เข้มแข็งและยั่งยืน

มาตรการที่ ๑๐ : Strengthen informal HRH sector สร้างความเข้มแข็งของกำลังคนด้านสุขภาพ
ในกลุ่ม informal sector

มาตรการที่ ๑๑ : Collaboration on HRH network สร้างเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
กำลังคนด้านสุขภาพ

มาตรการที่ ๑๒ : Corporate Communication การสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังกรมควบคุมโรค

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมควบคุมโรคประกอบด้วย กลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี ๒ กลุ่มงาน คือ (๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน และแบ่งการบริหารส่วนราชการเป็น ๒ ส่วนดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย ๑๓ หน่วยงาน ได้แก่

- (๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- (๒) กองการเจ้าหน้าที่
- (๓) กองคลัง
- (๔) กองแผนงาน
- (๕) สถาบันบำราศนราดูร
- (๖) สถาบันราชประชาสมาสัย
- (๗) สำนักงานคณะกรรมการ ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์
- (๘) สำนักโรคระบาดวิทยา
- (๙) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม
- (๑๐) สำนักโรคติดต่อทั่วไป
- (๑๑) สำนักโรคติดต่อทางแมลง
- (๑๒) สำนักโรคไม่ติดต่อ
- (๑๓) สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

ข. ราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย ๑๒ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑-๑๒

กรมควบคุมโรคได้จัดลำดับที่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑-๑๒ ใหม่เพื่อรองรับการบริหารราชการของ “เขตสุขภาพ” กระทรวงสาธารณสุข ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แสดงจังหวัดที่ตั้งสำนักงานป้องกันควบคุมโรค และพื้นที่รับผิดชอบตามเขตสุขภาพ

เขตสุขภาพ ที่	จังหวัดที่ตั้ง สำนักงานเขต สุขภาพ	พื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค
๑	เชียงใหม่	เชียงใหม่ เชียงราย น่าน พะเยาแพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่
๒	พิษณุโลก	พิษณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัยอุตรดิตถ์	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก
๓	นครสวรรค์	นครสวรรค์ กำแพงเพชร ชัยนาท พิจิตร อุทัยธานี	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ ๒ แสดงจังหวัดที่ตั้งสำนักงานป้องกันควบคุมโรค และพื้นที่รับผิดชอบตามเขตสุขภาพ (ต่อ)

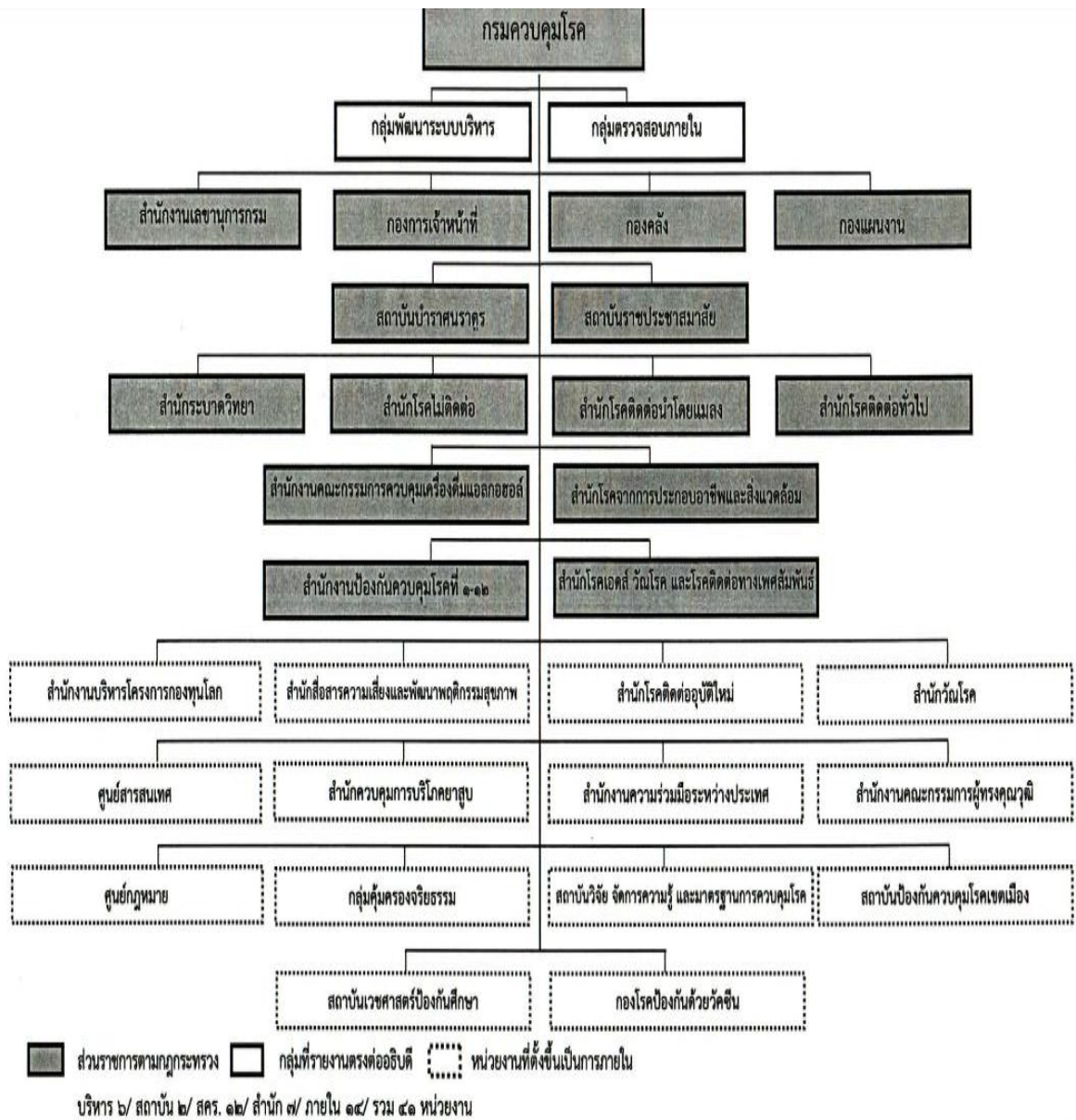
เขตสุขภาพ ที่	จังหวัดที่ตั้ง สำนักงานเขต สุขภาพ	พื้นที่จังหวัดที่รับผิดชอบ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรค
๔	สระบุรี	นนทบุรี นครนายก ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ลพบุรีสระบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี
๕	ราชบุรี	ราชบุรี กาญจนบุรี นครปฐมเพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สุพรรณบุรี	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี
๖	ชลบุรี	ชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว สมุทรปราการ	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี
๗	ขอนแก่น	ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคามร้อยเอ็ด	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น
๘	อุดรธานี	อุดรธานี นครพนม บึงกาฬ เลยสกลนคร หนองคาย หนองบัวลำภู	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี
๙	นครราชสีมา	นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์สุรินทร์	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา
๑๐	อุบลราชธานี	อุบลราชธานี ศรีสะเกษ ยโสธรอำนาจเจริญ มุกดาหาร	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี
๑๑	นครศรีธรรมราช	สุราษฎร์ธานี กระบี่ ชุมพร พังงาภูเก็ต ระนอง นครศรีธรรมราช	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๒	สงขลา	สงขลา ตรัง นราธิวาส ปัตตานีพัทลุง ยะลา สตูล	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา

นอกจากนี้ กรมควบคุมโรคได้มีการจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน คือ สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลกสำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่ สำนักวินิจฉัยโรคศูนย์สารสนเทศสำนักควบคุมการบริโภคยาสูบสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพศูนย์กฎหมายกลุ่ม

คุ้มครองจริยธรรมสถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรคสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมืองสถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา และกองโรคป้องกันด้วยวัคซีน

กรมควบคุมโรคมีโครงสร้างการแบ่งงานออกเป็นหน่วยงานระดับกอง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตามแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงานกรมควบคุมโรค ดังภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ ตามแผนภูมิโครงสร้างการแบ่งงาน กรมควบคุมโรค



ที่มา : กองการเจ้าหน้าที่ : ปี พ.ศ.๒๕๕๙

ผู้ศึกษาได้จัดกลุ่มหน่วยงานระดับกอง จากจำนวน ๔๑ หน่วยงาน เป็นกลุ่มหน่วยงานจำนวน ๗ กลุ่ม เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง ดังนี้

๑. ส่วนกลาง ได้แก่ ผู้บริหาร และผู้ทรงคุณวุฒิส่วนกลาง รวมทั้งตำแหน่งที่อยู่ในการพิจารณาของ กรมควบคุมโรค (รอเกลี้ยอัตรากำลัง) และกรณีไปช่วยราชการต่างกรม

๒. กลุ่มหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน คือ กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร สำนักงานเลขานุการกรม กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กองแผนงานศูนย์สารสนเทศ กลุ่มกฎหมาย กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม และสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. กลุ่มสถาบัน จำนวน ๕ หน่วยงาน คือ สถาบันบำราศนราดูร สถาบันราชประชาสมาสัย สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง และสถาบัน เวชศาสตร์ป้องกันศึกษา

๔. กลุ่มหน่วยงานโรคติดต่อ จำนวน ๖ หน่วยงาน คือ สำนักโรคติดต่อทั่วไป สำนักโรคติดต่ออุบัติ ใหม่ สำนักโรคป้องกันด้วยวัคซีน สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สำนักวัณโรค และ สำนักโรคติดต่อนำโดยแมลง

๕. กลุ่มหน่วยงานโรคไม่ติดต่อ จำนวน ๔ หน่วยงาน คือ สำนักโรคไม่ติดต่อ สำนักงาน คณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ และสำนักโรคจากการประกอบ อาชีพและสิ่งแวดล้อม

๖. กลุ่มหน่วยงานระบบควบคุมโรค จำนวน ๔ หน่วยงาน คือ สำนักระบาดวิทยา สำนักงานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ และสำนักงานบริหาร โครงการกองทุนโลก

๗. กลุ่มสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็นและกรอบอัตรากำลังตามจริง

ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน กรมควบคุมโรคมีตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๓,๑๑๐ ตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน ๑,๐๑๓ ตำแหน่ง ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๕๖๐ ตำแหน่ง และตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๓๐ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๖,๖๑๓ ตำแหน่งเมื่อเทียบกรอบ อัตรากำลังปัจจุบันกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น พบว่าในภาพรวม กรมควบคุมโรคยังขาดอัตรากำลัง จำนวน ๔๗๖ อัตรา (ร้อยละ ๖.๗๑) กลุ่มหน่วยงานที่ขาดอัตรากำลัง ได้แก่ กลุ่มหน่วยงานโรคไม่ติดต่อ ขาด ๖๔ อัตรา (ร้อยละ ๑๕.๖๑) กลุ่มสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑- ๑๒ ขาด ๕๖๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๕๒) กลุ่มหน่วยงานระบบควบคุมโรค ขาด ๗ อัตรา (ร้อยละ ๓.๒๗) ส่วนกลุ่มหน่วยงานที่อัตรากำลังเกิน ได้แก่ กลุ่มสถาบัน เกิน ๒๒ อัตรา (ร้อยละ ๑.๔๑) กลุ่มหน่วยงานสนับสนุน เกิน ๘ อัตรา (ร้อยละ ๒.๑๒) กลุ่ม หน่วยงานโรคติดต่อ เกิน ๑๐๐ อัตรา (ร้อยละ ๑๖.๒๑) และส่วนกลาง เกิน ๒๖ อัตรา (ร้อยละ ๑๓.๖.๘๔)

กลุ่มหน่วยงานที่ ๑ (ส่วนกลาง) กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบที่ควรจะเป็น จำนวน ๒๖ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๑๓๖.๘๔) เนื่องจากมีอัตรากำลังตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไปที่อยู่ระหว่างรอการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรม จำนวน ๒๐ อัตรากำลัง และมีข้าราชการไปช่วยราชการต่างกรม จำนวน ๑๐ คน และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ไปช่วยราชการต่างกรม จำนวน ๒ คน รวม ๑๒ คน

กลุ่มหน่วยงานที่ ๒ กลุ่มหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๑๐ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๖ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดีกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๑ หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๓ หน่วยงาน ในภาพรวมกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบที่ควรจะเป็น จำนวน ๘ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๒.๑๒)

กลุ่มหน่วยงานที่ ๓ กลุ่มสถาบัน จำนวน ๕ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๒ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดีกับกรอบที่ควรจะเป็น จำนวน ๑ หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๒ หน่วยงาน ในภาพรวมกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบที่ควรจะเป็น จำนวน ๒๒ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๑.๔๑)

กลุ่มหน่วยงานที่ ๔ กลุ่มหน่วยงานโรคไม่ติดต่อ จำนวน ๔ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๑ หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๓ หน่วยงาน ในภาพรวมกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๖๔ อัตรากำลัง (ขาดร้อยละ ๑๕.๖๑)

กลุ่มหน่วยงานที่ ๕ กลุ่มหน่วยงานโรคติดต่อ จำนวน ๖ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๓ หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๓ หน่วยงาน ในภาพรวมกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกิน จำนวน ๑๐๐ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๑๖.๒๑)

กลุ่มหน่วยงานที่ ๖ กลุ่มหน่วยงานระบบควบคุมโรค จำนวน ๔ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๒ หน่วยงาน กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดีกับกรอบที่ควรจะเป็น จำนวน ๑ หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๑ หน่วยงาน ในภาพรวมกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๗ อัตรากำลัง (ขาดร้อยละ ๓.๒๗)

กลุ่มหน่วยงานที่ ๗ กลุ่มสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒ กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๑ หน่วยงาน (สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น) และหน่วยงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๑๑ หน่วยงาน ในภาพรวมกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๕๖๕ อัตรากำลัง (ขาดร้อยละ ๑๔.๕๒)

กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มหน่วยงาน ดังตารางที่ ๓

ตารางที่ ๓ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง ที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน (ตำแหน่ง)					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน กระทรวงฯ	รวม	ขาด/ เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๑	ส่วนกลาง	๑๙	๔๓	๐	๐	๒	๔๕	เกิน	-๒๖	-๑๓๖.๘๔
๒	กลุ่มหน่วยงานสนับสนุน	๓๗๘	๑๙๖	๑๓๙	๒๙	๒๒	๓๘๖	เกิน	-๘	-๒.๑๒
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๗	๗	๘	๑	๑	๑๗	-	๐	๐.๐๐
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๕	๑๐	๔	๐	๐	๑๔	ขาด	๑	๖.๖๗
๓	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๕	๒	๔	๐	๐	๖	เกิน	-๑	-๒๐.๐๐
๔	สำนักงานเลขาธิการกรม	๘๓	๒๗	๓๐	๑๖	๑๓	๘๖	เกิน	-๓	-๓.๖๑
๕	กองการเจ้าหน้าที่	๗๗	๕๓	๒๐	๗	๒	๘๒	เกิน	-๕	-๖.๔๙
๖	กองคลัง	๖๔	๔๙	๑๓	๓	๐	๖๕	เกิน	-๑	-๑.๕๖
๗	กองแผนงาน	๖๔	๓๐	๒๙	๑	๖	๖๖	เกิน	-๒	-๓.๑๓
๘	ศูนย์สารสนเทศ	๒๕	๘	๑๓	๐	๐	๒๑	ขาด	๔	๑๖.๐๐
๙	ศูนย์กฎหมาย	๑๙	๘	๑๔	๐	๐	๒๒	เกิน	-๓	-๑๕.๗๙
๑๐	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๙	๒	๔	๑	๐	๗	ขาด	๒	๒๒.๒๒
๓	กลุ่มสถาบัน	๑,๕๖๐	๗๑๕	๑๐๗	๑๑๕	๖๔๕	๑,๕๘๒	เกิน	-๒๒	-๑.๔๑
๑	สถาบันข้าราชการ	๙๔๑	๓๕๓	๔๒	๔๒	๔๔๒	๘๗๙	ขาด	๖๒	๖.๕๙
๒	สถาบันราชประชาสมาสัย	๔๕๙	๒๓๙	๑๙	๕๐	๑๘๓	๔๙๑	เกิน	-๓๒	-๖.๙๗
๓	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑๒๐	๑๐๐	๑๙	๒๐	๑๙	๑๕๘	เกิน	-๓๘	-๓๑.๖๗
๔	สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๔๐	๑๓	๒๔	๑	๐	๓๘	ขาด	๒	๕.๐๐
๕	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษารวมควบคุมโรค	-	๑๐	๓	๒	๑	๑๖	-	-	-

ตารางที่ ๓ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มหน่วยงาน(ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน(ตำแหน่ง)					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	รวม	ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๔	กลุ่มหน่วยงานโรคไม่ติดต่อ	๔๑๐	๑๗๘	๑๑๓	๑๑	๔๔	๓๔๖	ขาด	๖๔	๑๕.๖๑
๑	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑๑๐	๕๒	๓๖	๒	๑๒	๑๐๒	ขาด	๘	๗.๒๗
๒	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๕๕	๑๗	๑๗	๐	๒	๓๖	ขาด	๑๙	๓๔.๕๕
๓	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๘๙	๒๕	๒๔	๐	๒	๕๑	ขาด	๓๘	๔๒.๗๐
๔	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๑๕๖	๘๔	๓๖	๙	๒๘	๑๕๗	เกิน	-๑	-๐.๖๔
๕	กลุ่มหน่วยงานโรคติดต่อ	๖๑๗	๔๒๑	๑๑๓	๘๕	๙๘	๗๑๗	เกิน	-๑๐๐	-๑๖.๒๑
๑	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๑๕๐	๙๓	๔๒	๑๕	๔๙	๑๙๙	เกิน	-๔๙	-๓๒.๖๗
๒	สำนักโรคติดต่อทางแมลง	๑๒๐	๗๔	๑๓	๒๓	๐	๑๑๐	ขาด	๑๐	๘.๓๓
๓	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑๕๘	๑๔๑	๑๔	๑๙	๒๙	๒๐๓	เกิน	-๔๕	-๒๘.๔๘
๔	สำนักวัณโรค	๑๐๗	๖๗	๑๖	๒๗	๑๓	๑๒๓	เกิน	-๑๖	-๑๔.๙๕
๕	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๕๗	๒๔	๒๖	๐	๖	๕๖	ขาด	๑	๑.๗๕
๖	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๒๕	๑๘	๒	๑	๑	๒๒	ขาด	๓	๑๒.๐๐
	ศูนย์ประสานงานโรคตับ (กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน)	-	๔	-	-	-	๔	-	-	๐.๐๐
๖	กลุ่มหน่วยงานระบบควบคุมโรค	๒๑๔	๑๑๗	๗๖	๑๑	๗	๒๐๗	ขาด	๗	๓.๒๗
๑	สำนักระบาดวิทยา	๑๓๔	๙๒	๓๖	๑๐	๐	๑๓๘	เกิน	-๔	-๒.๙๙
๒	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๔๗	๑๑	๒๕	๑	๖	๔๓	ขาด	๔	๘.๕๑
๓	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๓๓	๑๐	๑๕	๐	๑	๒๖	ขาด	๗	๒๑.๒๑
๔	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	-	๔	๐	๐	-	๔	-	-	๐.๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มหน่วยงาน(ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลัง ที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน(ตำแหน่ง)					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน กระทรวงฯ	รวม	ขาด/ เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๗	กลุ่มสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒	๓,๘๘๑	๑,๔๔๐	๔๖๕	๑,๓๐๙	๑๑๒	๓,๓๒๖	ขาด	๕๖๕	๑๔.๕๒
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๕๐๓	๑๗๙	๔๘	๒๑๐	๗	๔๔๔	ขาด	๕๙	๑๑.๗๓
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๓๖๙	๑๐๙	๕๗	๑๕๐	๘	๓๒๔	ขาด	๔๕	๑๒.๒๐
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๒๑๒	๙๒	๓๓	๔๑	๕	๑๗๑	ขาด	๔๑	๑๙.๓๔
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๒๒๓	๙๒	๓๐	๕๑	๕	๑๗๘	ขาด	๔๕	๒๐.๑๘
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๓๔๘	๑๐๖	๔๐	๑๐๙	๑๙	๒๗๔	ขาด	๗๔	๒๑.๒๖
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๔๖๗	๑๔๙	๓๙	๑๖๕	๑๘	๓๗๑	ขาด	๙๖	๒๐.๕๖
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๒๐๓	๑๑๗	๒๑	๖๙	๕	๒๑๒	เกิน	-๙	-๔.๔๓
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๒๔๑	๗๓	๒๕	๙๖	๐	๑๙๔	ขาด	๔๗	๑๙.๕๐
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๓๐๔	๑๒๔	๓๗	๙๙	๑๙	๒๗๙	ขาด	๒๕	๘.๒๒
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๔๐	๑๐๙	๓๔	๖๙	๑๖	๒๒๘	ขาด	๑๒	๕.๐๐
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัด นครศรีธรรมราช	๔๑๐	๑๓๒	๔๔	๑๔๓	๕	๓๒๔	ขาด	๘๖	๒๐.๙๘
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๓๗๑	๑๕๘	๕๗	๑๐๗	๕	๓๒๗	ขาด	๔๔	๑๑.๘๖
	รวม	๗,๐๘๙	๓,๑๑๐	๑,๐๑๓	๑,๕๖๐	๙๓๐	๖,๖๑๓	ขาด	๔๗๖	๖.๗๑

การวิเคราะห์สัดส่วนตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบันของหน่วยงานและกลุ่มหน่วยงาน

สัดส่วนของตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบันของกรมควบคุมโรค จำแนกเป็นตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๔๗.๐๓ ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๒๓.๕๙ ตำแหน่งพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๕.๓๒ และตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๑๔.๐๖ คือ

กลุ่มหน่วยงานที่ ๑ ส่วนกลาง มีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๙๕.๕๖ และตำแหน่งพนักงานกระทรวงร้อยละ ๔.๔๔

กลุ่มหน่วยงานที่ ๒ กลุ่มหน่วยงานสนับสนุน มีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๕๐.๗๘ พนักงานราชการ ร้อยละ ๓๖.๐๑ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๗.๕๑ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๕.๗๐

กลุ่มหน่วยงานที่ ๓ กลุ่มสถาบัน มีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๔๕.๒๐ พนักงานราชการ ร้อยละ ๖.๗๖ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๗.๒๗ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๔๐.๗๗

กลุ่มหน่วยงานที่ ๔ กลุ่มหน่วยงานโรคไม่ติดต่อ มีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๕๑.๔๕ พนักงานราชการ ร้อยละ ๓๒.๖๖ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๓.๑๘ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๑๒.๗๒

กลุ่มหน่วยงานที่ ๕ กลุ่มหน่วยงานโรคติดต่อ มีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๕๘.๗๒ พนักงานราชการ ร้อยละ ๑๕.๗๖ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๑๑.๘๕ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๑๓.๖๗

กลุ่มหน่วยงานที่ ๖ กลุ่มหน่วยงานระบบควบคุมโรคมีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๕๕.๔๕ พนักงานราชการ ร้อยละ ๓๖.๐๒ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๕.๒๑ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๓.๓๒

กลุ่มหน่วยงานที่ ๗ กลุ่มสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒ มีตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๔๓.๓๐ พนักงานราชการ ร้อยละ ๑๓.๙๘ ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๓๙.๓๖ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๓.๓๗

สัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ของแต่ละกลุ่มหน่วยงาน ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ของแต่ละกลุ่ม
หน่วยงาน

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน								
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	ร้อยละ	พนักงานกระทรวงฯ	ร้อยละ
๑	ส่วนกลาง	๔๕	๔๓	๙๕.๕๖	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๒	๔.๔๔
๒	กลุ่มหน่วยงานสนับสนุน	๓๘๖	๑๙๖	๕๐.๗๘	๑๓๙	๓๖.๐๑	๒๙	๗.๕๑	๒๒	๕.๗๐
๑	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๗	๗	๔๑.๑๘	๘	๔๗.๐๖	๑	๕.๘๘	๑	๕.๘๘
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๔	๑๐	๗๑.๔๓	๔	๒๘.๕๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๓	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๖	๒	๓๓.๓๓	๔	๖๖.๖๗	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๔	สำนักงานเลขานุการกรม	๘๖	๒๗	๓๑.๔๐	๓๐	๓๔.๘๘	๑๖	๑๘.๖๐	๑๓	๑๕.๑๒
๕	กองการเจ้าหน้าที่	๘๒	๕๓	๖๔.๖๓	๒๐	๒๔.๓๙	๗	๘.๕๔	๒	๒.๔๔
๖	กองคลัง	๖๕	๔๙	๗๕.๓๘	๑๓	๒๐.๐๐	๓	๔.๖๒	๐	๐.๐๐
๗	กองแผนงาน	๖๖	๓๐	๔๕.๔๕	๒๙	๔๓.๙๔	๑	๑.๕๒	๖	๙.๐๙
๘	ศูนย์สารสนเทศ	๒๑	๘	๓๘.๑๐	๑๓	๖๑.๙๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๙	ศูนย์กฎหมาย	๒๒	๘	๓๖.๓๖	๑๔	๖๓.๖๔	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐
๑๐	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๗	๒	๒๘.๕๗	๔	๕๗.๑๔	๑	๑๔.๒๙	๐	๐.๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ของแต่ละกลุ่ม
หน่วยงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน								
		ตำแหน่งทุก ประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงาน ราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้าง ประจำ	ร้อยละ	พนักงาน กระทรวงฯ	ร้อยละ
๓	กลุ่มสถาบัน	๑,๕๘๒	๗๑๕	๔๕.๒๐	๑๐๗	๖.๗๖	๑๑๕	๗.๒๗	๖๔๕	๔๐.๗๗
๑	สถาบันบาราศนราดรุ	๘๗๙	๓๕๓	๔๐.๑๖	๔๒	๔.๗๘	๔๒	๔.๗๘	๔๔๒	๕๐.๒๘
๒	สถาบันราชประชาสมาสัย	๔๙๑	๒๓๙	๔๘.๖๘	๑๙	๓.๘๗	๕๐	๑๐.๑๘	๑๘๓	๓๗.๒๗
๓	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑๕๘	๑๐๐	๖๓.๒๙	๑๙	๑๒.๐๓	๒๐	๑๒.๖๖	๑๙	๑๒.๐๓
๔	สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐาน การควบคุมโรค	๓๘	๑๓	๓๔.๒๑	๒๔	๖๓.๑๖	๑	๒.๖๓	๐	๐.๐๐
๕	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	๑๖	๑๐	๖๒.๕๐	๓	๑๘.๗๕	๒	๑๒.๕๐	๑	๖.๒๕
๔	กลุ่มหน่วยงานโรคไม่ติดต่อ	๓๔๖	๑๗๘	๕๑.๔๕	๑๑๓	๓๒.๖๖	๑๑	๓.๑๘	๔๔	๑๒.๗๒
๑	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑๐๒	๕๒	๕๐.๙๘	๓๖	๓๕.๒๙	๒	๑.๙๖	๑๒	๑๑.๗๖
๒	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๓๖	๑๗	๔๗.๒๒	๑๗	๔๗.๒๒	๐	๐.๐๐	๒	๕.๕๖
๓	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์	๕๑	๒๕	๔๙.๐๒	๒๔	๔๗.๐๖	๐	๐.๐๐	๒	๓.๙๒
๔	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม	๑๕๗	๘๔	๕๓.๕๐	๓๖	๒๒.๙๓	๙	๕.๗๓	๒๘	๑๗.๘๓

ตารางที่ ๔ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ของแต่ละกลุ่ม
หน่วยงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน								
		ตำแหน่งทุก ประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงาน ราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้าง ประจำ	ร้อยละ	พนักงาน กระทรวงฯ	ร้อยละ
๕	กลุ่มหน่วยงานโรคติดต่อ	๗๑๗	๔๒๑	๕๘.๗๒	๑๑๓	๑๕.๗๖	๘๕	๑๑.๘๕	๙๘	๑๓.๖๗
๑	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๑๙๙	๙๓	๔๖.๗๓	๔๒	๒๑.๑๑	๑๕	๗.๕๔	๔๙	๒๔.๖๒
๒	สำนักโรคติดต่อนำโดยแมลง	๑๑๐	๗๔	๖๗.๒๗	๑๓	๑๑.๘๒	๒๓	๒๐.๙๑	๐	๐.๐๐
๓	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	๒๐๓	๑๔๑	๖๙.๔๖	๑๔	๖.๙๐	๑๙	๙.๓๖	๒๙	๑๔.๒๙
๔	สำนักวัณโรค	๑๒๓	๖๗	๕๔.๔๗	๑๖	๑๓.๐๑	๒๗	๒๑.๙๕	๑๓	๑๐.๕๗
๕	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๕๖	๒๔	๔๒.๘๖	๒๖	๔๖.๔๓	๐	๐.๐๐	๖	๑๐.๗๑
๖	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๒๒	๑๘	๘๑.๘๒	๒	๙.๐๙	๑	๔.๕๕	๑	๔.๕๕
	ศูนย์ประสานงานโรคตับ (กองโรคป้องกัน ด้วยวัคซีน)	๔	๔	๑๐๐.๐๐		๐.๐๐		๐.๐๐		๐.๐๐
๖	กลุ่มหน่วยงานระบบควบคุมโรค	๒๐๗	๑๑๗	๕๖.๕๒	๗๖	๓๖.๗๑	๑๑	๕.๓๑	๗	๓.๓๘
๑	สำนักระบาดวิทยา	๑๓๘	๙๒	๖๖.๖๗	๓๖	๒๖.๐๙	๑๐	๗.๒๕	๐	๐.๐๐
๒	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ	๔๓	๑๑	๒๕.๕๘	๒๕	๕๘.๑๔	๑	๒.๓๓	๖	๑๓.๙๕
๓	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒๖	๑๐	๓๘.๔๖	๑๕	๕๗.๖๙	๐	๐.๐๐	๑	๓.๘๕
๔	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐		๐.๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ของแต่ละกลุ่ม
หน่วยงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน								
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	ร้อยละ	พนักงานกระทรวงฯ	ร้อยละ
๗	กลุ่มสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ - ๑๒	๓,๓๒๖	๑,๔๔๐	๔๓.๓๐	๔๖๕	๑๓.๙๘	๑,๓๐๙	๓๙.๓๖	๑๑๒	๓.๓๗
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๔๔๔	๑๗๙	๔๐.๓๒	๔๘	๑๐.๘๑	๒๑๐	๔๗.๓๐	๗	๑.๕๘
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๓๒๔	๑๐๙	๓๓.๖๔	๕๗	๑๗.๕๙	๑๕๐	๔๖.๓๐	๘	๒.๔๗
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑๗๑	๙๒	๕๓.๘๐	๓๓	๑๙.๓๐	๔๑	๒๓.๙๘	๕	๒.๙๒
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑๗๘	๙๒	๕๑.๖๙	๓๐	๑๖.๘๕	๕๑	๒๘.๖๕	๕	๒.๘๑
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๒๗๔	๑๐๖	๓๘.๖๙	๔๐	๑๔.๖๐	๑๐๙	๓๙.๗๘	๑๙	๖.๙๓
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๓๗๑	๑๔๙	๔๐.๑๖	๓๙	๑๐.๕๑	๑๖๕	๔๔.๔๗	๑๘	๔.๘๕
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๒๑๒	๑๑๗	๕๕.๑๙	๒๑	๙.๙๑	๖๙	๓๒.๕๕	๕	๒.๓๖
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๑๙๔	๗๓	๓๗.๖๓	๒๕	๑๒.๘๙	๙๖	๔๙.๔๘	๐	๐.๐๐
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๒๗๙	๑๒๔	๔๔.๔๔	๓๗	๑๓.๒๖	๙๙	๓๕.๔๘	๑๙	๖.๘๑
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๒๘	๑๐๙	๔๗.๘๑	๓๔	๑๔.๙๑	๖๙	๓๐.๒๖	๑๖	๗.๐๒
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๒๔	๑๓๒	๔๐.๗๔	๔๔	๑๓.๕๘	๑๔๓	๔๔.๑๔	๕	๑.๕๔
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๓๒๗	๑๕๘	๔๘.๓๒	๕๗	๑๗.๔๓	๑๐๗	๓๒.๗๒	๕	๑.๕๓
	รวม	๖,๖๑๓	๓,๑๑๐	๔๗.๐๓	๑,๐๑๓	๑๕.๓๒	๑,๕๖๐	๒๓.๕๙	๙๓๐	๑๔.๐๖

การวิเคราะห์สายงานและกลุ่มสายงาน

ผู้ศึกษาได้จัดกลุ่มสายงานของตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังกรมควบคุมโรคเพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง จำนวน ๖ กลุ่ม ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ แสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานตามกรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค

กลุ่มที่	สายงาน	กลุ่มที่	สายงาน
๑	นักบริหารและผู้อำนวยการ	๓	สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ (ต่อ)
๑	นักบริหาร	๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)	๒๕	นักวิเทศสัมพันธ์
๓	ผู้อำนวยการ	๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒	สายงานหลัก	๒๗	นักวิชาการเผยแพร่
๔	นายแพทย์	๒๘	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
๕	นายสัตวแพทย์	๒๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๖	ทันตแพทย์	๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	๓๑	นักวิชาการพัสดุ
๘	พยาบาลวิชาชีพ	๓๒	นักวิชาการศึกษา
๙	นักเทคนิคการแพทย์	๓๓	นักวิชาการสถิติ
๑๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓๔	บรรณารักษ์
๑๑	นักกัญญาวิทยา	๔	สายงานสนับสนุนปฏิบัติการ
๑๒	เภสัชกร	๓๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๓	นักรังสีการแพทย์	๓๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
๑๔	นักกายภาพบำบัด	๓๗	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
๑๕	นักจิตวิทยา	๓๘	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๖	นักจิตวิทยาคลินิก	๓๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
๑๗	นักสังคมสงเคราะห์	๔๐	พยาบาลเทคนิค
๑๘	นักโภชนาการ	๔๑	โภชนาการ
๑๙	นักวิชาการอาชีวอนามัย	๔๒	ช่างกายอุปกรณ์
๓	สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ	๔๓	เจ้าพนักงานเวชสถิติ
๒๐	นิติกร	๔๔	ช่างภาพการแพทย์
๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	๔๕	เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด
๒๒	นักทรัพยากรบุคคล	๔๖	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน
๒๓	นักประชาสัมพันธ์	๔๗	พนักงานบริการ

ตารางที่ ๕ แสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งในสายงานตามกรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค (ต่อ)

กลุ่มที่	สายงาน	กลุ่มที่	สายงาน
๕	สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป	๕	สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป(ต่อ)
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๕๖	นายช่างเครื่องกล
๔๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕๗	นายช่างเทคนิค
๕๐	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๕๘	นายช่างโยธา
๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕๙	นายช่างไฟฟ้า
๕๒	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๖๐	นายช่างศิลป์
๕๓	เจ้าพนักงานสถิติ	๖	ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๕๔	เจ้าพนักงานห้องสมุด		- ไม่จำแนกสายงาน -
๕๕	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด		

การวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกตามกลุ่มสายงาน

จากการวิเคราะห์ พบว่ากลุ่มสายงานที่มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด ได้แก่ กลุ่มนักบริหารและผู้อำนวยการ(ขาดจำนวน ๑๐ อัตรา ร้อยละ ๒๕.๐๐) กลุ่มสายงานหลัก (ขาดจำนวน ๖๔๑ อัตรา ร้อยละ ๒๑.๑๙) กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ ขาดจำนวน ๔๔ อัตรา (ขาดร้อยละ ๕.๑๙) กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป ขาดจำนวน ๑๘๒ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๘.๘๙) ส่วนกลุ่มสายงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกิน ได้แก่กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ (เกินจำนวน ๑๖๑ อัตรา ร้อยละ ๕๔.๒๑) และกลุ่มสายงานลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (เกินจำนวน ๒๔๐ อัตรา ร้อยละ ๑๐.๖๗) ดังตารางที่ ๖

ตารางที่ ๖ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็นจำแนกตามกลุ่มสายงาน

ลำดับที่	กลุ่มสายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	ส่วนต่าง		
				ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๑	นักบริหารและผู้อำนวยการ	๔๐	๓๐	ขาด	๑๐	๒๕.๐๐
๒	สายงานหลัก	๓,๐๒๕	๒,๓๘๔	ขาด	๖๔๑	๒๑.๑๙
๓	สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ	๘๔๗	๘๐๓	ขาด	๔๔	๕.๑๙
๔	สายงานสนับสนุนปฏิบัติการ	๒๙๗	๔๕๘	เกิน	-๑๖๑	-๕๔.๒๑
๕	สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป	๖๓๐	๔๔๘	ขาด	๑๘๒	๒๘.๘๙
๖	ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง	๒,๒๕๐	๒,๔๙๐	เกิน	-๒๔๐	-๑๐.๖๗
	รวม	๗,๐๘๙	๖,๖๑๓	ขาด	๔๗๖	๖.๗๑

กลุ่มสายงานที่ ๑ สายงานนักบริหารและผู้อำนวยการ

จากการวิเคราะห์ พบว่าสายงานขาดอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ อัตรา เนื่องจากผลการวิเคราะห์ กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ตามที่ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ควรจะมีตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังตารางที่ ๗

ตารางที่ ๗ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงาน นักบริหารและผู้อำนวยการ

ลำดับ ที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ ควรจะเป็น (HRP)	กรอบ อัตรากำลัง ปัจจุบัน	ส่วนต่าง		
				ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๑	นักบริหารและผู้อำนวยการ	๔๐	๓๐		๑๐	๒๕.๐๐
๑	นักบริหาร	๕	๕	-	๐	๐.๐๐
๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)	๒๓	๒๑	ขาด	๒	๘.๗๐
๓	ผู้อำนวยการ	๑๒	๔	ขาด	๘	๖๖.๖๗

กลุ่มสายงานที่ ๒ สายงานหลัก

สายงานหลักที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด มีจำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่ สายงาน นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ขาดจำนวน ๔๙ อัตรา (ขาดร้อยละ ๕๓.๘๕) นักจิตวิทยาคลินิก ขาดจำนวน ๑ อัตรา (ขาดร้อยละ ๕๐.๐๐) นักเทคนิคการแพทย์ ขาดจำนวน ๑๐๖ อัตรา (ขาดร้อยละ ๔๕.๘๙) นายสัตวแพทย์ ขาดจำนวน ๕ อัตรา (ขาดร้อยละ ๔๑.๖๗) นักกายภาพบำบัด ขาดจำนวน ๔ อัตรา (ขาดร้อยละ ๓๖.๓๖) สายงานแพทย์ ขาดจำนวน ๖๕ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๒.๒๖) สายงานนักวิชาการ สาธารณสุข ขาดจำนวน ๓๖๓ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๑.๙๗) สายงานเภสัชกร ขาดจำนวน ๑๒ อัตรา (ขาดร้อยละ ๑๘.๗๕) และสายงานพยาบาลวิชาชีพ ขาดจำนวน ๕๑ อัตรา (ขาดร้อยละ ๙.๔๑)

สายงานหลักที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดีกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๓ สายงาน ได้แก่ สายงาน ทันตแพทย์ (มีจำนวน ๔ อัตรา) นักรังสีการแพทย์ (มีจำนวน ๑๒ อัตรา) และ นักวิชาการอาชีวอนามัย (มีจำนวน ๑ อัตรา)

สายงานหลักที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ สายงาน นักกัญญาวิทยา เกินจำนวน ๔ อัตรา (เกินร้อยละ ๕.๒๖) นักสังคมสงเคราะห์เกินจำนวน ๘ อัตรา (เกินร้อยละ ๒๘.๕๗) นักโภชนาการ เกินจำนวน ๒ อัตรา (เกินร้อยละ ๔๐.๐๐) และนักจิตวิทยา เกินจำนวน ๑ อัตรา (เกินร้อยละ ๕๐.๐๐)

กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็นของกลุ่มสายงานหลัก ดังตารางที่ ๘

ตารางที่ ๘ กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานหลัก

กลุ่มที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	ส่วนต่าง		
				ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๒	สายงานหลัก	๓,๐๒๕	๒,๓๘๔	ขาด	๖๔๑	๒๑.๑๙
๑	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๙๑	๔๒	ขาด	๔๙	๕๓.๘๕
๒	นักจิตวิทยาคลินิก	๒	๑	ขาด	๑	๕๐.๐๐
๓	นักเทคนิคการแพทย์	๒๓๑	๑๒๕	ขาด	๑๐๖	๔๕.๘๙
๔	นายสัตวแพทย์	๑๒	๗	ขาด	๕	๔๑.๖๗
๕	นักกายภาพบำบัด	๑๑	๗	ขาด	๔	๓๖.๓๖
๖	นายแพทย์	๒๙๒	๒๒๗	ขาด	๖๕	๒๒.๒๖
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	๑,๖๕๒	๑,๒๘๙	ขาด	๓๖๓	๒๑.๙๗
๘	เภสัชกร	๖๔	๕๒	ขาด	๑๒	๑๘.๗๕
๙	พยาบาลวิชาชีพ	๕๔๒	๔๙๑	ขาด	๕๑	๙.๔๑
๑๐	ทันตแพทย์	๔	๔	-	๐	๐.๐๐
๑๑	นักรังสีการแพทย์	๑๒	๑๒	-	๐	๐.๐๐
๑๒	นักวิชาการอาชีวอนามัย	๑	๑	-	๐	๐.๐๐
๑๓	นักกีฏวิทยา	๗๖	๘๐	เกิน	-๔	-๕.๒๖
๑๔	นักสังคมสงเคราะห์	๒๘	๓๖	เกิน	-๘	-๒๘.๕๗
๑๕	นักโภชนาการ	๕	๗	เกิน	-๒	-๔๐.๐๐
๑๖	นักจิตวิทยา	๒	๓	เกิน	-๑	-๕๐.๐๐

กลุ่มสายงานที่ ๓ สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ

สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ ที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่ สายงาน นักวิชาการศึกษา ขาดจำนวน ๒ อัตรา (ขาดร้อยละ ๑๐๐.๐๐) นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ขาดจำนวน ๒ อัตรา (ขาดร้อยละ ๔๐.๐๐) นักประชาสัมพันธ์ ขาดจำนวน ๑๓ อัตรา (ขาดร้อยละ ๓๓.๓๓) นักวิเทศสัมพันธ์ ขาดจำนวน ๒ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๕.๐๐) นักวิชาการเผยแพร่ ขาดจำนวน ๙ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๓.๐๘) นิติกร ขาดจำนวน ๒๕ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๒.๗๓) นักวิชาการตรวจสอบภายใน ขาดจำนวน ๒ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๐.๐๐) นักทรัพยากรบุคคล ขาดจำนวน ๑๘ อัตรา (ขาดร้อยละ ๑๔.๘๘) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ขาดจำนวน ๗ อัตรา (ขาดร้อยละ ๙.๓๓) นักวิชาการพัสดุ ขาดจำนวน ๑ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒.๑๗) สายงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดีกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงานนักจัดการงานทั่วไป (มีจำนวน ๑๕๕ อัตรา) และสายงานบรรณารักษ์ (มีจำนวน ๓ อัตรา) ส่วนสายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ ที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบ

อัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๓ สายงาน คือ สายงาน นักวิชาการเงินและบัญชี เกินจำนวน ๘ อัตรာ (เกินร้อยละ ๙.๔๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เกินจำนวน ๒๗ อัตรာ (เกินร้อยละ ๒๗) และสายงาน นักวิชาการสถิติเกินจำนวน ๒ อัตรာ (เกินร้อยละ ๕๐.๐๐) ดังตารางที่ ๙

ตารางที่ ๙ กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานสนับสนุน ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	ส่วนต่าง		
				ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๓	สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ	๘๔๗	๘๐๓	ขาด	๔๔	๕.๑๙
๑	นักวิชาการศึกษา	๒	๐	ขาด	๒	๑๐๐.๐๐
๒	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๕	๓	ขาด	๒	๔๐.๐๐
๓	นักประชาสัมพันธ์	๓๙	๒๖	ขาด	๑๓	๓๓.๓๓
๔	นักวิเทศสัมพันธ์	๘	๖	ขาด	๒	๒๕.๐๐
๕	นักวิชาการเผยแพร่	๓๙	๓๐	ขาด	๙	๒๓.๐๘
๖	นิติกร	๑๑๐	๘๕	ขาด	๒๕	๒๒.๗๓
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๐	๘	ขาด	๒	๒๐.๐๐
๘	นักทรัพยากรบุคคล	๑๒๑	๑๐๓	ขาด	๑๘	๑๔.๘๘
๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๗๕	๖๘	ขาด	๗	๙.๓๓
๑๐	นักวิชาการพัสดุ	๔๖	๔๕	ขาด	๑	๒.๑๗
๑๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑๕๕	๑๕๕	-	๐	๐.๐๐
๑๒	บรรณารักษ์	๓	๓	-	๐	๐.๐๐
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๕	๙๓	เกิน	-๘	-๙.๔๑
๑๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๔๕	๑๗๒	เกิน	-๒๗	-๑๘.๖๒
๑๕	นักวิชาการสถิติ	๔	๖	เกิน	-๒	-๕๐.๐๐

กลุ่มสายงานที่ ๔ สายงานสนับสนุนปฏิบัติการ

จากการวิเคราะห์ พบว่า สายงานที่มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๗ สายงาน ได้แก่ สายงานเจ้าพนักงานเวชสถิติ ขาดจำนวน ๒๐ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๑๐๐.๐๐) เจ้าหน้าที่เวชระเบียน ขาดจำนวน ๘ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๑๐๐.๐๐) พนักงานบริการ ขาดจำนวน ๑๓ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๑๐๐.๐๐) โภชนากร ขาดจำนวน ๖ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๘๕.๗๕) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ขาดจำนวน ๕ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๗๑.๔๓) เจ้าพนักงานอาชีพบำบัด ขาดจำนวน ๕ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๗๑.๔๓) และเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ขาดจำนวน ๑๙ อัตรာ (ขาดร้อยละ ๓๘.๗๘) สายงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดี

กับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงานช่างกายอุปกรณ์ (มีจำนวน ๒ อัตรากำลัง) และสายงานช่างภาพการแพทย์ (มีจำนวน ๑ อัตรากำลัง) ส่วนสายงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ เกินจำนวน ๓๓ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๑๔๓.๔๘) เจ้าพนักงานสาธารณสุข เกินจำนวน ๑๗๖ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๑๑๔.๒๙) สายงานเจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ เกินจำนวน ๒ อัตรากำลัง (เกินร้อยละ ๓๓.๓๓) และสายงานพยาบาลเทคนิค กรอบอัตรากำลังปัจจุบันมีจำนวน ๑๘ อัตรากำลัง แต่กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็นไม่ได้กำหนดไว้ (เมื่อว่างลงหรือผู้ครองตำแหน่งมีคุณสมบัติ กรมควบคุมโรคจะขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในสายงานพยาบาลเทคนิค เป็นสายงานพยาบาลวิชาชีพทั้งหมด) ดังตารางที่ ๑๐

ตารางที่ ๑๐ กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เทียบกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ

กลุ่มที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	ส่วนต่าง		
				ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๔	สายงานสนับสนุนปฏิบัติการ	๒๙๗	๔๕๘	เกิน	-๑๖๑	-๕๔.๒๑
๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๕๔	๓๓๐	เกิน	-๑๗๖	-๑๑๔.๒๙
๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๔๙	๓๐	ขาด	๑๙	๓๘.๗๘
๓	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๖	๘	เกิน	-๒	-๓๓.๓๓
๔	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๓	๕๖	เกิน	-๓๓	-๑๔๓.๔๘
๕	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๗	๒	ขาด	๕	๗๑.๔๓
๖	พยาบาลเทคนิค	๐	๑๘	เกิน	-๑๘	
๗	โภชนากร	๗	๑	ขาด	๖	๘๕.๗๑
๘	ช่างกายอุปกรณ์	๒	๒	-	๐	๐.๐๐
๙	ช่างภาพการแพทย์	๑	๑	-	๐	๐.๐๐
๑๐	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๒๐	๘	ขาด	๑๒	๖๐.๐๐
๑๑	เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๗	๒	ขาด	๕	๗๑.๔๓
๑๒	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	๘	๐	ขาด	๘	๑๐๐.๐๐
๑๓	พนักงานบริการ	๑๓	๐	ขาด	๑๓	๑๐๐.๐๐

กลุ่มสายงานที่ ๕ สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป

จากการวิเคราะห์ พบว่า สายงานที่มีกรอบอัตรากำลังปัจจุบันขาด จำนวน ๙ สายงาน ได้แก่ สายงานเจ้าหน้าที่ห้องสมุด ขาดจำนวน ๑ อัตรา (ขาดร้อยละ ๑๐๐.๐๐) นายช่างเทคนิค ขาดจำนวน ๒๔ อัตรา (ขาดร้อยละ ๘๕.๗๑) นายช่างไฟฟ้า ขาดจำนวน ๑๘ อัตรา (ขาดร้อยละ ๗๕.๐๐) เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ ขาดจำนวน ๒๓ อัตรา (ขาดร้อยละ ๔๔.๒๓) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ขาดจำนวน ๔๖ อัตรา ขาดร้อยละ ๒๔.๘๖) เจ้าพนักงานพัสดุ ขาดจำนวน ๑๙ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๐.๘๘) และเจ้าพนักงานธุรการ ขาดจำนวน ๔๔ อัตรา (ขาดร้อยละ ๒๐.๕๖) สายงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันพอดีกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็นมีจำนวน ๒ สายงาน คือ เจ้าพนักงานสถิติ และเจ้าพนักงานพัสดุ ส่วนสายงานที่กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเกินกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น มีจำนวน ๒ สายงาน คือนายช่างศิลป์ เกินจำนวน ๑ อัตรา (เกินร้อยละ ๑๖.๖๗) และนายช่างเครื่องกล เกิน ๕ อัตรา โดยสายงานนายช่างเครื่องกลไม่มีในกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ดังตารางที่ ๑๑

ตารางที่ ๑๑ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ของกลุ่มสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป

กลุ่มที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	ส่วนต่าง		
				ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๕	สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป	๖๓๐	๔๔๘	ขาด	๑๘๒	๒๘.๘๙
๑	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	๑	๐	ขาด	๑	๑๐๐.๐๐
๒	นายช่างเทคนิค	๒๘	๔	ขาด	๒๔	๘๕.๗๑
๓	นายช่างไฟฟ้า	๒๔	๖	ขาด	๑๘	๗๕.๐๐
๔	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑๗	๗	ขาด	๑๐	๕๘.๘๒
๕	นายช่างโยธา	๖	๓	ขาด	๓	๕๐.๐๐
๖	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๕๒	๒๙	ขาด	๒๓	๔๔.๒๓
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘๕	๑๓๙	ขาด	๔๖	๒๔.๘๖
๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	๙๑	๗๒	ขาด	๑๙	๒๐.๘๘
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๑๔	๑๗๐	ขาด	๔๔	๒๐.๕๖
๑๐	เจ้าพนักงานสถิติ	๕	๕	-	๐	๐.๐๐
๑๑	เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	๑	-	๐	๐.๐๐
๑๒	นายช่างศิลป์	๖	๗	เกิน	-๑	-๑๖.๖๗
๑๓	นายช่างเครื่องกล	๐	๕	เกิน	-๕	-

กรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงาน และกลุ่มงาน ทั้งหมดดังตารางที่ ๑๒

ตารางที่ ๑๒ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงานและกลุ่มสายงานทั้งหมด

ลำดับที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	รวม	ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๑	นักบริหารและผู้อำนวยการ	๔๐	๓๐	๐	๐	๐	๓๐		๑๐	๒๕.๐๐
๑	นักบริหาร	๕	๕	๐	๐	๐	๕	-	๐	๐.๐๐
๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)	๒๓	๒๑	๐	๐	๐	๒๑	ขาด	๒	๘.๗๐
๓	ผู้อำนวยการ	๑๒	๔	๐	๐	๐	๔	ขาด	๘	๖๖.๖๗
๒	สายงานหลัก	๓,๐๒๕	๑,๙๘๔	๔๐๐	๐	๐	๒,๓๘๔	ขาด	๖๔๑	๒๑.๑๙
๔	นายแพทย์	๒๙๒	๒๒๖	๑	๐	๐	๒๒๗	ขาด	๖๕	๒๒.๒๖
๕	นายสัตวแพทย์	๑๒	๗	๐	๐	๐	๗	ขาด	๕	๔๑.๖๗
๖	ทันตแพทย์	๔	๔	๐	๐	๐	๔	-	๐	๐.๐๐
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	๑,๖๕๒	๑,๐๒๐	๒๖๙	๐	๐	๑,๒๘๙	ขาด	๓๖๓	๒๑.๙๗
๘	พยาบาลวิชาชีพ	๕๔๒	๔๙๑	๐	๐	๐	๔๙๑	ขาด	๕๑	๙.๔๑
๙	นักเทคนิคการแพทย์	๒๓๑	๑๐๓	๒๒	๐	๐	๑๒๕	ขาด	๑๐๖	๔๕.๘๙
๑๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๙๑	๒๐	๒๒	๐	๐	๔๒	ขาด	๔๙	๕๓.๘๕
๑๑	นักกฎหมาย	๗๖	๐	๘๐	๐	๐	๘๐	เกิน	-๔	-๕.๒๖
๑๒	เภสัชกร	๖๔	๕๒	๐	๐	๐	๕๒	ขาด	๑๒	๑๘.๗๕

ตารางที่ ๑๒ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงานและกลุ่มสายงานทั้งหมด (ต่อ)

ลำดับที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	รวม	ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๑๓	นักรังสีการแพทย์	๑๒	๑๒	๐	๐	๐	๑๒	-	๐	๐.๐๐
๑๔	นักกายภาพบำบัด	๑๑	๕	๒	๐	๐	๗	ขาด	๔	๓๖.๓๖
๑๕	นักจิตวิทยา	๒	๓	๐	๐	๐	๓	เกิน	-๑	-๕๐.๐๐
๑๖	นักจิตวิทยาคลินิก	๒	๑	๐	๐	๐	๑	ขาด	๑	๕๐.๐๐
๑๗	นักสังคมสงเคราะห์	๒๘	๓๖	๐	๐	๐	๓๖	เกิน	-๘	-๒๘.๕๗
๑๘	นักโภชนาการ	๕	๔	๓	๐	๐	๗	เกิน	-๒	-๔๐.๐๐
๑๙	นักวิชาการอาชีวอนามัย	๑	๐	๑	๐	๐	๑	-	๐	๐.๐๐
๓	สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ	๘๔๗	๓๕๔	๔๔๙	๐	๐	๘๐๓	ขาด	๔๔	๕.๑๙
๒๐	นิติกร	๑๑๐	๓๑	๕๔	๐	๐	๘๕	ขาด	๒๕	๒๒.๗๓
๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑๕๕	๙๘	๕๗	๐	๐	๑๕๕	-	๐	๐.๐๐
๒๒	นักทรัพยากรบุคคล	๑๒๑	๓๙	๖๔	๐	๐	๑๐๓	ขาด	๑๘	๑๔.๘๘
๒๓	นักประชาสัมพันธ์	๓๙	๔	๒๒	๐	๐	๒๖	ขาด	๑๓	๓๓.๓๓
๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๔๕	๗๑	๑๐๑	๐	๐	๑๗๒	เกิน	-๒๗	-๑๘.๖๒
๒๕	นักวิเทศสัมพันธ์	๘	๓	๓	๐	๐	๖	ขาด	๒	๒๕.๐๐

ตารางที่ ๑๒ แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงานและกลุ่มสายงานทั้งหมด (ต่อ)

ลำดับที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	รวม	ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๘๕	๖๖	๒๗	๐	๐	๙๓	เกิน	-๘	-๙.๔๑
๒๗	นักวิชาการเผยแพร่	๓๙	๑	๒๙	๐	๐	๓๐	ขาด	๙	๒๓.๐๘
๒๘	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๕	๐	๓	๐	๐	๓	ขาด	๒	๔๐.๐๐
๒๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๗๕	๓	๖๕	๐	๐	๖๘	ขาด	๗	๙.๓๓
๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๐	๘	๐	๐	๐	๘	ขาด	๒	๒๐.๐๐
๓๑	นักวิชาการพัสดุ	๔๖	๒๕	๒๐	๐	๐	๔๕	ขาด	๑	๒.๑๗
๓๒	นักวิชาการศึกษา	๒	๐	๐	๐	๐	๐	ขาด	๒	๑๐๐.๐๐
๓๓	นักวิชาการสถิติ	๔	๔	๒	๐	๐	๖	เกิน	-๒	-๕๐.๐๐
๓๔	บรรณารักษ์	๓	๑	๒	๐	๐	๓	-	๐	๐.๐๐
๔	สายงานสนับสนุนปฏิบัติการ	๒๙๗	๓๔๕	๑๑๓	๐	๐	๔๕๘	เกิน	-๑๖๑	-๕๔.๒๑
๓๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๕๔	๒๒๓	๑๐๗	๐	๐	๓๓๐	เกิน	-๑๗๖	-๑๑๔.๒๙
๓๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๔๙	๒๖	๔	๐	๐	๓๐	ขาด	๑๙	๓๘.๗๘
๓๗	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๖	๘	๐	๐	๐	๘	เกิน	-๒	-๓๓.๓๓
๓๘	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒๓	๕๖	๐	๐	๐	๕๖	เกิน	-๓๓	-๑๔๓.๔๘

ตารางที่ ๑๒แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงานและกลุ่มสายงานทั้งหมด (ต่อ)

ลำดับที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	รวม	ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๓๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๗	๑	๑	๐	๐	๒	ขาด	๕	๗๑.๔๓
๔๐	พยาบาลเทคนิค	๐	๑๘	๐	๐	๐	๑๘	เกิน	-๑๘	
๔๑	โภชนากร	๗	๑	๐	๐	๐	๑	ขาด	๖	๘๕.๗๑
๔๒	ช่างกายอุปกรณ์	๒	๒	๐	๐	๐	๒	-	๐	๐.๐๐
๔๓	ช่างภาพการแพทย์	๑	๑	๐	๐	๐	๑	-	๐	๐.๐๐
๔๔	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๒๐	๗	๑	๐	๐	๘	ขาด	๑๒	๖๐.๐๐
๔๕	เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๗	๒	๐	๐	๐	๒	ขาด	๕	๗๑.๔๓
๔๖	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	๘	๐	๐	๐	๐	๐	ขาด	๘	๑๐๐.๐๐
๔๗	พนักงานบริการ	๑๓	๐	๐	๐	๐	๐	ขาด	๑๓	๑๐๐.๐๐
๕	สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป	๖๓๐	๓๙๗	๕๑	๐	๐	๔๔๘	ขาด	๑๘๒	๒๘.๘๙
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๑๔	๑๖๓	๗	๐	๐	๑๗๐	ขาด	๔๔	๒๐.๕๖
๔๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘๕	๑๓๗	๒	๐	๐	๑๓๙	ขาด	๔๖	๒๔.๘๖
๕๐	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๕๒	๐	๒๙	๐	๐	๒๙	ขาด	๒๓	๔๔.๒๓
๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๙๑	๖๕	๗	๐	๐	๗๒	ขาด	๑๙	๒๐.๘๘

ตารางที่ ๑๒แสดงกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำแนกสายงานและกลุ่มสายงานทั้งหมด(ต่อ)

ลำดับที่	สายงาน	กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น (HRP)	กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน					ส่วนต่าง		
			ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	รวม	ขาด/เกิน	จำนวน	ร้อยละ
๕๒	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑๗	๖	๑	๐	๐	๗	ขาด	๑๐	๕๘.๘๒
๕๓	เจ้าพนักงานสถิติ	๕	๕	๐	๐	๐	๕	-	๐	๐.๐๐
๕๔	เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	๑	๐	๐	๐	๑	-	๐	๐.๐๐
๕๕	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	๑	๐	๐	๐	๐	๐	ขาด	๑	๑๐๐.๐๐
๕๖	นายช่างเครื่องกล	๐	๕	๐	๐	๐	๕	เกิน	-๕	
๕๗	นายช่างเทคนิค	๒๘	๑	๓	๐	๐	๔	ขาด	๒๔	๘๕.๗๑
๕๘	นายช่างโยธา	๖	๒	๑	๐	๐	๓	ขาด	๓	๕๐.๐๐
๕๙	นายช่างไฟฟ้า	๒๔	๕	๑	๐	๐	๖	ขาด	๑๘	๗๕.๐๐
๖๐	นายช่างศิลป์	๖	๗	๐	๐	๐	๗	เกิน	-๑	-๑๖.๖๗
๖	ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง	๒,๒๕๐	๐	๐	๑,๕๖๐	๙๓๐	๒,๔๙๐	เกิน	-๒๔๐	-๑๐.๖๗
๖๑	ไม่จำแนกสายงาน	๒,๒๕๐	๐	๐	๑,๕๖๐	๙๓๐	๒,๔๙๐	เกิน	-๒๔๐	-๑๐.๖๗
	รวม	๗,๐๘๙	๓,๑๑๐	๑,๐๑๓	๑,๕๖๐	๙๓๐	๖,๖๑๓	ขาด	๔๗๖	๖.๗๑

การวิเคราะห์ สัดส่วนตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน
พบว่า

กลุ่มสายงานที่ ๑ กลุ่มสายงานนั้กบริหาร มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบันเป็นตำแหน่ง
ข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

กลุ่มสายงานที่ ๒ กลุ่มสายงานหลัก มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เป็นตำแหน่ง
ข้าราชการ ร้อยละ ๘๓.๒๒ และตำแหน่งตำแหน่งพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๖.๗๘

กลุ่มสายงานที่ ๓ กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน
เป็นตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๔๔.๐๘ และตำแหน่งพนักงานราชการ ร้อยละ ๕๕.๙๒

กลุ่มสายงานที่ ๔กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป มีตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน เป็น
ตำแหน่งข้าราชการ ร้อยละ ๘๘.๖๗ และตำแหน่งพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๑.๓๓

กลุ่มสายงานที่ ๕กลุ่มสายงานลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีตำแหน่งตามกรอบ
อัตรากำลังปัจจุบัน เป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๖๒.๖๕ และตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ร้อยละ ๓๗.๓๕

สัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน ในสายงานและกลุ่มสายงานต่าง ๆ ดังตารางที่ ๑๓

ตารางที่ ๑๓ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน							
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	ร้อยละ
๑	นักบริหารและผู้อำนวยการ	๓๐	๓๐	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑	นักบริหาร	๕	๕	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(แพทย์)	๒๑	๒๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓	ผู้อำนวยการ	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒	สายงานหลัก	๒๓๘๔	๑,๙๘๔	๘๓.๒๒	๔๐๐	๑๖.๗๘	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔	นายแพทย์	๒๒๗	๒๒๖	๙๙.๕๖	๑	๐.๔๔	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕	นายสัตวแพทย์	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖	ทันตแพทย์	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๒๘๙	๑,๐๒๐	๗๙.๑๓	๒๖๙	๒๐.๘๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๘	พยาบาลวิชาชีพ	๔๙๑	๔๙๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๙	นักเทคนิคการแพทย์	๑๒๕	๑๐๓	๘๒.๔๐	๒๒	๑๗.๖๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๔๒	๒๐	๔๗.๖๒	๒๒	๕๒.๓๘	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๑	นักกึ่งวิทยา	๘๐	๐	๐.๐๐	๘๐	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๒	เภสัชกร	๕๒	๕๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๓	นักรังสีการแพทย์	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๔	นักกายภาพบำบัด	๗	๕	๗๑.๔๓	๒	๒๘.๕๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ตารางที่ ๑๓ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน							
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	ร้อยละ
๑๕	นักจิตวิทยา	๓	๓	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๖	นักจิตวิทยาคลินิก	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๗	นักสังคมสงเคราะห์	๓๖	๓๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๘	นักโภชนาการ	๗	๔	๕๗.๑๔	๓	๔๒.๘๖	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑๙	นักวิชาการอาชีวอนามัย	๑	๐	๐.๐๐	๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓	สายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ	๘๐๓	๓๕๔	๔๔.๐๘	๔๔๙	๕๕.๙๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๐	นิติกร	๘๕	๓๑	๓๖.๔๗	๕๔	๖๓.๕๓	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๑	นักจัดการงานทั่วไป	๑๕๕	๙๘	๖๓.๒๓	๕๗	๓๖.๗๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๒	นักทรัพยากรบุคคล	๑๐๓	๓๙	๓๗.๘๖	๖๔	๖๒.๑๔	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๓	นักประชาสัมพันธ์	๒๖	๔	๑๕.๓๘	๒๒	๘๔.๖๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗๒	๗๑	๔๑.๒๘	๑๐๑	๕๘.๗๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๕	นักวิเทศสัมพันธ์	๖	๓	๕๐.๐๐	๓	๕๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๓	๖๖	๗๐.๙๗	๒๗	๒๙.๐๓	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๗	นักวิชาการเผยแพร่	๓๐	๑	๓.๓๓	๒๙	๙๖.๖๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๘	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๓	๐	๐.๐๐	๓	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ตารางที่ ๑๓ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน							
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	ร้อยละ
๒๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๖๘	๓	๔.๔๑	๖๕	๙๕.๕๙	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘	๘	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๑	นักวิชาการพัสดุ	๔๕	๒๕	๕๕.๕๖	๒๐	๔๔.๔๔	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๒	นักวิชาการศึกษา	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๓	นักวิชาการสถิติ	๖	๔	๖๖.๖๗	๒	๓๓.๓๓	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๔	บรรณารักษ์	๓	๑	๓๓.๓๓	๒	๖๖.๖๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔	สายงานสนับสนุนปฏิบัติการ	๔๕๘	๓๔๕	๗๕.๓๓	๑๑๓	๒๔.๖๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓๓๐	๒๒๓	๖๗.๕๘	๑๐๗	๓๒.๔๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๖	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๓๐	๒๖	๘๖.๖๗	๔	๑๓.๓๓	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๗	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๘	๘	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๘	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕๖	๕๖	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓๙	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๒	๑	๕๐.๐๐	๑	๕๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๐	พยาบาลเทคนิค	๑๘	๑๘	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๑	โภชนากร	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ตารางที่ ๑๓ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน							
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานกระทรวงฯ	ร้อยละ
๔๒	ช่างกายอุปกรณ์	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๓	ช่างภาพการแพทย์	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๔	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๘	๗	๘๗.๕๐	๑	๑๒.๕๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๕	เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๖	เจ้าหน้าที่เวชระเบียน	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๗	พนักงานบริการ	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕	สายงานสนับสนุนประเภททั่วไป	๔๔๘	๓๙๗	๘๘.๖๒	๕๑	๑๑.๓๘	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๗๐	๑๖๓	๙๕.๘๘	๗	๔.๑๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓๙	๑๓๗	๙๘.๕๖	๒	๑.๔๔	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๐	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๒๙	๐	๐.๐๐	๒๙	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	๗๒	๖๕	๙๐.๒๘	๗	๙.๗๒	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๒	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๗	๖	๘๕.๗๑	๑	๑๔.๒๙	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๓	เจ้าพนักงานสถิติ	๕	๕	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๔	เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐

ตารางที่ ๑๓ แสดงสัดส่วนตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน (ต่อ)

กลุ่มที่	หน่วยงาน	ประเภทตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน							
		ตำแหน่งทุกประเภท	ข้าราชการ	ร้อยละ	พนักงานราชการ	ร้อยละ	ลูกจ้างประจำ	ร้อยละ	ร้อยละ
๕๕	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด	๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๖	นายช่างเครื่องกล	๕	๕	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๗	นายช่างเทคนิค	๔	๑	๒๕.๐๐	๓	๗๕.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๘	นายช่างโยธา	๓	๒	๖๖.๖๗	๑	๓๓.๓๓	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕๙	นายช่างไฟฟ้า	๖	๕	๘๓.๓๓	๑	๑๖.๖๗	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖๐	นายช่างศิลป์	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖	ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวง	๒,๔๙๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑,๕๖๐	๖๒.๖๕	๓๗.๓๕
๖๑	ไม่จำแนกสายงาน	๒,๔๙๐	๐	๐.๐๐	๐	๐.๐๐	๑,๕๖๐	๖๒.๖๕	๓๗.๓๕
	รวม	๖,๖๑๓	๓,๑๑๐	๔๗.๐๓	๑,๐๑๓	๑๕.๓๒	๑,๕๖๐	๒๓.๕๙	๑๔.๐๖

การบริหารจัดการอัตรากำลังกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จากการศึกษา พบว่า เมื่อต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค ได้แจ้งให้หน่วยงานระดับกองจัดคน ลงกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็นซึ่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อวิเคราะห์ส่วนขาดส่วนเกินของอัตรากำลังปัจจุบันกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น และให้จัดลำดับความสำคัญของส่วนขาด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๔๐๒.๓/ว ๔๙๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งทุกหน่วยงานได้ดำเนินการและแจ้งผลการพิจารณาย่างกองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค โดยมีความต้องการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม รวมทั้งสิ้น ๘๗ ตำแหน่ง

ทั้งนี้กรมควบคุมโรคได้นำตำแหน่งกรมควบคุมโรคที่มีตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งได้รับการจัดสรรคืนจาก อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๗๓ ตำแหน่ง มารวมกับตำแหน่งข้าราชการที่ว่างอยู่เดิม รวมเป็น ๓๘๙ ตำแหน่ง ซึ่งจำแนกออกเป็นตำแหน่งที่อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล จำนวน ๓๐๙ ตำแหน่ง ตามตารางที่ ๑๔ และตำแหน่งที่อยู่ในการบริหารจัดการของกรมควบคุมโรค (รอการเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรมควบคุมโรค) จำนวน ๘๐ ตำแหน่ง ตามตารางที่ ๑๕

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม
๑	กรมควบคุมโรค	นักวิชาการสาธารณสุข						๑	๑
		นายสัตวแพทย์			๑				๑
	รวม				๑			๑	๒
๒	กลุ่มตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑						๑
		รวม	๑						๑
๓	สำนักงานเลขานุการกรม	นักจัดการงานทั่วไป	๑		๑				๒

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม
		นักประชาสัมพันธ์	๑						๑
		รวม	๒		๑				๓
๔	กองการเจ้าหน้าที่	นักทรัพยากรบุคคล		๑	๑		๑		๓
		นิติกร		๑			๑	๑	๓
		รวม		๒	๑		๒	๑	๖
๕	กองคลัง	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓					๑	๔
		รวม	๓					๑	๔
๖	กองแผนงาน	นักจัดการงานทั่วไป		๑					๑
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๒	๑			๑	๔
		นักวิชาการสาธารณสุข		๑					๑
		รวม		๔	๑			๑	๖
๗	สถาบันบำราศนราดูร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑						๑
		เจ้าพนักงานธุรการ						๑	๑
		เจ้าพนักงานพัสดุ	๑		๑				๒
		นักจัดการงานทั่วไป		๑					๑
		นักเทคนิคการแพทย์			๑			๑	๒
		นักโภชนาการ	๑					๑	๒
		นักวิชาการเงินและบัญชี						๑	๑

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม	
๘		นายแพทย์		๒	๑		๑		๔	
		พยาบาลวิชาชีพ	๒	๑	๑			๓	๗	
		เภสัชกร			๑				๑	
		รวม	๔	๔	๔	๑		๓	๒๒	
	สถาบันราชประชา สมาสัย	เจ้าพนักงานพัสดุ			๑					๑
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข						๑	๑	
		นักจัดการงานทั่วไป						๑	๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข	๑					๑	๒	
		นายแพทย์				๒	๑	๑		๔
		พยาบาลเทคนิค						๑	๑	
พยาบาลวิชาชีพ		๑						๔	๕	
โภชนากร							๑	๑		
รวม	๒	๑	๒	๑	๑	๑	๕	๑๖		
สำนักโรคติดต่อ ทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	๑						๑	๒	
	เจ้าพนักงานธุรการ	๑						๓	๔	
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑					๑	๒	
	นักจัดการงานทั่วไป						๑		๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑						๑	
	นักวิชาการสาธารณสุข		๑	๒			๒	๕	๑๐	

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม
		นักวิชาการสาธารณสุข		๑	๒		๒	๔	๑๐
		นายแพทย์	๑	๑					๒
		รวม	๓	๔	๒		๓	๑๐	๒๒
๑๐	สำนักโรคไม่ติดต่อ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี						๑	๑
		เจ้าพนักงานธุรการ	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข					๑	๒	๓
		ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)						๑	๑
		รวม	๑				๑	๔	๖
๑๑	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และ โรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			๑		๒		๒
		นักวิชาการการเงินและบัญชี	๑						๑
		นักวิชาการพัสดุ	๑						๑
		นายแพทย์		๑				๑	๒
		นักวิชาการสาธารณสุข	๒						๒
		พยาบาลเทคนิค		๑					๑
		พยาบาลวิชาชีพ	๑						๑
		รวม	๕	๒	๑		๒	๑	๑๑
๑๒	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพฯ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑					๑

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม
		เจ้าพนักงานพัสดุ	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข						๒	๒
		นายแพทย์			๑				๑
		รวม	๑	๑	๑			๒	๔
๑๓	สำนักงาน คณะกรรมการควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์	นิติกร	๑				๑	๒	
	รวม	๑					๑	๒	
๑๔	สำนักวินโรค	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์						๑	๑
		นักเทคนิคการแพทย์			๑				๑
		นักรังสีการแพทย์	๑						๑
		นายแพทย์	๒	๑					๓
		พยาบาลวิชาชีพ	๑						๑
	รวม	๔	๑	๑			๑	๗	
๑๕	ศูนย์กฎหมาย	นิติกร						๒	๒
	รวม							๒	๒
๑๖	สำนักงาน คณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุข		๑					๑
	รวม		๑						๑

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงื่อนไข	รวม
๑๗	สำนักโรคติดต่อ โดยแมลง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒						๒
		นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑			๑	๒	๕
		นายแพทย์		๑					๑
		รวม	๓	๒			๑	๒	๘
๑๘	สำนักควบคุมการ บริโภคยาสูบ	นักวิชาการสาธารณสุข		๒					๒
		นายแพทย์		๑					๑
		รวม		๓					๓
๑๙	สำนักระบาดวิทยา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข	๑		๑		๑	๒	๕
		นายแพทย์		๑		๑		๓	๕
		รวม	๒	๑	๑	๑	๑	๕	๑๑
๒๐	สถาบันวิจัยฯ	เจ้าพนักงานธุรการ	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข		๓				๑	๔
		รวม	๑	๓				๑	๕
๒๑	สถาบันเวชศาสตร์ ป้องกันศึกษา	นักวิชาการสาธารณสุข	๑						๑
		รวม	๑						๑

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม
๒๒	สถาบันป้องกัน ควบคุมโรคเขตเมือง	นักวิชาการเงินและบัญชี		๑					๑
		นายแพทย์	๑						๑
		พยาบาลวิชาชีพ		๑					๑
		รวม	๑	๒					๓
๒๓	สำนักสื่อสารความ เสี่ยงฯ	นักจัดการงานทั่วไป						๑	๑
		นายแพทย์						๑	๑
		รวม						๒	๒
๒๔	สำนักโรคติดต่ออุบัติ ใหม่	นักวิชาการสาธารณสุข		๒					๒
		นายแพทย์		๒					๒
		รวม		๔					๔
๒๕	ศูนย์สารสนเทศ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑						๑
		รวม	๑						๑
๒๖	สำนักงานความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	นักวิเทศสัมพันธ์						๑	๑
		รวม						๑	๑
๒๗	สคร.ที่ ๑ จ. เชียงใหม่	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			๑				๑
		นักวิชาการสาธารณสุข	๓	๑			๓		๗
		นายแพทย์			๑				๑
	รวม		๓	๑	๒		๓		๙

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงื่อนไข	รวม		
๒๘	สคร.ที่ ๒ จ.พิษณุโลก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑						๑		
		เจ้าพนักงานธุรการ		๑					๑		
		จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	๑						๑		
		นักเทคนิคการแพทย์		๑					๑		
		นักวิชาการสาธารณสุข		๒			๑		๓		
		นักสังคมสงเคราะห์						๑	๑		
		นายแพทย์						๑	๑		
		นิติกร		๑					๑		
		พยาบาลวิชาชีพ						๑	๑		
		รวม			๒	๕			๑	๓	๑๑
๒๙	สคร.ที่ ๓ จ.นครสวรรค์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม		๑					๑		
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข			๑			๑	๒		
		เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา						๑	๑		
		นักวิชาการสาธารณสุข		๒	๑				๓		
		นักสังคมสงเคราะห์			๑				๑		
		นายแพทย์	๑						๑		
		นิติกร	๑						๑		
		พยาบาลวิชาชีพ					๑		๑		
		รวม			๒	๓	๓		๑	๒	๑๑

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กักบรรจุใหม่						รวม
			กักรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงื่อนไข		
๓๐	สคร.ที่ ๔ จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑					๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑				๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข	๒	๒		๑	๑	๖	
		นายแพทย์	๓					๓	
		พยาบาลวิชาชีพ	๒					๒	
		รวม		๘	๓		๑	๑	๑๓
๓๑	สคร.ที่ ๕ จ.ราชบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ					๑	๑	
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑				๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข		๑		๑		๒	
		นายแพทย์	๑				๑	๒	
		นิติกร	๑					๑	
		พยาบาลวิชาชีพ	๒					๒	
รวม		๑	๓	๒		๑	๘		
๓๒	สคร.ที่ ๖ จ.ชลบุรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			๑			๑	๒
		นักวิชาการเงินและบัญชี					๑	๑	
		นักวิชาการสาธารณสุข	๕	๕	๑			๑๑	
		นักสังคมสงเคราะห์					๑	๑	
		นายแพทย์		๒				๒	
		นิติกร		๑				๑	
		พยาบาลวิชาชีพ						๒	๒
รวม		๕	๘	๒			๕	๒๐	

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กัมปกรุใหม่	กัมรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงินเดือน	รวม
๓๓	สคร.ที่ ๗ จ.ขอนแก่น	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์						๑	๑
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑				๑	๒
		นักวิชาการสาธารณสุข					๑	๑	๒
		นักสังคมสงเคราะห์						๑	๑
		พยาบาลวิชาชีพ		๑					๑
		รวม			๒			๑	๔
๓๔	สคร.ที่ ๘ จ.อุดรธานี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข						๔	๔
		นักจัดการงานทั่วไป		๑					๑
		นักวิชาการเงินและบัญชี		๑					๑
		นักวิชาการสาธารณสุข		๔				๑	๕
		นิติกร	๑						๑
		รวม		๑	๖				๕
๓๕	สคร.ที่ ๙ จ.นครราชสีมา	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม						๑	๑
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑	๒				๓
		นักเทคนิคการแพทย์	๑						๑
		นักวิชาการพัสดุ	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๔	๑				๖
		นายแพทย์	๑					๑	๒
		รวม		๔	๕	๓			๒

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงื่อนไข	รวม
๓๖	สคร.ที่ ๑๐ จ. อุบลราชธานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑					๑
		เจ้าพนักงานธุรการ		๑					๑
		เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์		๑					๑
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข			๑			๔	๕
		นักเทคนิคการแพทย์						๒	๒
		นักวิชาการสาธารณสุข		๔	๑			๑	๖
		นายแพทย์		๓					๓
		พยาบาลวิชาชีพ		๑					๑
		รวม		๑๑	๒			๗	๒๐
๓๗	สคร.ที่ ๑๑ จ. นครศรีธรรมราช	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑					๑
		เจ้าพนักงานสาธารณสุข						๑	๑
		นักเทคนิคการแพทย์	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข	๒	๑					๓
		นิติกร		๑					๑
		รวม	๓	๓				๑	๗

ตารางที่ ๑๔ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่าง อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงาน	สายงาน	กันบรรจุใหม่	กันรับย้าย/รับโอน	คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับฯ	ระงับการใช้ตำแหน่ง	รักษาการในตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างไม่มีเงื่อนไข	รวม
๓๘	สคร.ที่ ๑๒ จ. สงขลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข			๑			๑	๑
		นักเทคนิคการแพทย์	๑						๑
		นักวิชาการสาธารณสุข	๑					๓	๔
		นักสังคมสงเคราะห์						๑	๑
		นายแพทย์		๑				๒	๓
		พยาบาลวิชาชีพ		๑				๒	๓
	รวม		๒	๒	๑			๑๒	๑๗
รวมทั้งหมด			๖๐	๙๒	๓๕	๓	๑๙	๑๐๐	๓๐๙

ตารางที่ ๑๕ แสดงตำแหน่งข้าราชการว่างอยู่ในการบริหารจัดการของกรมควบคุมโรค
ณ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงาน	รวมทั้งหมด	นักวิชาการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	พยาบาลเทคนิค
สคร.ที่ ๑ จ.เชียงใหม่	๑๔								๑		๑๓	
สคร.ที่ ๑๑ จ.นครศรีธรรมราช	๖										๖	
สคร.ที่ ๑๒ จ.สงขลา	๑๑				๑				๑		๑	
สคร.ที่ ๒ จ.พิษณุโลก	๕							๒			๓	
สคร.ที่ ๓ จ.นครสวรรค์	๔					๑					๓	
สคร.ที่ ๕ จ.ราชบุรี	๕										๕	
สคร.ที่ ๖ จ.ชลบุรี	๔								๑		๓	
สคร.ที่ ๗ จ.ขอนแก่น	๑			๑								
สคร.ที่ ๘ จ.อุดรธานี	๒										๒	
สคร.ที่ ๙ จ.นครราชสีมา	๑๑			๑			๑				๘	๑
สถาบันบำราศนราดูร	๒								๑			๑
สถาบันป้องกันควบคุมโรค เขตเมือง	๓	๑									๒	
สถาบันราชประชาสมาสัย	๑											๑
สำนักระบาดวิทยา	๑	๑										
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๒										๒	
สำนักโรคเอดส์ฯ	๗		๒				๒		๑	๑	๑	
สำนักวัณโรค	๑								๑			
รวมทั้งหมด	๘๐	๒	๒	๒	๑	๑	๓	๒	๖	๑	๕๗	๓

จากข้อมูลคณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้พิจารณาความต้องการอัตรากำลังเพิ่มขึ้นของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค จำนวน ๘๘๗ ตำแหน่ง และตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง จำนวน ๓๘๙ ตำแหน่ง สรุปได้ว่าแต่ละหน่วยงานมีความต้องการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม ในขณะที่ยังมีตำแหน่งว่างอยู่จำนวนมาก จึงมีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค จัดประชุมชี้แจงแนวทางการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้มีการเร่งรัดการใช้ตำแหน่งโดยเร็ว

ทั้งนี้กองการเจ้าหน้าที่ได้มีการประชุมร่วมกับหน่วยงานระดับกองในส่วนกลางเป็นรายหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และประชุมร่วมกับหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ผ่านระบบ Video Conference เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยได้มีการซักซ้อมแนวทางการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการสรรหา โอน ย้าย และคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่จะพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะรับย้าย รับโอน รวมถึงการพิจารณาเบื้องต้นของการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในทุกกรณี และได้สรุปแนวทางการบริหารอัตราว่างร่วมกัน จำนวน ๓๘๐ ตำแหน่ง ตามตารางที่ ๑๖

ตารางที่ ๑๖ แสดงแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งข้าราชการว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ตำแหน่งในสายงาน	ช่วงระดับตำแหน่ง	ขอแพทย์ทุน	ขอรับย้าย/รับโอนยังไม่ระบุชื่อ	ขอรับย้าย/รับโอนระบุชื่อแล้ว	คัดเลือกบรรจุ	คัดเลือกเพื่อเลื่อน&ประเมิน	บรรจุ	เปิดสอบแข่งขัน	รักษาการในตำแหน่ง	ให้อยู่ในการพิจารณาของกรม	รวมทั้งหมด
โภชนากร	ปง/ชง							๑			๑
เภสัชกร	ปก/ชก				๑						๑
เภสัชกร	ปก/ชก/ชพ					๑					๑
พยาบาลวิชาชีพ	ชพ.					๕					๕
พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก		๗	๖	๒		๑๔				๒๙
พยาบาลเทคนิค	ปง/ชง									๕	๕

ตารางที่ ๑๖ แสดงแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งข้าราชการว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	ช่วงระดับ ตำแหน่ง	ขอแพทย์ทุน	ขอรับย้าย/รับโอนยังไม่ระงับข้อ	ขอรับย้าย/รับโอนระงับข้อแล้ว	คัดเลือกบรรจุ	คัดเลือกเพื่อเลื่อนประเมิน	บรรจุ	เปิดสอบแข่งขัน	รักษาการในตำแหน่ง	ให้อยู่ในการพิจารณาของกรม	รวมทั้งหมด
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	ผู้อำนวยการสูง			๑					๓		๔
นิติกร	ปก/ชก			๒			๖	๔			๑๒
นายสัตวแพทย์	ทรงคุณวุฒิ					๑					๑
นายแพทย์	ชช.			๒		๖					๘
นายแพทย์	ทรงคุณวุฒิ					๑					๑
นายแพทย์	ปก/ชก/ชพ	๓	๑๖	๘	๗		๑				๓๕
นักสังคมสงเคราะห์	ชพ.		๒			๒					๔
นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการ		๑								๑
นักสังคมสงเคราะห์	ปก/ชก							๑			๑
นักวิเทศสัมพันธ์	ปก/ชก		๑								๑
นักวิทยาศาสตร์ การแพทย์	ปก/ชก			๑							๑
นักวิชาการสาธารณสุข	ชช.					๑					๑
นักวิชาการสาธารณสุข	ทรงคุณวุฒิ					๑					๑
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก		๑๖	๓๐				๑๓			๕๙
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก/ชพ			๑		๑๖					๑๗
นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก							๑			๑
นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ปก/ชก/ชพ		๑								๑
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก		๑					๓			๔
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก/ชก							๑			๑

ตารางที่ ๑๖ แสดงแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งข้าราชการว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	ช่วงระดับ ตำแหน่ง	ขอแพทย์ทุน	ขอรับย้าย/รับโอนยังไม่ระบุชื่อ	ขอรับย้าย/รับโอนระบุชื่อแล้ว	คัดเลือกบรรจุ	คัดเลือกเพื่อเลื่อนเงินเดือน	บรรจุ	เปิดสอบแข่งขัน	รักษาการในตำแหน่ง	ให้อยู่ในการพิจารณาของกรม	รวมทั้งหมด
นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชก/ชพ					๑					๑
นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ชพ.					๑					๑
นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ปก/ชก							๑			๑
นักรังสีการแพทย์	ปก/ชก						๑				๑
นักรังสีการแพทย์	ปก/ชก/ชพ					๑					๑
นักโภชนาการ	ปก/ชก						๒				๒
นักเทคนิคการแพทย์	ปก/ชก				๒		๕				๗
นักเทคนิคการแพทย์	ปก/ชก/ชพ					๑					๑
นักทรัพยากรบุคคล	ชก/ชพ		๒								๒
นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก			๑				๑			๒
นักจัดการงานทั่วไป	ชพ.					๑					๑
นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก		๒				๓	๑			๖
นักกายภาพบำบัด	ปก/ชก						๑				๑
เจ้าพนักงานโสตทัศน ศึกษา	ปง/ชง							๑			๑
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง		๑	๑						๘๖	๘๘
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	อาวุโส					๖					๖
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ปง/ชง							๑			๑
เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์	ปง/ชง									๑๑	๑๑

ตารางที่ ๑๖ แสดงแนวทางการบริหารจัดการตำแหน่งข้าราชการว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	ช่วงระดับตำแหน่ง	ขอแพทย์ทุน	ขอรับย้าย/รับโอนยังไม่ระงับข้อ	ขอรับย้าย/รับโอนระงับข้อแล้ว	คัดเลือกบรรจุ	คัดเลือกเพื่อเลื่อนประเมิน	บรรจุ	เปิดสอบแข่งขัน	รักษาการในตำแหน่ง	ให้อยู่ในการพิจารณาของกรม	รวมทั้งหมด
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ปง/ชง									๓	๓
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง									๖	๖
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง							๓		๔	๗
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง			๓			๒	๑		๖	๑๒
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง		๔	๒				๖		๔	๑๖
รวมทั้งหมด		๓	๕๔	๕๘	๑๒	๕๑	๓๕	๓๙	๓	๑๒๕	๓๘๐

สำหรับอัตราว่างตำแหน่งข้าราชการ ที่หน่วยงานเสนอให้กรมควบคุมโรคพิจารณา จำนวน ๑๒๕ ตำแหน่ง ตามตารางที่ ๗ คณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค จากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เห็นชอบให้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการจำนวน ๘๖ ตำแหน่ง และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติตามคำขอของกรมควบคุมโรค ในการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และกรมควบคุมโรคได้จัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้แก่หน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค ตามตารางที่ ๑๗

ตารางที่ ๑๗ แสดงการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร	สายงานที่ได้รับการจัดสรร											
	นักวิชาการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	เภสัชกร	นักเทคนิคการแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักรังสีการแพทย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักจัดการงานทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการพัสดุ	รวมทั้งหมด
กองคลัง										๑	๑	๒
สถาบันบำราศนราดูร		๑		๑								๒
สถาบันราชประชาสมาสัย		๓										๓
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดืมแอลกอฮอล์	๒											๒
สคร.ที่ ๑ จ.เชียงใหม่	๖											๖
สคร.ที่ ๒ จ.พิษณุโลก	๓			๑		๑						๕
สคร.ที่ ๓ จ.นครสวรรค์	๒		๑									๓
สคร.ที่ ๔ จ.สระบุรี	๑											๑
สคร.ที่ ๕ จ.ราชบุรี	๑		๑	๑								๓
สคร.ที่ ๖ จ.ชลบุรี	๒											๒
สคร.ที่ ๗ จ.ขอนแก่น				๑								๑
สคร.ที่ ๙ จ.นครราชสีมา	๖	๑	๑	๑								๙
สคร.ที่ ๘ จ.อุดรธานี	๖		๑	๒					๑			๑๐
สคร.ที่ ๑๐ จ.อุบลราชธานี	๕											๕
สคร.ที่ ๑๑ จ.นครศรีธรรมราช	๒			๑								๓

ตารางที่ ๑๗ แสดงการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร	สายงานที่ได้รับการจัดสรร											
	นักวิชาการสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ	เภสัชกร	นักเทคนิคการแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักรังสีการแพทย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักจัดการงานทั่วไป	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการพัสดุ	รวมทั้งหมด
สคร.ที่ ๑๒ จ.สงขลา	๔			๑								๕
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพ	๑				๑					๑		๓
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๔											๔
สำนักโรคไม่ติดต่อ	๒											๒
สำนักโรคเอดส์ฯ		๑	๑	๓								๕
สำนักวัณโรค				๑								๑
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่										๑	๑	๒
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๒											๒
สนง.ความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑											๑
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม								๑	๑			๒
ศูนย์สารสนเทศ							๒					๒
รวม	๕๐	๖	๕	๑๓	๑	๑	๒	๑	๑	๔	๒	๘๖

โดยสรุปในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีนโยบายการบริหารอัตรากำลัง โดยเน้นการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการใหม่ มากกว่าที่จะรับโอนข้าราชการ เนื่องจากต้องการเร่งรัดให้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และกรมควบคุมโรคได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง ตามประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และดำเนินการคัดเลือกบรรจุ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ตามประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และสามารถบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๕๑ ตำแหน่ง ภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

จากการศึกษาในการประชุมคณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ นอกจากการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๘๖ ตำแหน่ง แล้ว คณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังยังได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังใหม่และอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๘๓ ตำแหน่ง ตามตารางที่ ๑๘

ตารางที่ ๑๘ แสดงการจัดสรรอัตราว่างตำแหน่งพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร	รวมทั้งหมด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	นักจัดการงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นิติกร
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑					๑						
กองการเจ้าหน้าที่	๒				๑		๑					
กองคลัง	๑			๑								
กองแผนงาน	๑		๑									
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๒						๑			๑		
ศูนย์ประสานงานโรคติดต่อจากไวรัส												
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑									๑		
ศูนย์สารสนเทศ	๒						๒					
สถาบันบำราศนราดูร	๑									๑		
สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๔		๑				๑			๒		
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๒									๒		
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์	๒									๒		
สำนักงานเลขานุการกรม	๑								๑			
สำนักโรคระบาดวิทยา	๓						๑			๒		
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๕						๑			๒	๒	
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๒									๒		
สำนักโรคติดต่อหน้าโดยแมลง	๒									๒		

ตารางที่ ๑๘ แสดงการจัดสรรอัตราว่างตำแหน่งพนักงานราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร	รวมทั้งหมด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	นักจัดการงานทั่วไป	นักทรัพยากรบุคคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการพัสดุ	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นิติกร
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑								๑			
สำนักโรคไม่ติดต่อ	๓						๑			๒		
สำนักวิจัยโรค	๙						๑		๑	๓		
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๑								๑			
สคร.ที่ ๑ จ.เชียงใหม่	๕			๑				๑		๒		๑
สคร.ที่ ๒ จ.พิษณุโลก	๔	๑								๒		๑
สคร.ที่ ๓ จ.นครสวรรค์	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๔ จ.สระบุรี	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๕ จ.ราชบุรี	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๖ จ.ชลบุรี	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๗ จ.ขอนแก่น	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๘ จ.อุดรธานี	๔									๒		๒
สคร.ที่ ๙ จ.นครราชสีมา	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๑๐ จ.อุบลราชธานี	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๑๑ จ.นครศรีธรรมราช	๓									๒		๑
สคร.ที่ ๑๒ จ.สงขลา	๔									๓		๑
รวมทั้งหมด	๘๓	๑	๒	๒	๑	๑	๔	๑	๔	๕๗	๒	๑๓

สถานภาพอัตรากำลังกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จากการศึกษาอัตรากำลังกรมควบคุมโรค ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ พบว่า กรมควบคุมโรคมี กำลังคน ๔ ประเภท คือ ข้าราชการ จำนวน ๒,๗๕๔ คน พนักงานราชการ ๘๖๖ คน ลูกจ้างประจำ ๑,๕๕๖ คน และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๖,๑๐๖ คน โดยมีอัตราว่างตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๓๕๖ ตำแหน่ง และอัตราว่างตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง

๑.สถานภาพอัตรากำลังข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีข้าราชการ จำนวน ๒,๗๕๔ คน ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๑,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๕๖) และอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๒๗๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๔๔)

๑.๑ หน่วยงาน

หน่วยงานส่วนกลางที่มีจำนวนข้าราชการมากที่สุด ได้แก่ สถาบันบำราศนราดูร รองลงมาได้แก่ สถาบันราชประชาสมาสัย สำนักโรคเอดส์โรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง สำนักระบาดวิทยา สำนักโรคติดต่อทั่วไป สำนักโรคจากการประกอบอาชีพ และสิ่งแวดล้อม สำนักโรคติดต่อทางแมลง สำนักกัวโนโรค กองการเจ้าหน้าที่ สำนักโรคไม่ติดต่อ กองคลัง กองแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรมสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์และเครื่องสำอางค์ป้องกันด้วยวัคซีนสำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่ สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ กลุ่มตรวจสอบภายในสถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษาสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพศูนย์กฎหมายกลุ่มพัฒนาระบบบริหารศูนย์สารสนเทศสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลกและกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมตามลำดับ

หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคที่มีจำนวนข้าราชการมากที่สุด ได้แก่

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ รองลงมาได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี ตามลำดับ

จำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรคในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน ตามตารางที่ ๑๙

ตารางที่ ๑๙ แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนคน	ร้อยละ
	กรมควบคุมโรค	๑๑	๐.๔๐
๑	สถาบันบำราศนราดูร	๓๓๘	๑๒.๒๗
๒	สถาบันราชประชาสมาสัย	๒๒๒	๘.๐๖
๓	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑๓๐	๔.๗๒
๔	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๙๒	๓.๓๔
๕	สำนักโรคระบาดวิทยา	๗๙	๒.๘๗
๖	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๗๙	๒.๘๗
๗	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๗๓	๒.๖๕
๘	สำนักโรคติดต่อทางน้ำและแมลง	๖๔	๒.๓๒
๙	สำนักวัณโรค	๕๙	๒.๑๔
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	๔๕	๑.๖๓
๑๑	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๔๓	๑.๕๖
๑๒	กองคลัง	๓๙	๑.๔๒
๑๓	กองแผนงาน	๒๗	๐.๙๘
๑๔	สำนักงานเลขานุการกรม	๒๔	๐.๘๗
๑๕	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๒๒	๐.๘๐
๑๖	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑๗	๐.๖๒
๑๗	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑๖	๐.๕๘
๑๘	สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๑๑	๐.๔๐
๑๙	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๑๑	๐.๔๐
๒๐	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๐	๐.๓๖
๒๑	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษากรมควบคุมโรค	๑๐	๐.๓๖
๒๒	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๙	๐.๓๓
๒๓	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๙	๐.๓๓
๒๔	ศูนย์กฎหมาย	๘	๐.๒๙
๒๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๐.๒๕
๒๖	ศูนย์สารสนเทศ	๔	๐.๑๕
๒๗	สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	๔	๐.๑๕

ตารางที่ ๑๙ แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน(ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนคน	ร้อยละ
๒๘	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๒	๐.๐๗
๒๙	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑	๐.๐๔
	ช่วยราชการต่างกรม	๙	๐.๓๓
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๑๖๕	๕.๙๙
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๔๑	๕.๑๒
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๓๔	๔.๘๗
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๒๓	๔.๔๗
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๑๑๐	๓.๙๙
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๑๐๙	๓.๙๖
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๙๖	๓.๔๙
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๙๔	๓.๔๑
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๙๒	๓.๓๔
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๘๐	๒.๙๐
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๗๗	๒.๘๐
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๕๘	๒.๑๑
	รวม	๒,๗๕๔	๑๐๐.๐๐

๑.๒

ประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่งและสายงาน

ข้าราชการกรมควบคุมโรค จำนวน ๒,๗๕๔ คน อยู่ในกลุ่มสายงานบริหารและ
อำนวยการ จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๙๘) กลุ่มสายงานหลัก จำนวน ๑,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๙๖)
กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ จำนวน ๓๒๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๒) กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหาร
ประเภทวิชาการ จำนวน ๓๑๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๓) กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภททั่วไป
จำนวน ๓๖๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๑)

เมื่อพิจารณาจากประเภทตำแหน่ง พบว่าข้าราชการส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ จำนวน ๒,๐๔๕ คน (ร้อยละ ๗๔.๒๕) รองลงมาได้แก่ ประเภททั่วไป จำนวน ๖๘๒ คน
(ร้อยละ ๒๔.๗๖) ประเภทอำนวยการ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) และประเภทบริหาร จำนวน ๕
คน (ร้อยละ ๐.๑๘)

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจำนวน ๒,๐๔๕ คน ส่วนใหญ่ดำรง
ตำแหน่งในระดับชำนาญการ จำนวน ๑,๐๐๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๙) รองลงมาเป็นระดับปฏิบัติการ

จำนวน ๕๙๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๓) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๖๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๓) ระดับ
เชี่ยวชาญ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๒.๕๘) และระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๔๔)

ส่วนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๖๘๒ คน ส่วนใหญ่ดำรง
ตำแหน่งในระดับชำนาญงาน จำนวน ๕๑๓ คน (ร้อยละ ๗๕.๒๒) รองลงมาดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ
จำนวน ๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๓) และระดับอาวุโส จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๖.๔๕)

เมื่อพิจารณาสายงานข้าราชการ ๒,๗๕๔ คน พบว่า ๑๐ อันดับแรกที่มีข้าราชการ
มากที่สุด ได้แก่ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๘๙๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๓๙) พยาบาลวิชาชีพ
จำนวน ๔๕๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๙) เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๒๐๕ คน (ร้อยละ ๗.๔๔)
นายแพทย์ จำนวน ๑๘๑ คน (ร้อยละ ๖.๕๗) เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๙) เจ้า
พนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๓๖) นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๙๑ คน (ร้อย
ละ ๓.๓๐) นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๒.๘๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน
๖๓ คน (ร้อยละ ๒.๒๙) และเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๒.๐๓)

จำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ระดับตำแหน่ง และสายงาน ดังตารางที่ ๒๐

ตารางที่ ๒๐ แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และสายงาน

ตำแหน่งในสายงาน	จำนวนคน	ร้อยละ	ประเภททั่วไป			ประเภทวิชาการ					ประเภท อำนวยการ		ประเภท บริหาร		
			ปง.	ชง.	อาวุโส	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ทว.	ต้น	สูง	ต้น	สูง	
๑.กลุ่มสายงานบริหารและอำนวยการ															
นักบริหาร	๕	๐.๑๘												๔	๑
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	๑๘	๐.๖๕										๑๘			
ผู้อำนวยการ	๔	๐.๑๕									๑	๓			
รวม	๒๗	๐.๙๘									๑	๒๑	๔	๑	
๒. กลุ่มสายงานหลัก															
นักวิชาการสาธารณสุข	๘๙๒	๓๒.๓๙				๒๔๓	๔๓๖	๑๙๒	๒๑						
พยาบาลวิชาชีพ	๔๕๗	๑๖.๕๙	๑			๑๒๒	๓๐๑	๓๓							
นายแพทย์	๑๘๑	๖.๕๗				๒๖	๔๙	๔๗	๔๗	๑๒					
นักเทคนิคการแพทย์	๗๙	๒.๘๗				๓๗	๓๔	๘							
เภสัชกร	๔๕	๑.๖๓				๙	๒๓	๑๓							
นักสังคมสงเคราะห์	๓๐	๑.๐๙				๒	๗	๒๑							
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๘	๐.๖๕				๙	๖	๓							
นักรังสีการแพทย์	๘	๐.๒๙				๖	๒								

ตารางที่ ๒๐ แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และสายงาน (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	จำนวนคน	ร้อยละ	ประเภททั่วไป			ประเภทวิชาการ					ประเภท อำนาจการ		ประเภท บริหาร	
			ปง.	ชง.	อาวุโส	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ทว.	ต้น	สูง	ต้น	สูง
นักกายภาพบำบัด	๖	๐.๒๒				๒	๒	๒						
นายสัตวแพทย์	๖	๐.๒๒				๑	๒	๒	๑					
ทันตแพทย์	๔	๐.๑๕					๑	๒	๑					
นักจิตวิทยา	๔	๐.๑๕					๑	๓						
นักโภชนาการ	๔	๐.๑๕				๔								
รวม	๑,๗๓๔	๖๒.๙๖	๑			๔๖๑	๘๖๔	๓๒๖	๗๐	๑๒				
๓.กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ														
นักจัดการงานทั่วไป	๙๑	๓.๓๐				๒๖	๔๘	๑๗						
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๓	๒.๒๙				๒๑	๓๑	๑๐	๑					
นักวิชาการเงินและบัญชี	๕๕	๒.๐๐				๒๔	๒๙	๒						
นักทรัพยากรบุคคล	๓๕	๑.๒๗				๑๗	๑๔	๔						
นิติกร	๒๕	๐.๙๑				๒๑	๓	๑						
นักวิชาการพัสดุ	๒๑	๐.๗๖				๑๔	๖	๑						
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘	๐.๒๙				๓	๔	๑						
นักประชาสัมพันธ์	๔	๐.๑๕				๓	๑							
นักวิชาการสถิติ	๔	๐.๑๕				๒	๒							
นักวิเทศสัมพันธ์	๓	๐.๑๑				๑	๒							

ตารางที่ ๒๐ แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และสายงาน (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	จำนวนคน	ร้อยละ	ประเภททั่วไป			ประเภทวิชาการ					ประเภท อำนวยการ		ประเภท บริหาร	
			ปง.	ชง.	อาวุโส	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ทว.	ต้น	สูง	ต้น	สูง
๓.กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภทวิชาการ (ต่อ)														
นักวิชาการเผยแพร่	๑	๐.๐๔						๑						
บรรณารักษ์	๑	๐.๐๔					๑							
ช่างภาพการแพทย์	๑	๐.๐๔					๑							
รวม	๓๑๒	๑๑.๓๓				๑๓๒	๑๔๒	๓๗	๑					
๔.กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ														
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒๐๕	๗.๔๔	๒๕	๑๓๘	๔๒									
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕๕	๒.๐๐	๖	๔๙										
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๒๖	๐.๙๔	๖	๒๐										
พยาบาลเทคนิค	๑๗	๐.๖๒	๑	๑๖										
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๖	๐.๒๒	๑	๕										
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๖	๐.๒๒	๓	๓										
เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด	๒	๐.๐๗		๒										
ช่างกายอุปกรณ์	๒	๐.๐๗		๒										
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑	๐.๐๔		๑										
รวม	๓๒๐	๑๑.๖๒	๔๒	๒๓๖	๔๒									

ตารางที่ ๒๐ แสดงจำนวนข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และสายงาน (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	จำนวน คน	ร้อยละ	ประเภททั่วไป			ประเภทวิชาการ					ประเภท อำนวยการ		ประเภท บริหาร	
			ปง.	ชง.	อาวุโส	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ทว.	ต้น	สูง	ต้น	สูง
๕.กลุ่มสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป														
เจ้าพนักงานธุรการ	๑๕๔	๕.๕๙	๒๗	๑๒๖	๑									
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๒๐	๔.๓๖	๓๕	๘๕										
เจ้าพนักงานพัสดุ	๕๖	๒.๐๓	๑๕	๔๐	๑									
นายช่างศิลป์	๗	๐.๒๕	๑	๖										
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๕	๐.๑๘	๑	๔										
เจ้าพนักงานสถิติ	๕	๐.๑๘	๑	๔										
นายช่างเครื่องกล	๕	๐.๑๘		๕										
นายช่างไฟฟ้า	๕	๐.๑๘	๒	๓										
นายช่างโยธา	๒	๐.๐๗		๒										
เจ้าพนักงานห้องสมุด	๑	๐.๐๔		๑										
นายช่างเทคนิค	๑	๐.๐๔		๑										
รวม	๓๖๑	๑๓.๑๑	๘๒	๒๗๗	๒									
รวมทั้งหมด	๒,๗๕๔	๑๐๐.๐๐	๑๒๕	๕๑๓	๔๔	๕๙๓	๑,๐๐๖	๓๖๓	๗๑	๑๒	๑	๒๑	๔	๑

๑.๓ จำนวนข้าราชการ เข้า – ออก ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ – ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐)พบว่ากรมควบคุมโรคมีการบรรจุ รั้งโอน และบรรจุกลับข้าราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๒๕ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑๐๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๓๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๕๘ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๓๓ คน และในเวลาเดียวกัน มีข้าราชการลาออกและให้โอน จำนวน ๔๑๘ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๙๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๑๒ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๐ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๒ คน ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวจึงมี ข้าราชการเข้ามามากกว่าออก จำนวน ๑๐๗ คนจำนวนข้าราชการที่บรรจุ รั้งโอน บรรจุกลับ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ดังตารางที่ ๒๑ และจำนวนข้าราชการที่ลาออกให้โอนในเวลา เดียวกัน ดังตารางที่ ๒๒

ตารางที่ ๒๑ แสดงจำนวนข้าราชการที่บรรจุรั้งโอน บรรจุกลับ ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวนคน	ปีงบประมาณพ.ศ.			
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
นักบริหารต้น	๒		๑	๑	
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)สูง	๑	๑			
นายแพทย์เชี่ยวชาญ	๑				๑
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	๑	๑		๒
นายแพทย์ชำนาญการ	๙		๔	๓	๒
นายแพทย์ปฏิบัติการ	๒๗	๕	๘	๑๒	๒
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑	๑			
ทันตแพทย์ชำนาญการ	๑	๑			
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑		๑		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑๔๗	๒๘	๔๕	๓๑	๔๓
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๓๒	๑๒	๖	๕	๙
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๗๑	๑๔	๙	๓๓	๑๕
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒๑	๓	๘	๕	๕
เภสัชกรปฏิบัติการ	๑		๑		
เภสัชกรชำนาญการ	๓	๑		๑	๑
นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	๒๕	๑	๑	๑๘	๕
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	๑		๑		
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	๑	๑			
นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	๒		๑		๑
นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	๑		๑		
นักโภชนาการปฏิบัติการ	๓			๑	๒

ตารางที่ ๒๑ แสดงจำนวนข้าราชการที่บรรจุรับโอน บรรจุกลับ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวนคน	ปีงบประมาณพ.ศ.			
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	๑				๑
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	๑				๑
นิติกรปฏิบัติการ	๑๙	๑		๑๑	๗
นิติกรชำนาญการ	๑			๑	
นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑	๑			
นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ	๑		๑		
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๗		๑	๔	๒
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๒		๑		๑
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑๔	๒	๔		๘
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๑				๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑๑		๔	๕	๒
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑				๑
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑๓	๖	๑	๕	๑
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑				๑
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๖		๒	๑	๓
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๔			๒	๒
เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ	๙	๑	๘		
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๗	๕	๑	๑	
เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	๑		๑		
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติงาน	๒	๑	๑		
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	๑	๑			
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ปฏิบัติงาน	๑		๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	๓	๑	๑	๑	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๒๔	๔	๗	๗	๖
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๓	๑	๑		๑
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๒๒	๖	๗	๓	๖
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑		๑		
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๙	๓	๒	๔	
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๑			๑	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๒		๑	๑	
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาปฏิบัติงาน	๑	๑			
รวมทั้งหมด	๕๒๖	๑๐๓	๑๓๔	๑๕๗	๑๓๒

ตารางที่ ๒๒ แสดงจำนวนข้าราชการที่ลาออกให้โอน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนคน	ปีงบประมาณพ.ศ.			
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	สูง	๒			๑	๑
นายแพทย์	ปฏิบัติการ	๑๒	๒	๕	๓	๒
นายแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	๑๒	๕	๒	๑	๔
นายแพทย์	ชำนาญการ	๗	๒	๒	๒	๑
นายแพทย์	เชี่ยวชาญ	๔	๑	๑		๒
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๔๓	๙	๙	๑๗	๘
นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๒๙		๑๒	๑๐	๗
นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการพิเศษ	๑๖	๓	๕	๓	๕
นักวิชาการสาธารณสุข	เชี่ยวชาญ	๑				๑
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๒๙	๑๐	๖	๗	๖
พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๑๐	๒	๔	๒	๒
พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๑	๑		
พยาบาลเทคนิค	ชำนาญงาน	๖	๑	๓	๒	
พยาบาลเทคนิค	ปฏิบัติงาน	๑	๑			
เภสัชกร	ปฏิบัติการ	๓	๑	๑		๑
เภสัชกร	ชำนาญการ	๒			๑	๑
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญการ	๒			๑	๑
นักสังคมสงเคราะห์	ปฏิบัติการ	๒		๑		๑
นักสังคมสงเคราะห์	ชำนาญการพิเศษ	๑			๑	
นิติกร	ปฏิบัติการ	๓		๑	๒	
นิติกร	ชำนาญการ	๑			๑	
นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	๑				๑
นักวิชาการสถิติ	ชำนาญการ	๑		๑		
นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๓			๑	๒
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๘		๒	๑	๕
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๗	๑	๑	๒	๓
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๖		๑	๓	๒
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๕		๕		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	๓	๑	๑	๑	

ตารางที่ ๒๒ แสดงจำนวนข้าราชการที่ลาออกให้โอน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ต่อ)

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน คน	ปีงบประมาณพ.ศ.			
			๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ	๒			๑	๑
นักรังสีการแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	๑				๑
นักรังสีการแพทย์	ชำนาญการ	๑		๑		
นักบริหาร	ต้น	๑		๑		
นักเทคนิคการแพทย์	ปฏิบัติการ	๕		๑	๓	๑
นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการพิเศษ	๒				๒
นักเทคนิคการแพทย์	ชำนาญการ	๒			๒	
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๖	๒	๒	๑	๑
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๕	๑	๑	๑	๒
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	๒		๑		๑
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๖	๑	๒	๒	๑
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๕		๑	๑	๓
นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการพิเศษ	๒		๒		
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑๓	๔	๑	๕	๓
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ชำนาญงาน	๒	๑	๑		
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญงาน	๙		๒	๔	๓
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	ปฏิบัติงาน	๑			๑	
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	ชำนาญงาน	๒	๑	๑		
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน	๑			๑	
โภชนากร	ชำนาญงาน	๑				๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๒๘		๑๑	๖	๑๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๙		๔	๒	๓
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑๕		๕	๕	๕
เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๓		๑		๒
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑๐		๔	๒	๔
เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๖		๑	๕	
นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๒		๑	๑	
รวมทั้งหมด		๓๖๔	๕๐	๑๐๘	๑๐๕	๑๐๑

๑.๔ โครงสร้างอายุข้าราชการ

ข้าราชการกรมควบคุมโรค จำนวน ๒,๗๕๔ คน มีอายุเฉลี่ย ๔๔.๗๒ ปี ช่วงอายุที่มีข้าราชการจำนวนมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๗๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๒) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๔๗๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๕) ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๔๑๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๑) ช่วงอายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๙๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๑) ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๓๓๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๐) ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๓๓๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) และช่วงอายุที่มีข้าราชการน้อยที่สุดคือช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๗.๖๓)

๑.๕ โครงสร้างอายุราชการของข้าราชการ

ข้าราชการกรมควบคุมโรค จำนวน ๒,๗๕๔ คน มีอายุราชการเฉลี่ย ๑๙.๑๔ ปี ช่วงอายุราชการที่มีจำนวนคนมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๐ - ๔ ปี จำนวน ๔๕๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๘) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๔๔๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๙) ช่วงอายุราชการ ๕ - ๙ ปี จำนวน ๔๒๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๘) ช่วงอายุราชการ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๔๑๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๓) ช่วงอายุราชการ ๓๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๒) ปี ช่วงอายุราชการ ๒๐ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๐๒ คน (ร้อยละ ๑๐.๙๗) ช่วงอายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี จำนวน ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๘.๙๗) และ ช่วงอายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๑๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๔๕)

โครงสร้างอายุข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังตารางที่ ๒๓ และ
โครงสร้างอายุราชการของข้าราชการกรมควบคุมโรค ดังตารางที่ ๒๔

ตารางที่ ๒๓ แสดงโครงสร้างอายุข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุข้าราชการ								เฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>=๕๕	
กรมควบคุมโรค	๑๔	๒๑๐	๔๑๖	๓๙๔	๓๓๖	๓๓๐	๔๗๕	๕๗๙	๔๔.๗๒
ศูนย์กฎหมาย	-	๑	๒	๔	๑	-	-	-	๓๕.๘๘
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑	๒	๖	๕	๑	-	๑	๑	๓๕.๙๔
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	-	๔	๓	๑	-	-	๑	๒	๓๗.๓๖
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	-	๒	๓	๓	๑	๕	๑	-	๔๐.๓๓
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๔๐.๕๐
สถาบันวิจัย จัดการความรู้และมาตรฐานการควบคุมโรค	-	๓	๑	-	๓	๒	๑	๑	๔๐.๖๔
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	-	๒	๓	๖	๒	๓	๓	๑	๔๐.๗๐
กองคลัง	-	๖	๘	๗	๕	๒	๕	๖	๔๑.๓๖
สถาบันบำราศนราดูร	๘	๔๓	๕๗	๕๒	๕๑	๒๘	๔๐	๖๑	๔๒.๑๘
สำนักวัณโรค	๑	๗	๑๐	๖	๑๑	๙	๖	๘	๔๒.๒๑
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	-	-	๒	๕	-	๑	๒	๑	๔๒.๒๗
กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	๑	๕	๑	๑	๑	๑	๔๒.๔๐
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	-	๘	๑๖	๑๐	๘	๙	๑๒	๑๒	๔๒.๗๙
สำนักงานเลขานุการกรม	-	๒	๖	๓	๓	๒	๒	๖	๔๓.๑๓
กองการเจ้าหน้าที่	-	๑	๙	๑๑	๕	๔	๘	๖	๔๓.๑๔
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑	๒	๑๙	๑๑	๑๓	๙	๑๔	๑๒	๔๓.๗๕
สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	๑	๑	๒	๑	๑	๑	๒	๔๓.๘๙
สำนักระบาดวิทยา	-	๑๐	๑๓	๘	๑๑	๕	๑๗	๑๕	๔๓.๙๐
สำนักโรคไม่ติดต่อ	-	๕	๔	๕	๗	๙	๘	๖	๔๔.๕๙
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	-	๕	๑๑	๑๘	๑๘	๑๕	๑๔	๑๖	๔๔.๗๖

ตารางที่ ๒๓ แสดงโครงสร้างอายุข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุข้าราชการ								เฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>=๕๕	
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	-	๑	๒๒	๑๕	๗	๑๐	๑๙	๑๘	๔๔.๘๕
สำนักโรคติดต่อทางแมลง	-	๓	๑๐	๑๐	๙	๗	๑๖	๑๐	๔๔.๙๗
สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑	๑๕	๒๑	๑๒	๑๔	๑๐	๑๘	๓๙	๔๕.๐๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	-	๕	๗	๙	๗	๗	๗	๑๕	๔๕.๐๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	-	๑๐	๒๑	๒๐	๑๒	๒๒	๒๐	๓๓	๔๕.๑๔
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	-	๖	๑๑	๑๐	๘	๑๒	๒๐	๑๓	๔๕.๑๕
กองแผนงาน	-	-	๖	๓	๔	๒	๗	๔	๔๕.๓๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	-	๔	๙	๑๕	๑๒	๑๐	๑๔	๑๕	๔๕.๓๕
สถาบันราชประชาสมาสัย	๑	๑๘	๒๘	๓๕	๒๔	๒๓	๓๘	๕๕	๔๕.๔๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	-	๑๔	๒๑	๒๑	๑๐	๓๑	๓๑	๓๘	๔๕.๖๙
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑	๖	๑๔	๘	๑๒	๙	๑๘	๒๔	๔๕.๗๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	-	๙	๑๒	๑๐	๑๒	๕	๒๒	๒๓	๔๕.๗๓
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	-	๕	๑๖	๑๕	๒๒	๑๗	๒๒	๒๗	๔๖.๑๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	๑	-	๑	๒	๓	-	๔๖.๗๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	-	๖	๑๕	๑๕	๒๑	๑๙	๒๖	๓๓	๔๖.๗๔
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	-	-	๑	๓	-	๑	๑	๓	๔๗.๐๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	-	๒	๙	๑๗	๑๑	๑๙	๒๘	๒๗	๔๗.๗๑
ศูนย์สารสนเทศ	-	-	-	๑	๑	-	๑	๑	๔๗.๗๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	-	๒	๑๕	๑๓	๗	๑๗	๒๐	๓๕	๔๗.๘๔
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	-	-	๑	-	๕๒.๐๐
สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๕๔.๐๐
ส่วนกลาง	-	-	-	-	-	-	๕	๗	๕๖.๑๗

ตารางที่ ๒๔ แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุราชการ								อายุเฉลี่ย
	๐ - ๔	๕ - ๙	๑๐ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	>=๓๕	
กรมควบคุมโรค	๔๕๖	๔๒๙	๒๔๗	๑๕๐	๓๐๒	๔๑๔	๔๔๖	๓๐๙	๑๙.๑๔
ส่วนกลาง	-	-	-	-	-	๖	๕	๑	๓๑.๑๗
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๑	-	-	-	๔	๑	-	๒๑.๐๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑	๓	๒	๑	๑	๑	๑	-	๑๔.๗๐
สำนักงานเลขาธิการกรม	๑๑	๒	-	-	๓	๕	๒	๑	๑๓.๒๙
กองการเจ้าหน้าที่	๑๒	๙	๑	๓	๖	๖	๕	๒	๑๕.๓๐
กองคลัง	๑๕	๗	๒	๑	๔	๒	๒	๖	๑๔.๒๘
กองแผนงาน	๖	๓	๒	-	๔	๕	๑	๕	๑๙.๐๘
สถาบันบำราศนราดูร	๖๕	๗๐	๓๕	๒๖	๓๙	๒๗	๔๐	๓๗	๑๖.๙๕
สถาบันราชประชาสมาสัย	๒๖	๓๘	๑๙	๑๒	๒๖	๒๗	๓๐	๔๔	๒๑.๑๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดพิษณุโลก	-	๑	-	-	-	-	-	-	๗.๐๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๔	๑๔	๑๔	๔	๑๘	๒๐	๒๖	๑๔	๒๑.๓๓
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๗	๒๖	๑๒	๔	๘	๒๘	๒๓	๒๐	๒๐.๓๘
สำนักกระบาดวิทยา	๑๔	๑๔	๗	๓	๔	๑๔	๑๒	๑๑	๑๘.๘๐
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๒๓	๘	๔	๕	๑๐	๑๑	๕	๙	๑๖.๒๗
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๙	๑๒	๖	๖	๑๒	๑๕	๑๕	๕	๒๐.๑๑
สำนักโรคติดต่อทางเดินหายใจ	๑๑	๑๒	๓	๕	๙	๑๑	๙	๕	๑๘.๔๒
สำนักโรคไม่ติดต่อ	๖	๕	๖	๑	๖	๙	๕	๖	๒๐.๐๐
สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๒๘	๑๖	๗	๗	๙	๑๓	๒๓	๒๑	๑๙.๔๐
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๖	๓	๔	๑	-	๔	๑	๑	๑๓.๒๐
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๓	๕	๑	๑	๑	๒	๒	-	๑๓.๖๐
สำนักวัณโรค	๑๕	๙	๓	๓	๑๑	๕	๙	๓	๑๖.๒๙
ศูนย์สารสนเทศ	-	๑	-	๑	-	-	๒	-	๒๑.๗๕

ตารางที่ ๒๔ แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของข้าราชการกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุราชการ								อายุเฉลี่ย
	๐ - ๔	๕ - ๙	๑๐ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	>=๓๕	
สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก	-	-	-	-	๑	-	๒	๑	๓๑.๕๐
สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๓	-	-	๑	๒	-	๒	๑๙.๑๑
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๓	๓	๑	-	๑	๑	๒	-	๑๓.๕๕
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการปัญหาเอดส์แห่งชาติ	๒	-	-	-	๑	-	๒	๑	๒๐.๑๗
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓๒.๐๐
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๑	๑	๒	-	๒	-	๒	๑	๒๐.๒๒
ศูนย์กฎหมาย	๖	-	๒	-	-	-	-	-	๓.๗๕
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	-	๑	-	-	-	๑	-	-	๑๗.๕๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๓๑	๑๗	๑๔	๓	๒๑	๓๔	๒๙	๑๗	๑๙.๙๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๑๒	๙	๑๒	๑๕	๙	๑๗	๑๗	๕	๑๙.๔๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑๒	๙	๑๕	๔	๑๑	๑๒	๑๒	๖	๑๘.๔๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๗	๑๓	๖	๕	๑๓	๙	๑๙	๗	๒๐.๘๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๑๙	๑๒	๓	๔	๑๑	๑๗	๑๗	๑๐	๑๙.๘๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๗	๒๐	๑๘	๑๐	๑๖	๒๒	๑๘	๑๔	๑๙.๐๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๑๐	๙	๑๒	๙	๑๕	๒๓	๒๓	๑๒	๒๒.๒๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๙	๑๔	๗	-	๓	๕	๑๖	๓	๑๗.๗๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๑๐	๑๑	๗	๖	๘	๒๗	๒๑	๑๙	๒๓.๐๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๑๐	๒๑	๑๑	๔	๔	๑๑	๒๖	๕	๑๘.๘๔
สถาบันวิจัย จัดการความรู้และมาตรฐานการควบคุมโรค	๓	๑	๑	๑	๒	๒	-	๑	๑๖.๓๖
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑๑	๑๕	๕	๔	๑๒	๑๔	๑๘	๑๓	๒๑.๒๘
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	๔	๓	๑	-	-	๑	๑	๑	๑๒.๐๙
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๕	๗	๒	๑	-	๑	๑	-	๘.๙๔

๑.๖ จำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการในอีก ๕ ปีข้างหน้า

จากการศึกษาเมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กรมควบคุมโรคจะสูญเสียข้าราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๒๔ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๐ คน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๑ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๕ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๙๒ คน

จำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ตามตารางที่ ๒๕ จำแนกช่วงระดับตำแหน่ง ตามตารางที่ ๒๖ และจำแนกหน่วยงาน ตามตารางที่ ๒๗

ตารางที่ ๒๕ แสดงจำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามประเภทตำแหน่งและสายงาน

ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ.					รวม
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
บริหาร	อธิบดี (นักบริหารสูง)		๑				๑
	รองอธิบดี (นักบริหารต้น)					๑	๑
	รวม		๑			๑	๒
อำนวยการ	ผู้อำนวยการกอง			๑	๑		๒
	ผู้อำนวยการสถาบัน	๑					๑
	ผู้อำนวยการสำนักงาน	๑	๑	๑		๑	๔
	เลขานุการกรม	๑					๑
	รวม	๓	๑	๒	๑	๑	๘
วิชาการ	นายแพทย์	๓	๖	๕	๗	๑	๒๒
	พยาบาลวิชาชีพ	๑๔	๑๕	๑๓	๒๐	๑๗	๗๙
	เภสัชกร			๑		๑	๒
	นักกายภาพบำบัด	๑					๑
	นักเทคนิคการแพทย์			๑		๕	๖
	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๖	๒๔	๒๓	๓๘	๒๙	๑๓๐
	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์		๑	๒		๑	๔
	ช่างภาพการแพทย์	๑					๑
	นักจัดการงานทั่วไป	๘	๔	๔	๖	๑	๒๓
	นักจิตวิทยา	๑	๑	๑			๓
	นักทรัพยากรบุคคล	๑			๑	๒	๔
	นักประชาสัมพันธ์					๑	๑

ตารางที่ ๒๕ จำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

จำแนกตามสายงาน (ต่อ)

ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ.					รวม
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๒			๓
	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๒		๒		๕
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน			๑			๑
	นักวิชาการเผยแพร่					๑	๑
	นักวิชาการพัสดุ			๒			๒
	นักวิเทศสัมพันธ์		๑				๑
	นักสังคมสงเคราะห์	๑	๑		๑	๒	๕
	รวม	๔๗	๕๖	๕๕	๗๕	๖๑	๒๙๔
ทั่วไป	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๔	๗	๗	๖	๒๕
	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข				๑		๑
	เจ้าพนักงานธุรการ	๘	๗	๘	๗	๔	๓๔
	เจ้าพนักงานพัสดุ		๓	๕	๒	๑	๑๑
	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๑	๑	๒	๓		๗
	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์			๑	๑		๒
	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๕	๒	๓	๒	๓	๑๕
	เจ้าพนักงานสถิติ				๒		๒
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๓๑	๒๗	๑๖	๑๗	๑๔	๑๐๕
	นายช่างเครื่องกล				๒		๒
	นายช่างโยธา					๑	๑
	นายช่างศิลป์	๑		๑	๑		๓
	พยาบาลเทคนิค	๓	๔	๑	๔		๑๒
	รวม	๕๐	๔๘	๔๔	๔๙	๒๙	๒๒๐
	รวมทั้งสิ้น	๑๐๐	๑๐๖	๑๐๑	๑๒๕	๙๒	๕๒๔

ตารางที่ ๒๖ จำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
จำแนกตามช่วงระดับตำแหน่ง

ตำแหน่ง ประเภท	ช่วงระดับตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
ทั่วไป	ปฏิบัติงาน หรือ ชำนาญงาน	๓๗	๓๘	๓๙	๓๘	๒๗	๑๗๙
	อาวุโส	๑๓	๑๐	๕	๑๑	๒	๔๑
รวม		๕๐	๔๘	๔๔	๔๙	๒๙	๒๒๐
บริหาร	บริหารต้น					๑	๑
	บริหารสูง		๑				๑
รวม			๑			๑	๒
วิชาการ	ชำนาญการ		๑		๑	๓	๕
	ชำนาญการ หรือ ชำนาญการ พิเศษ	๑	๒	๓		๒	๘
	ชำนาญการพิเศษ	๙	๙	๔	๗	๑๑	๔๐
	เชี่ยวชาญ	๓	๙	๖	๗	๑	๒๖
	ทรงคุณวุฒิ	๑	๑	๒	๔	๑	๙
	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ	๒๒	๒๑	๒๕	๓๗	๓๐	๑๓๕
	ปฏิบัติการ หรือ ชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ	๑๑	๑๓	๑๕	๑๙	๑๓	๗๑
รวม		๔๗	๕๖	๕๕	๗๕	๖๑	๒๙๔
อำนวยการ	อำนวยการต้น	๑					๑
	อำนวยการสูง	๒	๑	๒	๑	๑	๗
รวม		๓	๑	๒	๑	๑	๘
รวมทั้งสิ้น		๑๐๐	๑๐๖	๑๐๑	๑๒๕	๙๒	๕๒๔

**ตารางที่ ๒๗ จำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
จำแนกตามหน่วยงาน**

หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
ส่วนกลาง		๓	๒	๑	๑	๗
กลุ่มตรวจสอบภายใน			๑			๑
สำนักงานเลขานุการกรม	๑	๑		๒	๑	๕
กองการเจ้าหน้าที่	๑			๑	๓	๕
กองคลัง	๓	๒		๑		๖
กองแผนงาน		๑	๓			๔
สถาบันบำราศนราดูร	๑๑	๙	๖	๑๖	๑๒	๕๔
สถาบันราชประชาสมาสัย	๑๒	๑๓	๑๑	๑๒	๓	๕๑
สำนักงานคณะกรรมการควบคุม เครื่องดื่มแอลกอฮอล์				๑		๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๖	๑๑	๖	๗	๔	๓๔
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๗	๑	๓	๒	๑	๑๔
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๔	๓	๒	๒	๑	๑๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑	๒	๒	๕	๒	๑๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๓	๒	๕	๕	๕	๒๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดขอนแก่น				๑		๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๘	๓	๖	๗	๖	๓๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๔	๕	๓	๒	๘	๒๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๑	๑	๕	๓	๒	๑๒

**ตารางที่ ๒๗ จำนวนข้าราชการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔
จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)**

หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๕	๘	๓	๙	๘	๓๓
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๕	๓	๒	๖	๒	๑๘
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓	๘	๖	๘	๒	๒๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๕	๗	๘	๕	๔	๒๙
สำนักระบาดวิทยา	๔	๓		๖	๒	๑๕
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและ สิ่งแวดล้อม	๒	๓	๓		๓	๑๑
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๑	๑	๑	๔	๔	๑๑
สำนักโรคติดต่อนำโดยแมลง	๔		๒	๑	๑	๘
สำนักโรคไม่ติดต่อ			๔	๒		๖
สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์	๖	๘	๑๐	๖	๖	๓๖
สำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก		๑			๑	๒
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ		๒			๑	๓
สำนักวัณโรค	๑		๓	๑	๒	๗
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ					๑	๑
สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และ มาตรฐานการควบคุมโรค			๑			๑
สำนักงานความร่วมมือระหว่าง ประเทศ		๑			๑	๒
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน		๑				๑
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑	๒	๓	๙	๕	๒๐
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	๑	๑				๒
รวม	๑๐๐	๑๐๖	๑๐๑	๑๒๕	๙๒	๕๒๔

๑.๗ ตำแหน่งข้าราชการว่างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จากการศึกษา ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีตำแหน่งข้าราชการว่าง จำนวน ๓๕๖ ตำแหน่ง จำแนกเป็น ตำแหน่งซึ่งกรอบระดับตำแหน่งกำหนดเป็นระดับบรรจุ จำนวน ๓๐๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งสูงกว่าระดับบรรจุ จำนวน ๕๓ ตำแหน่ง

สำหรับตำแหน่งซึ่งมีกรอบระดับตำแหน่งกำหนดเป็นระดับบรรจุ จำนวน ๓๐๓ ตำแหน่ง ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๒๑๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖๙.๓๑) รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๙.๑๔) และตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๑.๕๕)

สายงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๒๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓๕.๙๖) นายแพทย์ จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๒.๖๔) พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙.๘๓) นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖.๑๘) เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕.๐๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕.๒๘) นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓.๐๙) เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๕๓) เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๕๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๒๕)

ส่วนหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมาสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรีสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรีสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานีสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ สำนักโรคติดต่อทั่วไป ๑๓ ตำแหน่ง สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลกสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

จำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน ดังตารางที่ ๒๘ และจำแนกตามหน่วยงาน ดังตารางที่ ๒๙

ตารางที่ ๒๘ แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน

ตำแหน่งในสายงาน	จำนวน	ร้อยละ	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปก./ชก./ชพ.	อาวุโส	ชพ.	ชช.	ทว.	อำนวยการสูง
นักวิชาการสาธารณสุข	๑๒๘	๓๕.๙๖		๑๐๙			๑๗	๑	๑	
นายแพทย์	๔๕	๑๒.๖๔			๓๕		๑	๙		
พยาบาลวิชาชีพ	๓๕	๙.๘๓		๓๓			๒			
นักเทคนิคการแพทย์	๒๒	๖.๑๘		๑๙			๓			
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๘	๕.๐๖	๑๖			๒				
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗	๔.๗๘	๑๗							
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑๑	๓.๐๙		๑๑						
เจ้าพนักงานธุรการ	๙	๒.๕๓	๙							
เจ้าพนักงานพัสดุ	๙	๒.๕๓	๙							
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	๒.๒๕		๓			๕			
นักจัดการงานทั่วไป	๗	๑.๙๗		๗						
เภสัชกร	๗	๑.๙๗		๖			๑			
นักสังคมสงเคราะห์	๖	๑.๖๙		๒			๔			
นิติกร	๖	๑.๖๙		๖						
นักทรัพยากรบุคคล	๔	๑.๑๒		๒			๒			
นักรังสีการแพทย์	๔	๑.๑๒		๓			๑			

ตารางที่ ๒๘ แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน (ต่อ)

ตำแหน่งในสายงาน	จำนวน	ร้อยละ	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปก./ชก./ชพ.	อาวุโส	ชพ.	ชช.	ทว.	อำนวยการสูง
นักวิชาการพัสดุ	๔	๑.๑๒		๔						
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓	๐.๘๔		๓						
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์)	๓	๐.๘๔								๓
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	๒	๐.๕๖	๒							
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒	๐.๕๖	๒							
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๒	๐.๕๖		๒						
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑	๐.๒๘	๑							
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑	๐.๒๘	๑							
นายสัตวแพทย์	๑	๐.๒๘						๑		
โภชนากร	๑	๐.๒๘	๑							
รวมทั้งหมด	๓๕๖	๑๐๐.๐๐	๕๘	๒๑๐	๓๕	๒	๓๖	๑๑	๑	๓

ตารางที่ ๒๙ แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวน	ร้อยละ	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปก./ชก./ ชพ.	อาวุโส	ชพ.	ชช.	ทว.	อำนาจการ สูง
	หน่วยงานส่วนกลาง										
	กรมควบคุมโรค	๒	๐.๕๖						๑	๑	
๑	กองการเจ้าหน้าที่	๘	๒.๒๕		๖			๒			
๒	กองคลัง	๑๐	๒.๘๑	๔	๖						
๓	กองแผนงาน	๓	๐.๘๔		๑			๒			
๔	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑	๐.๒๘		๑						
๕	ศูนย์สารสนเทศ	๔	๑.๑๒	๑	๓						
๖	สถาบันบำราศนราดูร	๑๕	๔.๒๑	๑	๘			๓	๓		
๗	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๕	๑.๔๐		๓	๑		๑			
๘	สถาบันราชประชาสมาสัย	๑๗	๔.๗๘	๒	๘	๒	๑	๑	๒		๑
๙	สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการ ควบคุมโรค	๒	๐.๕๖		๒						
๑๐	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๖	๑.๖๙		๕	๑					
๑๑	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์	๓	๐.๘๔		๓						
๑๒	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑	๐.๒๘		๑						
๑๓	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๐.๒๘		๑						
๑๔	สำนักงานเลขาธิการกรม	๓	๐.๘๔	๒	๑						
๑๕	สำนักระบาดวิทยา	๑๔	๓.๙๓	๑	๖	๕		๑			๑
๑๖	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๓.๐๙	๒	๖			๑	๒		

ตารางที่ ๒๙ แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวน	ร้อยละ	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปก./ชก./ ชพ.	อาวุโส	ชพ.	ชช.	ทว.	อำนาจการ สูง
๑๗	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๑๓	๓.๖๕	๓	๘	๑		๑			
๑๘	สำนักโรคติดต่อหน้าโดยแมลง	๑๐	๒.๘๑	๓	๒	๑		๓	๑		
๑๙	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๘	๒.๒๕		๖	๒					
๒๐	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๙	๒.๕๓	๑	๖	๑		๑			
๒๑	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	๑๖	๔.๔๙			๑๐		๔			
๒๒	สำนักวัณโรค	๘	๒.๒๕			๖					
๒๓	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ	๒	๐.๕๖	๑		๑					
๒๔	รอ อ.ก.พ.กรม เกลี้ยอัตรากำลัง	๒๕	๗.๐๒	๒๑	๔						
	รวม	๑๙๗	๕๕.๓๔	๔๒	๑๐๓	๑๙	๑	๒๐	๙	๑	๒
	หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค										
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัด เชียงใหม่	๑๔	๓.๙๓	๑	๑๒			๑			
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัด พิษณุโลก	๑๒	๓.๓๗	๑	๘	๒		๑			
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัด นครสวรรค์	๑๒	๓.๓๗	๓	๖			๒	๑		
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑๕	๔.๒๑	๓	๗	๓		๒			

ตารางที่ ๒๙ แสดงจำนวนตำแหน่งข้าราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน(ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวน	ร้อยละ	ปง./ชง.	ปก./ชก.	ปก./ชก./ ชพ.	อาวุโส	ชพ.	ชช.	ทว.	อำนาจการ สูง
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๑๒	๓.๓๗	๑	๙	๒					
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๕	๔.๒๑	๑	๑๐	๒		๒			
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัด ขอนแก่น	๗	๑.๙๗	๑	๔			๒			
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๑๕	๔.๒๑		๑๔				๑		
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัด นครราชสีมา	๑๖	๔.๔๙	๑	๑๒	๒		๑			
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัด อุบลราชธานี	๑๖	๔.๔๙	๓	๗	๓		๒			๑
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัด นครศรีธรรมราช	๙	๒.๕๓	๑	๗			๑			
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๖	๔.๔๙		๑๑	๒	๑	๒			
	รวม	๑๕๙	๔๔.๖๖	๑๖	๑๐๗	๑๖	๑	๑๖	๒	๐	๑
	รวมทั้งหมด	๓๕๖	๑๐๐.๐๐	๕๘	๒๑๐	๓๕	๒	๓๖	๑๑	๑	๓

๒. สถานภาพอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

จากการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑,๕๕๖ คน ปฏิบัติงานในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๔๘คน (ร้อยละ ๑๕.๙๔) และปฏิบัติงานใน หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๓๐๘คน (ร้อยละ ๘๔.๐๖)ดังตารางที่ ๓๐

ตารางที่ ๓๐ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนคน	ร้อยละ
	๑. หน่วยงานส่วนกลาง		
๑	สถาบันราชประชาสมาสัย	๕๐	๓.๒๑
๒	สถาบันบำราศนราดูร	๔๑	๒.๖๓
๓	สำนักโรคติดต่อंनाโดยแมลง	๒๑	๑.๓๕
๔	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๒๐	๑.๒๙
๕	สำนักวัณโรค	๒๐	๑.๒๙
๖	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑๙	๑.๒๒
๗	สำนักงานเลขานุการกรม	๑๖	๑.๐๓
๘	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๑๕	๐.๙๖
๙	สำนักระบาดวิทยา	๑๐	๐.๖๔
๑๐	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๙	๐.๕๘
๑๑	กองการเจ้าหน้าที่	๗	๐.๔๕
๑๒	ส่วนกลาง	๗	๐.๔๕
๑๓	กองคลัง	๓	๐.๑๙
๑๔	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษากรมควบคุมโรค	๒	๐.๑๓
๑๕	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๒	๐.๑๓
๑๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๐.๐๖
๑๗	กองแผนงาน	๑	๐.๐๖
๑๘	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑	๐.๐๖
๑๙	สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๑	๐.๐๖
๒๐	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๑	๐.๐๖
๒๑	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๑	๐.๐๖
รวมหน่วยงานส่วนกลาง		๒๔๘	๑๕.๙๔

ตารางที่ ๓๐ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนคน	ร้อยละ
	๒. หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค		
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๒๐๙	๑๓.๔๓
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๖๕	๑๐.๖๐
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๑๕๐	๙.๖๔
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๔๔	๙.๒๕
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๑๐๙	๗.๐๑
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๐๗	๖.๘๘
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๙๙	๖.๓๖
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๙๒	๕.๙๑
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๗๓	๔.๖๙
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๖๘	๔.๓๗
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๕๑	๓.๒๘
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๔๑	๒.๖๓
	รวมหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค	๑,๓๐๘	๘๕.๐๖
	รวมทั้งหมด	๑,๕๕๖	๑๐๐.๐๐

๒.๑การวิเคราะห์สายงาน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๕๕๖ คน ส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานสนับสนุนจำนวน ๑,๔๗๑ คน (ร้อยละ ๙๔.๕๔)ส่วนที่เหลืออยู่ในกลุ่มงานบริการพื้นฐาน จำนวน ๕๙ คน (ร้อยละ ๓.๗๙) และอยู่ในกลุ่มงานช่าง จำนวน ๒๖ คน (ร้อยละ ๑.๖๗)

สายงานที่มีลูกจ้างประจำมาก ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สายงานพนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค จำนวน ๓๘๗ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๗) พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรค จำนวน ๓๒๓ คน (ร้อยละ ๒๐.๗๖) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑๖๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๕) พนักงานธุรการ จำนวน ๑๓๖ คน (ร้อยละ ๘.๗๔) พนักงานเยี่ยมบ้าน จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๖.๐๔) พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๐๔) พนักงานพิมพ์ จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๔๐)พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๔๐) พนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๒.๕๑) พนักงานสถิติ จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๒.๕๑) และแม่บ้าน จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๑.๙๓)

จำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐จำแนกตามสายงาน
ดังตารางที่ ๓๑

ตารางที่ ๓๑ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จำแนกตามสายงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน คน	ร้อยละ	กลุ่มงาน ช่าง	กลุ่มงานบริการ พื้นฐาน	กลุ่มงาน สนับสนุน
๑	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะ นำโรค	๓๘๗	๒๔.๘๗			๓๘๗
๒	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรค	๓๒๓	๒๐.๗๖			๓๒๓
๓	พนักงานขับรถยนต์	๑๖๑	๑๐.๓๕			๑๖๑
๔	พนักงานธุรการ	๑๓๖	๘.๗๔			๑๓๖
๕	พนักงานเยี่ยมบ้าน	๙๔	๖.๐๔			๙๔
๖	พนักงานพิมพ์	๘๔	๕.๔๐			๘๔
๗	พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะ นำโรค	๘๔	๕.๔๐			๘๔
๘	พนักงานการเงินและบัญชี	๓๙	๒.๕๑			๓๙
๙	พนักงานสถิติ	๓๗	๒.๓๘			๓๗
๑๐	แม่บ้าน	๓๐	๑.๙๓		๓๐	
๑๑	พนักงานพัสดุ	๒๙	๑.๘๖			๒๙
๑๒	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๘	๑.๑๖			๑๘
๑๓	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๑๘	๑.๑๖			๑๘
๑๔	ช่างเครื่องยนต์	๑๕	๐.๙๖	๑๕		
๑๕	ผู้ช่วยเภสัชกร	๑๓	๐.๘๔			๑๓
๑๖	พนักงานทั่วไป	๑๓	๐.๘๔		๑๓	
๑๗	พนักงานประจำห้องยา	๘	๐.๕๑			๘
๑๘	พนักงานช่วยการพยาบาล	๗	๐.๔๕			๗
๑๙	พนักงานผู้ช่วยเหลือแพทย์และ พยาบาล	๖	๐.๓๙			๖
๒๐	พนักงานดูแลผู้รับการสงเคราะห์	๕	๐.๓๒			๕
๒๑	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	๕	๐.๓๒		๕	
๒๒	พนักงานประกอบอาหาร	๔	๐.๒๖			๔
๒๓	ช่างไม้	๓	๐.๑๙	๓		

ตารางที่ ๓๑ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จำแนกตามสายงาน(ต่อ)

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน คน	ร้อยละ	กลุ่มงาน ช่าง	กลุ่มงาน บริการพื้นฐาน	กลุ่มงาน สนับสนุน
๒๔	พนักงานบำบัดโรคเรื้อน	๓	๐.๑๙			๓
๒๕	พนักงานรับโทรศัพท์	๓	๐.๑๙		๓	
๒๖	ช่างไฟฟ้า	๒	๐.๑๓	๒		
๒๗	ช่างเย็บหนัง	๒	๐.๑๓	๒		
๒๘	นายท้ายเรือ	๒	๐.๑๓			๒
๒๙	ผู้ช่วยพนักงานสุขศึกษา	๒	๐.๑๓			๒
๓๐	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	๒	๐.๑๓			๒
๓๑	พนักงานเก็บเอกสาร	๒	๐.๑๓		๒	
๓๒	พนักงานวิทยาศาสตร์	๒	๐.๑๓			๒
๓๓	พนักงานสถานที่	๒	๐.๑๓		๒	
๓๔	พี่เลี้ยง	๒	๐.๑๓			๒
๓๕	ช่างเขียน	๑	๐.๐๖	๑		
๓๖	ช่างประปา	๑	๐.๐๖	๑		
๓๗	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	๑	๐.๐๖	๑		
๓๘	ผู้ช่วยทันตแพทย์	๑	๐.๐๖			๑
๓๙	ผู้ดูแลหมวดสถานที่	๑	๐.๐๖		๑	
๔๐	พนักงานเก็บเงิน	๑	๐.๐๖		๑	
๔๑	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	๑	๐.๐๖	๑		
๔๒	พนักงานซักฟอก	๑	๐.๐๖		๑	
๔๓	พนักงานบัตรรายงานโรค	๑	๐.๐๖			๑
๔๔	พนักงานปราบแมลง	๑	๐.๐๖			๑
๔๕	พนักงานเภสัชกรรม	๑	๐.๐๖			๑
๔๖	พนักงานระบาดวิทยา	๑	๐.๐๖			๑
๔๗	พนักงานรักษาความปลอดภัย	๑	๐.๐๖		๑	
รวมทั้งหมด		๑,๕๕๖	๑๐๐.๐๐	๒๖	๕๙	๑,๔๗๑

๒.๒ การวิเคราะห์โครงสร้างอายุลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค มีอายุเฉลี่ย ๕๒.๓๗ ปี ช่วงอายุที่มี
ลูกจ้างประจำมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๘๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๗๙) รองลงมาได้แก่
ช่วงอายุ ๕๐ – ๕๔ ปี จำนวน ๔๙๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๔) ช่วงอายุ ๔๕ – ๔๙ ปี จำนวน ๒๘๐ คน (ร้อยละ
๑๗.๙๙) ช่วงอายุ ๔๐ – ๔๔ ปี จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๙.๘๓) ช่วงอายุ ๓๕ – ๓๙ ปี จำนวน ๓๖ คน
(ร้อยละ ๒.๓๑) และช่วงอายุ ๓๐ – ๓๔ ปี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๓)

๒.๓ การวิเคราะห์โครงสร้างอายุราชการของลูกจ้างประจำ

ลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรคมีอายุราชการเฉลี่ย ๒๖.๔๐ ปี ช่วงอายุราชการ
ที่มีลูกจ้างประจำมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๒๕ – ๒๙ ปี จำนวน ๓๙๗ คน (ร้อยละ ๒๕.๕๑)
รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๒๐ – ๒๔ ปี จำนวน ๓๕๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๘) ช่วงอายุราชการ ๑๕ –
๑๙ ปี จำนวน ๒๗๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๗) และช่วงอายุราชการ ๓๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๐๘ คน (ร้อยละ
๑๓.๓๗)

โครงสร้างอายุลูกจ้างประจำ และโครงสร้างอายุราชการของลูกจ้างประจำ กรมควบคุมโรค
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังตารางที่ ๓๒ และตารางที่ ๓๓ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓๒ โครงสร้างอายุลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ(ปี)								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>=๕๕	
กรมควบคุมโรค	-	-	๒	๓๖	๑๕๓	๒๘๐	๔๙๗	๕๘๘	๕๒.๓๗
สำนักโรคไม่ติดต่อ	-	-	-	-	-	-	-	๒	๕๗.๐๐
สถาบันราชประชาสมาสัย	-	-	-	-	๑	๑	๑๒	๓๖	๕๖.๒๖
สถาบันบำราศนราดูร	-	-	-	-	๑	-	๙	๓๑	๕๖.๐๗
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	-	-	-	-	-	๒	๙	๙	๕๔.๘๐
สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	-	-	-	-	-	๔	๓	๑๒	๕๔.๓๗
สำนักระบาดวิทยา	-	-	-	-	-	๒	๒	๖	๕๔.๐๐
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	๒	๔	๓	๕๔.๐๐
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	-	-	-	-	๒	๒	๓	๘	๕๓.๖๐
สำนักโรคติดต่อนำโดยแมลง	-	-	-	-	๒	๑	๙	๙	๕๓.๕๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	-	-	-	๑	๙	๒๖	๖๐	๖๙	๕๓.๔๘
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	-	-	-	๒	๘	๑๖	๓๘	๔๓	๕๓.๔๒
ส่วนกลาง	-	-	-	-	-	๒	๓	๒	๕๒.๗๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	-	-	๑	๔	๑๒	๑๒	๒๗	๔๓	๕๒.๖๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	-	-	-	-	๑	๒๐	๒๖	๒๑	๕๒.๔๑
สำนักวัณโรค	-	-	-	-	๒	๔	๕	๙	๕๒.๔๐

ตารางที่ ๓๒ โครงสร้างอายุลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ(ปี)								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>=๕๕	
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	-	-	-	๑	๖	๕	๑๔	๑๕	๕๒.๒๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	-	-	-	๒	๑๕	๓๖	๓๗	๕๓	๕๑.๙๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	-	-	-	๓	๑๐	๒๕	๓๘	๓๓	๕๑.๘๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	-	-	-	๓	๕	๖	๒๒	๑๕	๕๑.๘๔
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	-	-	-	๒	๒๐	๓๔	๔๔	๕๐	๕๑.๗๕
สำนักงานเลขานุการกรม	-	-	-	-	๔	๓	๓	๖	๕๑.๓๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	-	-	๑	๗	๓๓	๓๕	๕๖	๗๖	๕๑.๓๑
กองการเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	๒	๑	๒	๒	๕๑.๐๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	-	-	-	๔	๗	๑๓	๓๗	๑๒	๕๐.๙๙
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	-	-	-	๖	๙	๒๔	๓๑	๒๒	๕๐.๔๖
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๕๐.๐๐
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔๙.๐๐
กองคลัง	-	-	-	-	๑	๑	๑	-	๔๗.๓๓
กองแผนงาน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔๗.๐๐
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔๗.๐๐
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๕.๐๐
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๓.๐๐
สถาบันวิจัย จัดการความรู้และมาตรฐานการควบคุมโรค	-	-	-	๑	-	-	-	-	๓๙.๐๐

ตารางที่ ๓๓ แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
กรมควบคุมโรค	๓๐	๒๖๓	๒๗๗	๑๕๒	๕๘	๔๘	๒๐	๑๗	๓๓.๙๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑	๘	๑๕	๙	๕	๗	๓	๔	๓๘.๓๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	-	๑๑	๑๖	๕	๕	๔	๔	๔	๓๗.๕๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	-	๖	๔	๑๐	๓	๓	๑	-	๓๖.๗๘
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	-	๔	๒๐	๗	๕	๑	๔	-	๓๖.๒๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑	๔	๙	๔	๑	๒	-	๒	๓๖.๐๙
สำนักงานเลขานุการกรม	๑	๙	๔	๗	๒	๖	-	-	๓๕.๗๖
สำนักโรคติดต่อทางแมลง	๑	๒	๓	๒	๑	๑	๑	-	๓๕.๕๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑๐	๑๓	๖	๓	๒	๒	๒	๓๕.๒๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	-	๗	๑๒	๓	๑	๓	-	๑	๓๕.๐๔
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๒	๑๐	๑๐	๓	๒	๓	๒	๑	๓๔.๙๗
ศูนย์สารสนเทศ	-	๑	๖	๕	๑	-	-	-	๓๔.๘๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑	๖	๑๖	๓	๒	๑	๒	๑	๓๔.๘๔
สำนักวิจัยโรค	๑	๒	๒	๕	-	๑	-	-	๓๔.๔๕
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	-	๗	๘	๔	๑	๓	-	-	๓๔.๑๓
กองคลัง	-	๒	๔	๒	๒	-	-	-	๓๔.๑๐

ตารางที่ ๓๓ แสดงโครงสร้างอายุราชการของลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑	๑๐	๔	๓	๓	๑	-	๑	๓๔.๐๐
สถาบันบำราศนราดูร	๓	๖	๑๕	๘	๖	๒	-	-	๓๓.๘๕
กองแผนงาน	-	๘	๗	๙	๑	๑	-	-	๓๓.๘๑
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	๒	๑	๔	-	-	-	-	๓๓.๕๗
สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑	๓	๑	๕	๒	-	-	-	๓๓.๓๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	-	๕	๖	๔	-	-	-	๑	๓๓.๐๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑	๙	๑๑	๒	๓	๑	-	-	๓๒.๖๗
กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	๔	-	-	-	-	-	๓๒.๕๐
สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑	๑๐	๑๐	๓	-	๓	-	-	๓๒.๓๐
สถาบันราชประชาสมาสัย	๒	๗	๔	๓	๑	๑	-	-	๓๒.๒๘
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๔	๑๓	๑๐	๘	-	-	๑	-	๓๑.๖๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๒	๑๑	๒	๓	๓	๑	-	-	๓๑.๕๕
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	-	๙	๙	๔	-	-	-	-	๓๑.๓๖
สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๗	๑	๔	๑	-	-	-	๓๑.๓๖
สำนักระบาดวิทยา	-	๑๔	๘	๖	๑	-	-	-	๓๑.๐๓
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	-	๒	๑	๑	-	-	-	-	๓๑.๐๐

ตารางที่ ๓๓ แสดงโครงสร้างอายุราชการของลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
กองการเจ้าหน้าที่	-	๗	๙	๑	๑	-	-	-	๓๐.๗๘
สถาบันวิจัย จัดการความรู้และมาตรฐานการควบคุมโรค	-	๙	๗	๒	-	-	-	-	๓๐.๖๗
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑	๕	๗	๒	-	-	-	-	๓๐.๔๗
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๔	๑๑	๒	๒	-	-	-	๓๐.๓๗
ศูนย์กฎหมาย	๒	๕	๓	๑	-	๑	-	-	๓๐.๒๕
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๑	๑๑	๒	๒	-	-	-	-	๒๙.๕๐
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	-	๓	-	-	-	-	-	-	๒๘.๓๓
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	-	๓	๒	-	-	-	-	-	๒๘.๒๐
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒๖.๐๐

๒.๔ การวิเคราะห์จำนวนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการใน ๕ ปีข้างหน้า

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กรมควบคุมโรคจะสูญเสีย

ลูกจ้างประจำเนื่องจากเกษียณอายุราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๐๒ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๘๑ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๙๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๗ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๘ คน

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕๐๒ คน จำแนกเป็น กลุ่มงานช่าง จำนวน ๑๑ คน

กลุ่มงานบริการพื้นฐาน จำนวน ๓๐ คน และกลุ่มงานสนับสนุน จำนวน ๔๖๑ คน ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค

จำนวนลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ดังตารางที่ ๓๔ จำแนกตามระดับตำแหน่ง ดังตารางที่ ๓๕ และจำแนกตามหน่วยงาน ดังตารางที่ ๓๖

ตารางที่ ๓๔ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ จำแนกตามกลุ่มงาน และสายงาน

ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
กลุ่มงานช่าง	ช่างเครื่องยนต์		๑	๑		๑	๓
	ช่างไฟฟ้า	๑					๑
	ช่างไม้	๒	๑				๓
	ช่างเย็บหนัง	๑		๑			๒
	ผู้ช่วยช่างทั่วไป				๑		๑
	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	๑					๑
รวม		๕	๒	๒	๑	๑	๑๑
กลุ่มงานบริการพื้นฐาน							
	พนักงานเก็บเอกสาร			๑			๑
	พนักงานซักฟอก				๑		๑
	พนักงานทั่วไป	๒	๑	๑	๒	๑	๗
	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป			๑			๑
	พนักงานรับโทรศัพท์		๑	๑			๒
	พนักงานสถานที่	๑		๑			๒
	แม่บ้าน	๔	๕	๓	๑	๓	๑๖
รวม		๗	๗	๘	๔	๔	๓๐

ตารางที่ ๓๔ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำแนกตามกลุ่มงาน และสายงาน (ต่อ)

ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
กลุ่มงานสนับสนุน							
	ผู้ช่วยทันตแพทย์	๑					๑
	ผู้ช่วยพนักงานสุศึกษา				๑	๑	๒
	ผู้ช่วยเภสัชกร		๑	๒	๑	๒	๖
	พนักงานการเงินและบัญชี	๓	๒	๔	๓	๑	๑๓
	พนักงานขับรถยนต์	๗	๙	๗	๑๖	๑๗	๕๖
	พนักงานช่วยการพยาบาล	๑	๑	๑	๓		๖
	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑	๒	๓	๒	๕	๑๓
	พนักงานดูแลผู้รับบริการสงเคราะห์			๑	๑	๑	๓
	พนักงานธุรการ	๑	๙	๑๑	๙	๙	๓๙
	พนักงานบำบัดโรคเรื้อน		๑	๑			๒
	พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค	๑๓	๑๘	๒๒	๒๐	๒๔	๙๗
	พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรค	๒๓	๒๙	๑๖	๒๕	๑๗	๑๑๐
	พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค	๓	๓	๒	๖	๔	๑๘
	พนักงานประกอบอาหาร	๑		๑	๑	๑	๔
	พนักงานประจำห้องยา	๑	๑		๑		๓
	พนักงานผู้ช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล			๑		๑	๒
	พนักงานพัสดุ	๑		๑	๒	๓	๗
	พนักงานพิมพ์	๑	๓	๓	๙	๔	๒๐
	พนักงานเย็บบ้าน	๘	๓	๙	๖	๑๐	๓๖
	พนักงานวิทยาศาสตร์				๒		๒
	พนักงานสถิติ	๑	๓	๒	๒	๓	๑๑
	พนักงานห้องปฏิบัติการ	๒	๑	๓	๒		๘
	พี่เลี้ยง	๑	๑				๒
	รวม	๖๙	๘๗	๙๐	๑๑๒	๑๐๓	๔๖๑
	รวมทั้งสิ้น	๘๑	๙๖	๑๐๐	๑๑๗	๑๐๘	๕๐๒

ตารางที่ ๓๕ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ตำแหน่งประเภท	ระดับตำแหน่ง	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
กลุ่มงานบริการ พื้นฐาน	ระดับ ป๒	๗	๗	๘	๔	๔	๓๐
รวม		๗	๗	๘	๔	๔	๓๐
กลุ่มงานสนับสนุน	ระดับ ส๒/ หัวหน้า	๘	๒	๗	๑๐	๑๐	๓๗
	ระดับ ส๒	๕๕	๗๑	๖๑	๗๗	๗๕	๓๓๙
	ระดับ ส๓	๖	๑๐	๑๗	๒๓	๑๗	๗๓
	ระดับ ส๔		๔	๕	๒	๑	๑๒
รวม		๖๙	๘๗	๙๐	๑๑๒	๑๐๓	๔๖๑
กลุ่มงานช่าง	ระดับ ช๒	๔	๑	๑	๑	๑	๘
	ระดับ ช๓	๑	๑	๑			๓
รวม		๕	๒	๒	๑	๑	๑๑
รวมทั้งสิ้น		๘๑	๙๖	๑๐๐	๑๑๗	๑๐๘	๕๐๒

ตารางที่ ๓๖ แสดงจำนวนลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	รวม
ส่วนกลาง				๑		๑
สำนักงานเลขานุการกรม		๒		๓	๑	๖
กองการเจ้าหน้าที่	๑					๑
สถาบันบำราศนราดูร	๔	๔	๖	๖	๗	๒๗
สถาบันราชประชาสมาสัย	๖	๒	๗	๗	๙	๓๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๑๒	๘	๑๔	๑๓	๑๕	๖๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๘	๘	๘	๙	๘	๔๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๔	๒	๔	๑	๑	๑๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑	๒	๒	๕	๕	๑๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๘	๗	๔	๔	๖	๒๙
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๘	๑๓	๑๐	๑๔	๑๗	๖๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๓	๓	๑		๓	๑๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี		๓	๕	๕	๔	๑๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๖	๑๐	๔	๙	๗	๓๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๑	๒	๖	๖	๑	๑๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๖	๑๒	๙	๗	๙	๔๓
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๗	๘	๑๑	๑๐	๖	๔๒
สำนักระบาดวิทยา		๑	๑	๓	๑	๖
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม		๑	๑		๑	๓
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๒	๒	๑	๑	๑	๗
สำนักโรคติดต่อทางแมลง	๑	๒		๔	๑	๘
สำนักโรคไม่ติดต่อ				๒		๒
สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	๑	๑	๑	๕	๑	๙
สำนักวัณโรค		๒	๒	๒	๓	๙
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๒	๑	๒		๑	๖
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษากรมควบคุมโรค			๑			๑
รวม	๘๑	๙๖	๑๐๐	๑๑๗	๑๐๘	๕๐๒

๓. การวิเคราะห์สถานภาพอัตรากำลังพนักงานราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีพนักงานราชการ จำนวน ๘๖๖ คน ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๔๗๘ คน (ร้อยละ ๕๕.๒๐) และปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๘๘ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๐) ดังตารางที่ ๓๗

ตารางที่ ๓๗ แสดงจำนวนพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนคน	ร้อยละ
	๑. หน่วยงานส่วนกลาง		
๑	สถาบันบำราศนราดูร	๔๐	๔.๖๒
๒	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๓๖	๔.๑๖
๓	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๓๐	๓.๔๖
๔	สำนักงานเลขาธิการกรม	๒๙	๓.๓๕
๕	สำนักระบาดวิทยา	๒๙	๓.๓๕
๖	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๒๗	๓.๑๒
๗	กองแผนงาน	๒๖	๓.๐๐
๘	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๒๓	๒.๖๖
๙	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๒๓	๒.๖๖
๑๐	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๒๒	๒.๕๔
๑๑	สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๑๙	๒.๑๙
๑๒	กองการเจ้าหน้าที่	๑๘	๒.๐๘
๑๓	สถาบันราชประชาสมาสัย	๑๘	๒.๐๘
๑๔	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๑๖	๑.๘๕
๑๕	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑๕	๑.๗๓
๑๖	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑๔	๑.๖๒
๑๗	ศูนย์สารสนเทศ	๑๓	๑.๕๐
๑๘	ศูนย์กฎหมาย	๑๒	๑.๓๙
๑๙	สำนักโรคติดต่อนำโดยแมลง	๑๑	๑.๒๗
๒๐	สำนักวัณโรค	๑๑	๑.๒๗
๒๑	กองคลัง	๑๐	๑.๑๕
๒๒	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑๐	๑.๑๕
๒๓	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๗	๐.๘๑
๒๔	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	๕	๐.๕๘

ตารางที่ ๓๗ แสดงจำนวนพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนคน	ร้อยละ
๒๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๔	๐.๔๖
๒๖	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๔	๐.๔๖
๒๗	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๓	๐.๓๕
๒๘	ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการปัญหาเอดส์แห่งชาติ	๒	๐.๒๓
๒๙	กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑	๐.๑๒
	รวม	๔๗๘	๕๕.๒๐
	๒. หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค		
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๕๒	๖.๐๐
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๔๙	๕.๖๖
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๔๑	๔.๗๓
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๙	๔.๕๐
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๓๓	๓.๘๑
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๓๒	๓.๗๐
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๗	๓.๑๒
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๒๗	๓.๑๒
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๒๗	๓.๑๒
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๒๓	๒.๖๖
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๒๒	๒.๕๔
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๑๖	๑.๘๕
	รวม	๓๘๘	๔๔.๘๐
	รวมทั้งหมด	๘๖๖	๑๐๐.๐๐

๓.๑ การวิเคราะห์สายงานและกลุ่มสายงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พนักงานราชการของกรมควบคุมโรคดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานหลัก จำนวน ๓๑๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๔) กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๙) กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภทวิชาการ จำนวน ๖๑๒ คน (ร้อยละ ๗๐.๖๓) และกลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภททั่วไป จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๗๗) ดังตารางที่ ๓๘

ตารางที่ ๓๘ แสดงจำนวนพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
จำแนกตามสายงานและกลุ่มสายงาน

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. กลุ่มสายงานหลัก		
นักวิชาการสาธารณสุข	๑๙๒	๒๒.๑๗
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๑๙	๒.๑๙
นักเทคนิคการแพทย์	๑๘	๒.๐๘
นักกึ่งวิทยาศาสตร์	๗๘	๙.๐๑
นักโภชนาการ	๓	๐.๓๕
นักกายภาพบำบัด	๒	๐.๒๓
นักวิชาการอาชีวอนามัย	๑	๐.๑๒
รวม	๓๑๓	๓๖.๑๔
๒. กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ		
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐๕	๑๒.๑๒
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๔	๐.๔๖
รวม	๑๐๙	๑๒.๕๙
๓. กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภทวิชาการ		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๓	๑๐.๗๔
นักทรัพยากรบุคคล	๕๙	๖.๘๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๕๕	๖.๓๕
นักจัดการงานทั่วไป	๕๕	๖.๓๕
นิติกร	๓๘	๔.๓๙
นักวิชาการเผยแพร่	๒๗	๓.๑๒
นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๒	๒.๕๔
นักประชาสัมพันธ์	๒๑	๒.๔๒
นักวิชาการพัสดุ	๑๔	๑.๖๒
นักวิเทศสัมพันธ์	๓	๐.๓๕
นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๓	๐.๓๕
นักวิชาการสถิติ	๒	๐.๒๓
บรรณารักษ์	๒	๐.๒๓
รวม	๖๑๒	๗๐.๖๗

ตารางที่ ๓๘ แสดงจำนวนพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตาม
สายงานและกลุ่มสายงาน (ต่อ)

ชื่อตำแหน่ง	จำนวนคน	ร้อยละ
๓.๒ สายงานทั่วไป		๐.๐๐
เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๒๖	๓.๐๐
เจ้าพนักงานพัสดุ	๗	๐.๘๑
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	๑	๐.๑๒
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	๑	๐.๑๒
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๐.๑๒
เจ้าพนักงานธุรการ	๗	๐.๘๑
พนักงานบริการ	๓	๐.๓๕
นายช่างเทคนิค	๓	๐.๓๕
นายช่างไฟฟ้า	๑	๐.๑๒
รวม	๕๐	๕.๗๗
รวมทั้งหมด	๘๖๖	๑๐๐.๐๐

๓.๒ การวิเคราะห์โครงสร้างอายุพนักงานราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พนักงานราชการกรมควบคุมโรคมีอายุเฉลี่ย ๓๓.๙๐ ปี ช่วงอายุที่มีพนักงานราชการมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๒๗๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๙) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๖๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๗) ช่วงอายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๕) ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๖.๗๐) ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๕.๕๔) ช่วงอายุ ๒๐ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๓.๔๖)

๓.๓ การวิเคราะห์โครงสร้างอายุราชการของพนักงานราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พนักงานราชการของกรมควบคุมโรคมีอายุราชการเฉลี่ย ๔.๘๕ ปี ช่วงอายุราชการที่มีพนักงานราชการมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๐ - ๔ ปี จำนวน ๔๒๐ คน (ร้อยละ ๔๘.๕๐) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๕ - ๙ ปี จำนวน ๒๗๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๒) ช่วงอายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๙)

โครงสร้างอายุพนักงานราชการ และโครงสร้างอายุราชการของพนักงานราชการ ของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังตารางที่ ๓๙ และตารางที่ ๔๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๓๙ แสดงโครงสร้างอายุพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
กรมควบคุมโรค	๓๐	๒๖๓	๒๗๗	๑๕๒	๕๘	๔๘	๒๐	๑๗	๓๓.๙๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑	๘	๑๕	๙	๕	๗	๓	๔	๓๘.๓๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก		๑๑	๑๖	๕	๕	๔	๔	๔	๓๗.๕๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา		๖	๔	๑๐	๓	๓	๑		๓๖.๗๘
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่		๔	๒๐	๗	๕	๑	๔		๓๖.๒๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑	๔	๙	๔	๑	๒		๒	๓๖.๐๙
สำนักงานเลขานุการกรม	๑	๙	๔	๗	๒	๖			๓๕.๗๖
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑	๒	๓	๒	๑	๑	๑		๓๕.๕๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑	๑๐	๑๓	๖	๓	๒	๒	๒	๓๕.๒๑
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี		๗	๑๒	๓	๑	๓		๑	๓๕.๐๔
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๒	๑๐	๑๐	๓	๒	๓	๒	๑	๓๔.๙๗
ศูนย์สารสนเทศ		๑	๖	๕	๑				๓๔.๘๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑	๖	๑๖	๓	๒	๑	๒	๑	๓๔.๘๔
สำนักวิจัยโรค	๑	๒	๒	๕		๑			๓๔.๔๕

ตารางที่ ๓๙ แสดงโครงสร้างอายุพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ		๗	๘	๔	๑	๓			๓๔.๑๓
กองคลัง		๒	๔	๒	๒				๓๔.๑๐
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑	๑๐	๔	๓	๓	๑		๑	๓๔.๐๐
สถาบันบำราศนราดูร	๓	๖	๑๕	๘	๖	๒			๓๓.๘๕
กองแผนงาน		๘	๗	๙	๑	๑			๓๓.๘๑
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		๒	๑	๔					๓๓.๕๗
สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑	๓	๑	๕	๒				๓๓.๓๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น		๕	๖	๔				๑	๓๓.๐๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑	๙	๑๑	๒	๓	๑			๓๒.๖๗
กลุ่มตรวจสอบภายใน			๔						๓๒.๕๐
สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑	๑๐	๑๐	๓		๓			๓๒.๓๐
สถาบันราชประชาสมาสัย	๒	๗	๔	๓	๑	๑			๓๒.๒๘
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๔	๑๓	๑๐	๘			๑		๓๑.๖๗
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๒	๑๑	๒	๓	๓	๑			๓๑.๕๕
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์		๙	๙	๔					๓๑.๓๖

ตารางที่ ๓๙ แสดงโครงสร้างอายุพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย
	<=๒๔	๒๕-๒๙	๓๐-๓๔	๓๕-๓๙	๔๐-๔๔	๔๕-๔๙	๕๐-๕๔	>=๕๕	
สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๗	๑	๔	๑				๓๑.๓๖
สำนักระบาดวิทยา		๑๔	๘	๖	๑				๓๑.๐๓
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ		๒	๑	๑					๓๑.๐๐
กองการเจ้าหน้าที่		๗	๙	๑	๑				๓๐.๗๘
สถาบันวิจัย จัดการความรู้และมาตรฐานการควบคุมโรค		๙	๗	๒					๓๐.๖๗
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑	๕	๗	๒					๓๐.๔๗
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๔	๑๑	๒	๒				๓๐.๓๗
ศูนย์กฎหมาย	๒	๕	๓	๑		๑			๓๐.๒๕
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๑	๑๑	๒	๒					๒๙.๕๐
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม		๓							๒๘.๓๓
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค		๓	๒						๒๘.๒๐
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน		๑							๒๖.๐๐

ตารางที่ ๔๐ แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของพนักงานราชการ กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุราชการ								อายุเฉลี่ย
	๐ - ๔	๕ - ๙	๑๐ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	>=๓๕	
กรมควบคุมโรค	๔๒๐	๒๗๙	๑๖๘	-	-	-	๑	-	๔.๘๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๑๔	๑๒	๒๖	-	-	-	-	-	๗.๕๘
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๗	๖	๑๔	-	-	-	-	-	๗.๕๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๑๐	๑๒	๑๙	-	-	-	-	-	๗.๒๙
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๑๖	๑๒	๒๑	-	-	-	-	-	๖.๕๗
ศูนย์อำนวยการบริหารจัดการปัญหาเอดส์แห่งชาติ	-	๒	-	-	-	-	-	-	๖.๐๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๙	๗	๗	-	-	-	-	-	๕.๘๓
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑๑	๑๓	๘	-	-	-	-	-	๕.๗๘
สำนักโรคติดต่อทางแมลง	๔	๕	๒	-	-	-	-	-	๕.๕๕
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๘	๑๔	๕	-	-	-	-	-	๕.๕๒
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๕	๑๐	๑	-	-	-	-	-	๕.๕๐
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๙	๗	๑๓	-	-	-	-	-	๕.๔๙
ศูนย์สารสนเทศ	๕	๘	-	-	-	-	-	-	๕.๔๖
สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๔	๓	๓	-	-	-	-	-	๕.๔๐
กองแผนงาน	๑๓	๑๐	๒	-	-	-	๑	-	๕.๐๘

ตารางที่ ๔๐ แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของพนักงานราชการ กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุราชการ								อายุเฉลี่ย
	๐ - ๔	๕ - ๙	๑๐ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	>=๓๕	
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๑๖	๘	๙	-	-	-	-	-	๕.๐๖
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๑๒	๙	๖	-	-	-	-	-	๕.๐๐
สำนักงานเลขานุการกรม	๑๔	๑๒	๓	-	-	-	-	-	๔.๙๐
สถาบันราชประชาสมาสัย	๘	๗	๓	-	-	-	-	-	๔.๗๘
สถาบันบำราศนราดูร	๑๕	๒๔	๑	-	-	-	-	-	๔.๖๘
สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๖	๘	๑	-	-	-	-	-	๔.๖๐
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	๔.๕๐
สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๑๐	๑๒	๑	-	-	-	-	-	๔.๔๘
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๑๓	๕	๔	-	-	-	-	-	๔.๒๗
กองคลัง	๖	๓	๑	-	-	-	-	-	๔.๐๐
สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๑๒	๗	๔	-	-	-	-	-	๓.๙๖
สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๑๙	๑๔	๓	-	-	-	-	-	๓.๘๓
สำนักระบาดวิทยา	๑๘	๙	๒	-	-	-	-	-	๓.๗๒
สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๓	๑	-	-	-	-	-	-	๓.๕๐
สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑๘	๗	๒	-	-	-	-	-	๓.๓๗

ตารางที่ ๔๐ แสดงโครงสร้างอายุราชการ ของพนักงานราชการ กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐(ต่อ)

หน่วยงานระดับกอง	ช่วงอายุราชการ								อายุเฉลี่ย
	๐ - ๔	๕ - ๙	๑๐ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๒๐ - ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	>=๓๕	
สำนักกวีณโรค	๖	๕	-	-	-	-	-	-	๓.๑๘
กองการเจ้าหน้าที่	๑๓	๕	-	-	-	-	-	-	๓.๑๑
สถาบันวิจัย จัดการความรู้และมาตรฐานการควบคุมโรค	๑๔	๓	๑	-	-	-	-	-	๒.๗๘
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕	๒	-	-	-	-	-	-	๒.๕๗
สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๒๔	๕	๑	-	-	-	-	-	๒.๕๗
สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๑๖	๕	๑	-	-	-	-	-	๒.๕๕
สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑๒	๑	๑	-	-	-	-	-	๒.๔๓
กองโรคป้องกันด้วยวัคซีน	๑	-	-	-	-	-	-	-	๒.๐๐
ศูนย์กฎหมาย	๑๐	๒	-	-	-	-	-	-	๒.๐๐
สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๑๓	๓	-	-	-	-	-	-	๑.๙๔
กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	๓	-	-	-	-	-	-	-	๑.๐๐
สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษา กรมควบคุมโรค	๕	-	-	-	-	-	-	-	๑.๐๐

๓.๔การวิเคราะห์ตำแหน่งพนักงานราชการว่าง

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีตำแหน่งพนักงานราชการว่าง จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง อยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๗๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔๘.๓๐) และอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๔ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๑.๗๐) โดยสายงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๗๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๓.๐๖ สายงานนิติกร จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๐.๘๘) และสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖.๘)

จำนวนตำแหน่งพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ที่ว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน ดังตารางที่ ๔๑ และจำแนกตามสายงาน ดังตารางที่ ๔๒

ตารางที่ ๔๑ แสดงจำนวนตำแหน่งพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ที่ว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวนตำแหน่งว่าง	ร้อยละ
	๑. หน่วยงานส่วนกลาง		
	ส่วนกลาง	๑	๐.๖๘
๑	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑๐	๖.๘๐
๒	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๘	๕.๔๔
๓	สำนักระบาดวิทยา	๗	๔.๗๖
๔	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๗	๔.๗๖
๕	สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๖	๔.๐๘
๖	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๕	๓.๔๐
๗	กองแผนงาน	๔	๒.๗๒
๘	กองคลัง	๓	๒.๐๔
๙	สถาบันวิจัย จัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๓	๒.๐๔
๑๐	สำนักงานเลขานุการกรม	๒	๑.๓๖
๑๑	กองการเจ้าหน้าที่	๒	๑.๓๖
๑๒	สถาบันบำราศนราดูร	๒	๑.๓๖
๑๓	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๒	๑.๓๖
๑๔	สำนักโรคติดต่อหน้าโดยแมลง	๒	๑.๓๖
๑๕	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๒	๑.๓๖
๑๖	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑	๐.๖๘

ตารางที่ ๔๑ แสดงจำนวนตำแหน่งพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ที่ว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ลำดับที่	หน่วยงานระดับกอง	จำนวน ตำแหน่งว่าง	ร้อยละ
๑๗	ศูนย์กฎหมาย	๑	๐.๖๘
๑๘	ศูนย์สารสนเทศ	๑	๐.๖๘
๑๙	สถาบันราชประชาสมาสัย	๑	๐.๖๘
๒๐	สำนักความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑	๐.๖๘
	รวม	๗๓	๔๘.๓๐
	๒. หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค		
๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑๑	๖.๘๐
๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๑๑	๖.๘๐
๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๙	๖.๑๒
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๗	๔.๗๖
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๗	๔.๗๖
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๗	๔.๗๖
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๗	๔.๗๖
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๖	๔.๐๘
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัด นครศรีธรรมราช	๕	๓.๔๐
๑๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๕	๓.๔๐
๑๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๓	๒.๐๔
	รวม	๗๘	๕๑.๗๐
	รวมทั้งสิ้น	๑๕๑	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๔๒ แสดงจำนวนตำแหน่งพนักงานราชการของกรมควบคุมโรค ที่ว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำแนกตามสายงาน

ชื่อตำแหน่งในสายงาน	จำนวน	ร้อยละ
นักวิชาการสาธารณสุข	๗๘	๕๓.๐๖
นิติกร	๑๖	๑๐.๘๘
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๐	๖.๘
นักทรัพยากรบุคคล	๕	๓.๔
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕	๓.๔
นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๓.๔
นักวิชาการพัสดุ	๕	๓.๔
นักเทคนิคการแพทย์	๔	๒.๗๒
เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๓	๒.๐๔
นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๓	๒.๐๔
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๑.๓๖
นักกฎหมาย	๒	๑.๓๖
นักจัดการงานทั่วไป	๒	๑.๓๖
นักวิชาการเผยแพร่	๒	๑.๓๖
เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๑	๐.๖๘
นักประชาสัมพันธ์	๑	๐.๖๘
นายช่างเทคนิค	๑	๐.๖๘
นายช่างโยธา	๑	๐.๖๘
นายแพทย์	๑	๐.๖๘
รวม	๑๕๑	๑๐๐

๓.๕ การวิเคราะห์การเข้า – ออก ของพนักงานราชการ

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีการทำสัญญาจ้างพนักงานราชการใหม่ รวมทั้งสิ้น ๓๐๔ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๗๘ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๕๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๗๔ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๙๙ คน ส่วนการลาออกของพนักงานราชการกรมควบคุมโรคในช่วงระยะเวลาเดียวกัน รวมทั้งสิ้น ๔๓๕ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๗๘ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๒๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๔ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๙ คน โดยรวมมีพนักงานราชการออกมากกว่าเข้า จำนวน ๑๓๑ คน

สายงานที่ทำสัญญาจ้างพนักงานราชการใหม่มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุขนักวิเคราะห์นโยบายและแผนนักกัญญาวิทยานักจัดการงานทั่วไปนักทรัพยากรบุคคลนักวิชาการคอมพิวเตอร์นิติกรนักวิชาการเงินและบัญชีเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์และนักประชาสัมพันธ์

ส่วนหน่วยงานที่ทำสัญญาจ้างพนักงานราชการใหม่ มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อมสำนักโรคติดต่อทั่วไปสำนักงานเลขาธิการกรมสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรีสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราชสำนักระบาดวิทยาสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานีกองแผนงานสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก และกองการเจ้าหน้าที่

จำนวนพนักงานราชการทำสัญญาจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ จำแนกตามสายงานดังตารางที่ ๔๓และจำแนกตามหน่วยงาน ดังตารางที่ ๔๔

ตารางที่ ๔๓ แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ทำสัญญาจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
จำแนกตามสายงาน

ลำดับที่	สายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	รวม
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๕	๑๑	๒๖	๖๓	๑๒๕
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	๑๐	๑๒	๑๕	๔๕
๓	นักกฎหมาย	๖	๘	๓	๓	๒๐
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๑๐	-	๕	๔	๑๙
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๓	๓	๗	๖	๑๙
๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓	๒	๗	๔	๑๖
๗	นิติกร	๒	๘	๒	๓	๑๕
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓	-	๓	๕	๑๑
๙	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๔	๑	๒	๒	๙
๑๐	นักประชาสัมพันธ์	๒	๔	-	๒	๘
๑๑	นักเทคนิคการแพทย์	๒	๑	-	๔	๗
๑๒	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	๔	-	๑	๑	๖
๑๓	นักวิชาการเผยแพร่	๓	-	-	๓	๖
๑๔	นักวิชาการพัสดุ	-	๑	๓	-	๔
๑๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๒	๑	๓
๑๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	-	๒
๑๗	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	๒	-	-	-	๒
๑๘	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	-	-	-	๒	๒
๑๙	นักโภชนาการ	๑	-	-	-	๑
๒๐	นักวิชาการสถิติ	-	๑	-	-	๑
๒๑	นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	๑	๑
๒๒	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	-	๑
๒๓	นายช่างเทคนิค	-	๑	-	-	๑
รวม		๗๘	๕๓	๗๔	๑๑๙	๓๒๔

ตารางที่ ๔๓ แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ทำสัญญาจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณพ.ศ.				รวม
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๔	๕	๔	๖	๑๙
๒	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๓	๑	๓	๑๐	๑๗
๓	สำนักงานเลขาธิการกรม	๖	๒	๓	๓	๑๔
๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๓	๒	๓	๖	๑๔
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔	๑	-	๙	๑๔
๖	สำนักระบาดวิทยา	๔	๑	๕	๔	๑๔
๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๒		๘	๓	๑๓
๘	กองแผนงาน	๔	๒	๕	๑	๑๒
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๑	๓	๕	๓	๑๒
๑๐	กองการเจ้าหน้าที่	๓	๖	๒	-	๑๑
๑๑	สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๕	-	๔	๒	๑๑
๑๒	ศูนย์กฎหมาย	๑	๔	๓	๒	๑๐
๑๓	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๑	-	๔	๔	๙
๑๔	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๒	๑	-	๖	๙
๑๕	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	๕	๑	-	๓	๙
๑๖	สถาบันบำราศนราดูร	๕	-	-	๓	๘
๑๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	-	๑	๒	๕	๘
๑๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๑	๕	๑	๑	๘
๑๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๒	๑	-	๕	๘
๒๐	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	๒	๓	๑	๒	๘
๒๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	-	๓	๓	๑	๗
๒๒	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	-	๒	๑	๔	๗
๒๓	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์	๑	๑	-	๔	๖
๒๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๒	๑	๒	๑	๖
๒๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๕	-	-	๑	๖
๒๖	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๑	๑	๑	๓	๖
๒๗	กองคลัง	๓	๑	๑	-	๕
๒๘	ศูนย์สารสนเทศ	๑	-	๔	-	๕

ตารางที่ ๔๓ แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ทำสัญญาจ้างใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน (ต่อ)

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณพ.ศ.				
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	รวม
๒๙	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	๑	๑	๒	๔
๓๐	สำนักโรคติดต่อทางเดินหายใจ	-	๑	๒	๑	๔
๓๑	สถาบันเวชศาสตร์ป้องกันศึกษาระบาดวิทยา	-	-	๔	-	๔
๓๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๒	๑	-	-	๓
๓๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๒	๑	-	-	๓
๓๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	๒	-	๒
๓๕	สำนักวินโรค	-	-	-	๒	๒
๓๖	สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๒	-	-	-	๒
๓๗	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	-	๑	-	๑	๒
๓๘	สถาบันราชประชาสมาสัย	๑	-	-	-	๑
๓๙	สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	-	-	-	๑	๑
	รวม	๗๘	๕๓	๗๔	๙๙	๓๐๔

๓.๖ การวิเคราะห์พนักงานราชการที่ลาออกจากราชการ

พนักงานราชการที่ลาออกจากราชการ จำนวน ๔๓๕ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ สายงานลาออกมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศึกษานิเทศก์ วิทยานิเทศก์ วิทยากรบุคคล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักเทคนิคการแพทย์ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ตามลำดับ

สำหรับหน่วยงานที่พนักงานราชการลาออกมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักโรคไม่ติดต่อ สำนักโรคติดต่อทั่วไป สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม กองแผนงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ และ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง ตามลำดับ

จำนวนพนักงานราชการที่ลาออกจากราชการ จำแนกตามสายงาน ดังตารางที่ ๔๔ และจำแนกตามหน่วยงาน ดังตารางที่ ๔๕

ตารางที่ ๔๔ แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ลาออก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
จำแนกตามสายงาน

ลำดับที่	สายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	รวม
๑	นักวิชาการสาธารณสุข	๑๘	๔๙	๒๙	๖๓	๑๕๙
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗	๒๑	๒๒	๑๕	๖๕
๓	นิติกร	๗	๙	๑๑	๓	๓๐
๔	นักกฏวิทยา	๙	๑๑	๖	๓	๒๙
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๓	๖	๙	๖	๒๔
๖	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๖	๔	๕	๔	๑๙
๗	นักเทคนิคการแพทย์	๑	๑	๑๒	๔	๑๘
๘	นักจัดการงานทั่วไป	๖	-	๔	๔	๑๔
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	๕	๒	๒	๕	๑๔
๑๐	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๓	๔	๒	๒	๑๑
๑๑	นักวิชาการเผยแพร่	๓	๑	๓	๓	๑๐
๑๒	นักประชาสัมพันธ์	๒	๔	๑	๒	๙
๑๓	นักวิชาการพัสดุ	๑	๒	๓	-	๖
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๒	-	๒	๑	๕
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๒	๑	-	๔
๑๖	นักวิชาการสถิติ	๒	๑	-	-	๓
๑๗	นักวิเทศสัมพันธ์	-	๒	-	๑	๓
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๒	-	-	๓
๑๙	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	-	๒	-	๒
๒๐	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-	๑	-	๑	๒
๒๑	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	-	-	-	๒	๒
๒๒	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	-	-	๑	-	๑
๒๓	บรรณารักษ์	-	๑	-	-	๑
๒๔	นายช่างเทคนิค	๑	-	-	-	๑
๒๕	นายช่างโยธา	-	๑	-	-	๑
	รวม	๗๘	๑๒๔	๑๑๕	๑๑๙	๔๓๖

ตารางที่ ๔๕ แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ลาออก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	รวม
๑	สำนักโรคไม่ติดต่อ	๔	๘	๗	๙	๒๘
๒	สำนักโรคติดต่อทั่วไป	๓	๘	๒	๑๓	๒๖
๓	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม	๑	๑๑	๕	๖	๒๓
๔	กองแผนงาน	๔	๓	๙	๔	๒๐
๕	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี	๖	๕	๓	๔	๑๘
๖	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒	๓	๖	๗	๑๘
๗	สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ	๓	๖	๗	๒	๑๘
๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา	๓	๕	๔	๕	๑๗
๙	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	๑	๕	๖	๔	๑๖
๑๐	สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง	๓	๓	๔	๖	๑๖
๑๑	สำนักงานเลขานุการกรม	๖	๔	๒	๒	๑๔
๑๒	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก	๓	๓	๕	๓	๑๔
๑๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรี	๒	๓	๖	๓	๑๔
๑๔	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา	๘	๔	๑	๑	๑๔
๑๕	สำนักโรคติดต่ออุบัติใหม่	๒	๖	๑	๕	๑๔
๑๖	สถาบันบำราศนราดูร	๒	๓	๘		๑๓
๑๗	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี	๑	๒	๔	๖	๑๓
๑๘	สำนักระบาดวิทยา		๕	๒	๖	๑๓
๑๙	สำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์		๔	๔	๔	๑๒
๒๐	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี	๕	๒	๒	๓	๑๒
๒๑	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่	๑	๕	๒	๓	๑๑
๒๒	ศูนย์กฎหมาย	๑	๔	๔	๒	๑๑
๒๓	สถาบันราชประชาสมาสัย	๓	๓	๓	๑	๑๐
๒๔	กองการเจ้าหน้าที่	๕	๓			๘
๒๕	สถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรค	๒	๑	๓	๒	๘

**ตารางที่ ๔๕ แสดงจำนวนพนักงานราชการที่ลาออก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐
จำแนกตามหน่วยงาน(ต่อ)**

ลำดับที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.				
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	รวม
๒๖	สำนักวัณโรค	-	๒	๔	๑	๗
๒๗	กองคลัง	๒	๒	-	๒	๖
๒๘	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น	๑	๒	-	๓	๖
๒๙	สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพฤติกรรมสุขภาพ	๒	๑	๓	-	๖
๓๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	-	๑	๒	๒	๕
๓๑	สำนักโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	๑	๒	-	๒	๕
๓๒	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	๑	๑	๓	๕
๓๓	สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี	๑	-	๑	๒	๔
๓๔	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม	-	๒	-	๒	๔
๓๕	กลุ่มตรวจสอบภายใน	-	-	๒	-	๒
๓๖	สำนักโรคเอดส์ วัณโรคและโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	-	๑	-	๑	๒
๓๗	ศูนย์สารสนเทศ	-	๑	๑	-	๒
รวม		๗๘	๑๒๔	๑๑๔	๑๑๙	๔๓๕

๔.การวิเคราะห์พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขจำนวน ๙๓๐ ตำแหน่ง อยู่ในส่วนกลาง จำนวน ๓,๒๘๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔๙.๗๑) และอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓,๓๒๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๐.๒๙) หน่วยงานที่มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๔๗.๕๓) สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๑๙.๖๘) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๕.๒๗) สำนักโรคเอดส์วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (ร้อยละ ๓.๑๒) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๓.๐๑) สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ร้อยละ ๒.๐๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๒.๐๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๒.๐๔)สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี(ร้อยละ ๑.๙๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี (ร้อยละ ๑.๗๒) ส่วนหน่วยงานที่ไม่มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเลย ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายในในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกองคลังศูนย์สารสนเทศศูนย์กฎหมายสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรคสำนักโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์สำนักระบาดวิทยาสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

การศึกษาสถานการณ์การบริหารจัดการอัตรากำลังกรมควบคุมโรคปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ผู้ศึกษานำเสนอผลการศึกษา ดังนี้

๑. สรุปผลการศึกษา
๒. อภิปรายผล
๓. ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๒

๑.สรุปผลการศึกษา

กรมควบคุมโรคมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการเพื่อการควบคุมโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพ โดยมีการศึกษา วิจัย พัฒนา รวมทั้งการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุม วินิจฉัย และรักษาโรคและภัยที่คุกคามสุขภาพและ ดำเนินการตามภารกิจที่กำหนดไว้ตาม กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมีหน่วยงานระดับกองจำนวน ๒๕ หน่วย กับอีก ๒ กลุ่ม ซึ่งต่อมารวมควบคุมโรคได้จัดตั้งหน่วยงานภายในขึ้น จำนวน ๑๔ หน่วยงาน รวมเป็น หน่วยงานระดับกอง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตั้งอยู่ในส่วนกลาง จำนวน ๒๙ หน่วยงาน และตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๒ หน่วยงาน

๑.๑ กรอบอัตรากำลัง

ผลการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น ตามมติ อ.ก.พ.กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ กรมควบคุมโรคควรมีอัตรากำลังทุกประเภท รวม ๗,๐๘๙ อัตรา อยู่ใน หน่วยงานส่วนกลาง ๓,๑๘๘ อัตรา (ร้อยละ ๔๕.๑๑) และอยู่ในส่วนภูมิภาค ๓,๘๙๑ อัตรา (ร้อยละ ๕๔.๘๙)

ในกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน กรมควบคุมโรคมีอัตรากำลัง (ตำแหน่ง) รวม ๖,๖๑๓ ตำแหน่ง จำแนกเป็น ตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๓,๑๑๐ ตำแหน่ง พนักงานราชการ จำนวน ๑,๐๑๓ ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๕๖๐ ตำแหน่ง และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๓๐ ตำแหน่ง อยู่ใน ส่วนกลาง จำนวน ๓,๒๘๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔๙.๗๑) และอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓,๓๒๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๐.๒๙)

เมื่อเทียบกับกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น หน่วยงานส่วนกลางอัตรากำลังเกิน จำนวน ๘๙ อัตรา (ร้อยละ ๒.๗๘) และหน่วยงานในส่วนภูมิภาคอัตรากำลังขาด จำนวน ๕๖๕ อัตรา (ร้อยละ ๑๔.๕๒) ใน ภาพรวมกรมควบคุมโรคยังขาดอัตรากำลัง จากกรอบอัตรากำลังที่ควรจะเป็น จำนวน ๔๗๖ อัตรา (ร้อยละ ๖.๗๑)

๑.๒ การบริหารจัดการอัตรากำลังกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หน่วยงานระดับกองได้วิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลัง ตามแนวทางของ หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่สธ ๐๔๐๒.๓/ว ๔๙๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งแจ้งให้หน่วยงานระดับ

กองจัดคนลงกรอบัติรากำลังที่ควรจะเป็นซึ่ง อ.ก.พ.กรมควบคุมโรคให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และจัดลำดับความสำคัญของส่วนขาด เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรและเกลี่ยอัตรากำลังของ กรมควบคุมโรค ซึ่งทุกหน่วยงานได้ดำเนินการและแจ้งผลการพิจารณามายังกองการเจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค โดย มีความต้องการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม รวม ๘๗ ตำแหน่ง

กรมควบคุมโรคได้นำตำแหน่งข้าราชการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๕๕ซึ่งได้รับการ จัดสรรคืนจาก อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๗๓ ตำแหน่ง มารวมกับตำแหน่งข้าราชการที่ว่างอยู่เดิม รวมเป็น ๓๘๙ ตำแหน่ง ซึ่งจำแนกออกเป็นตำแหน่ง ที่อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคล จำนวน ๓๐๙ ตำแหน่ง และตำแหน่งที่อยู่ในการบริหารจัดการของกรม ควบคุมโรค (รอการเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรมควบคุมโรค) จำนวน ๘๐ ตำแหน่ง

คณะทำงานวิเคราะห์กรอบัติรากำลังของกรมควบคุมโรค ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ได้พิจารณาความต้องการอัตรากำลังเพิ่มขึ้นของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุม โรค จำนวน ๘๘๗ ตำแหน่ง และตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง จำนวน ๓๘๙ ตำแหน่ง แล้วเห็นว่าแต่ละหน่วยงาน มีความต้องการขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม ในขณะที่ยังมีตำแหน่งว่างอยู่จำนวนมาก จึงมีมติให้กองการ เจ้าหน้าที่ กรมควบคุมโรค จัดประชุมชี้แจงแนวทางการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้ มีการเร่งรัดการใช้ตำแหน่งโดยเร็ว

กองการเจ้าหน้าที่ได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานระดับกองในส่วนกลางเป็นรายหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และประชุมร่วมกับหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค ผ่านระบบ Video Conference เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีการซักซ้อมแนวทางการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการที่ว่าง รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการสรรหา โอน ย้าย และคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการใน ตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่จะพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่ จะรับย้าย รับโอน รวมถึงการพิจารณาเบื้องต้นของการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งในทุกกรณี และ สรุปรูปแนวทางการบริหารอัตราร่วมกัน จำนวน ๓๘๐ ตำแหน่ง

สำหรับอัตรารว่างตำแหน่งข้าราชการ ที่หน่วยงานเสนอให้กรมควบคุมโรคพิจารณา จำนวน ๑๒๕ ตำแหน่ง ตามตารางที่ ๗ คณะทำงานวิเคราะห์กรอบัติรากำลังของกรมควบคุมโรค ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เห็นชอบให้ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการจำนวน ๘๖ ตำแหน่ง และ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขได้อนุมัติตามคำขอของกรมควบคุม โรค ในการประชุม อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และ กรมควบคุมโรคได้จัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้แก่หน่วยงานระดับกองในสังกัดกรมควบคุมโรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีนโยบายการบริหารอัตรารว่าง โดยเน้นการบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการใหม่ มากกว่าที่จะรับโอนข้าราชการ เนื่องจากต้องการเร่งรัดให้มีการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว และกรมควบคุมโรคได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง ตามประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และดำเนินการ คัดเลือกบรรจุ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ตามประกาศกรมควบคุมโรค ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดย

คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ และสามารถบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๕๑ ตำแหน่ง ภายในเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

ในการประชุมคณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ นอกจากการพิจารณาจัดสรรตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๘๖ ตำแหน่ง แล้ว คณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังยังได้พิจารณาจัดสรรอัตราตั้งใหม่และอัตรารว่างตำแหน่งพนักงาน ราชการ จำนวน ๘๓ ตำแหน่ง

๑.๓ สถานภาพกำลังคน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีข้าราชการ จำนวน ๒,๗๕๔ คน พนักงานราชการ จำนวน ๘๖๖ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๕๕๖ คน และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๓๐ คน รวมทั้งสิ้น ๖,๑๐๖ คน โดยมีอัตรารว่างตำแหน่งข้าราชการ จำนวน ๓๕๖ ตำแหน่ง และอัตรารว่างตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑๕๑ ตำแหน่ง

๑.๓.๑ ข้าราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีข้าราชการ จำนวน ๒,๗๕๔ คน ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๑,๔๗๕ คน (ร้อยละ ๕๓.๕๖) และอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ใน ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๒๗๙ คน (ร้อยละ ๔๖.๔๔)อยู่ในกลุ่มสายงานบริหารและอำนวยการ จำนวน ๒๗ คน (ร้อยละ ๐.๙๘) กลุ่มสายงานหลัก จำนวน ๑,๗๓๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๙๖) กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ จำนวน ๓๒๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๖๒) กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภทวิชาการ จำนวน ๓๑๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๓๓) กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภททั่วไป จำนวน ๓๖๑ คน (ร้อยละ ๑๓.๑๑)

เมื่อพิจารณาจากประเภทตำแหน่ง พบว่าข้าราชการส่วนใหญ่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ จำนวน ๒,๐๔๕ คน (ร้อยละ ๗๔.๒๕)รองลงมาได้แก่ ประเภททั่วไป จำนวน ๖๘๒ คน (ร้อยละ ๒๔.๗๖) ประเภทอำนวยการ จำนวน ๒๒ คน (ร้อยละ ๐.๘๐) และประเภทบริหาร จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๐.๑๘)

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการจำนวน ๒,๐๔๕ คน ส่วนใหญ่ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญการ จำนวน ๑,๐๐๖ คน (ร้อยละ ๔๙.๑๙) รองลงมาเป็นระดับปฏิบัติการ จำนวน ๕๙๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๓) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๖๓ คน (ร้อยละ ๒๑.๕๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๗๑ คน (ร้อยละ ๒.๕๘) และระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๕๘)

ส่วนข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๖๘๒ คน ส่วนใหญ่ดำรง ตำแหน่งในระดับชำนาญงาน จำนวน ๕๑๓ คน (ร้อยละ ๗๕.๒๒) รองลงมาดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒๕ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๓) และระดับอาวุโส จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๖.๔๕)

เมื่อพิจารณาสายงาน พบว่า ๑๐ อันดับแรกที่มีข้าราชการมากที่สุด ได้แก่ สายงาน นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๘๙๒ คน (ร้อยละ ๓๒.๓๙) พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๔๕๗ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๙) เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๒๐๕ คน (ร้อยละ ๗.๔๔) นายแพทย์ จำนวน ๑๘๑ คน (ร้อยละ ๖.๕๗) เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๕.๕๙) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๔.๓๖) นักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๓.๓๐) นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๗๙

คน (ร้อยละ ๒.๘๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๖๓ คน (ร้อยละ ๒.๒๙) และเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๕๖ คน (ร้อยละ ๒.๐๓)

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๖ - ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐) กรมควบคุมโรคมีการบรรจุ รับโอน และบรรจุกลับข้าราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๒๕ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๑๐๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๓๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๕๘ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๓๑ คน และในช่วงเวลาเดียวกัน มีข้าราชการลาออกและให้โอน จำนวน ๔๑๘ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๙๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๑๒ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๐ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๒ คน โดยสรุป ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว มีข้าราชการเข้าเฉลี่ยปีละ จำนวน ๑๓๑ คน และข้าราชการออก เฉลี่ยปีละ จำนวน ๑๐๔ คน

ด้านโครงสร้างอายุ ข้าราชการมีอายุเฉลี่ย ๔๔.๗๒ ปี ช่วงอายุที่มีข้าราชการมากที่สุด คือ ช่วงอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๗๙ คน (ร้อยละ ๒๑.๐๒) รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๔๗๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๒๕) ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๔๑๖ คน (ร้อยละ ๑๕.๑๑) ช่วงอายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๙๔ คน (ร้อยละ ๑๔.๓๑) ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๓๓๖ คน (ร้อยละ ๑๒.๒๐) ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๓๓๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๘) และช่วงอายุที่มีข้าราชการน้อยที่สุดคือช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี จำนวน ๒๑๐ คน (ร้อยละ ๗.๖๓)

ส่วนโครงสร้างอายุราชการของ ข้าราชการ มีอายุราชการเฉลี่ย ๑๙.๑๔ ปี ช่วงอายุราชการที่มีจำนวนคนมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๐ - ๔ ปี จำนวน ๔๕๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๕๘) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๔๔๖ คน (ร้อยละ ๑๖.๑๙) ช่วงอายุราชการ ๕ - ๙ ปี จำนวน ๔๒๙ คน (ร้อยละ ๑๕.๕๘) ช่วงอายุราชการ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๔๑๔ คน (ร้อยละ ๑๕.๐๓) ช่วงอายุราชการ ๓๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๐๙ คน (ร้อยละ ๑๑.๒๒) ปีช่วงอายุราชการ ๒๐ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๐๒ คน (ร้อยละ ๑๑.๙๗) ช่วงอายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี จำนวน ๒๔๗ คน (ร้อยละ ๙.๙๗) และช่วงอายุราชการ ๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๑๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๕๕)

เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กรมควบคุมโรคจะสูญเสียข้าราชการ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๒๔ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๐๐ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๑ คน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๕ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๙๒ คน สายงานที่มีข้าราชการเกษียณในอีก ๕ ปีข้างหน้ามากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สายงาน นักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๒๔.๘๑) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ร้อยละ ๒๐.๐๔) พยาบาลวิชาชีพ (ร้อยละ ๑๕.๐๘) เจ้าพนักงานธุรการ (ร้อยละ ๖.๔๙) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ร้อยละ ๔.๗๗) นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ ๔.๓๙) นายแพทย์ (ร้อยละ ๔.๒๐) เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ร้อยละ ๒.๘๖) พยาบาลเทคนิค (ร้อยละ ๒.๒๙) และเจ้าพนักงานพัสดุ (ร้อยละ ๒.๑๐)

หน่วยงานที่มีข้าราชการเกษียณอายุมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๑๐.๓๑) สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๙.๗๓) สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทาง

เพศสัมพันธ์ (ร้อยละ ๖.๘๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (ร้อยละ ๖.๔๙) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๖.๓๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๕.๗๓) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา (ร้อยละ ๕.๕๓) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๕.๑๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น (ร้อยละ ๔.๒๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๓.๘๒) และสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ร้อยละ ๓.๘๒)

ช่วงระดับตำแหน่งข้าราชการที่เกษียณอายุมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน (ร้อยละ ๓๔.๑๖) รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งประเภทปฏิบัติการหรือชำนาญการ (ร้อยละ ๒๕.๗๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ ๑๓.๕๕) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ร้อยละ ๗.๘๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ ๗.๖๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ร้อยละ ๔.๙๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (ร้อยละ ๑.๗๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ ๑.๕๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ร้อยละ ๑.๓๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ร้อยละ ๐.๙๕) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ร้อยละ ๐.๑๙) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ร้อยละ ๐.๑๙) และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ร้อยละ ๐.๑๙)

ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีตำแหน่งข้าราชการว่างจำนวน ๓๕๖ ตำแหน่ง จำแนกเป็น ตำแหน่งซึ่งกรอบระดับตำแหน่งกำหนดเป็นระดับบรรจุ จำนวน ๓๐๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งสูงกว่าระดับบรรจุ จำนวน ๕๓ ตำแหน่งสำหรับตำแหน่งซึ่งกรอบระดับตำแหน่งกำหนดเป็นระดับบรรจุ จำนวน ๓๐๓ ตำแหน่ง ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๒๑๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖๙.๓๑) รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๙.๑๔) และตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๑.๕๕)

สายงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๒๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓๕.๙๖) นายแพทย์ จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๒.๖๔) พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙.๘๓) นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖.๑๘) เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕.๐๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔.๗๘) นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓.๐๙) เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๕๓) เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๕๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๒๕)

หน่วยงานที่มีตำแหน่งข้าราชการว่างมากที่สุด ได้แก่ สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๔.๗๘) รองลงมา ได้แก่ สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมาสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา (ร้อยละ ๔.๔๙ เท่ากัน จำนวน ๔ หน่วยงาน) สถาบันบำราศนราดูร

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรีสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรีและ
สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี (ร้อยละ ๔.๒๑ เท่ากัน จำนวน ๔ หน่วยงาน)

๑.๓.๒ ลูกจ้างประจำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีลูกจ้างประจำ ทั้งหมด ๑,๕๕๖ คน
ปฏิบัติงานในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๒๔๘คน (ร้อยละ ๑๕.๙๔) และปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ใน
ส่วนภูมิภาค จำนวน ๑,๓๐๘คน (ร้อยละ ๘๔.๐๖)

สายงานที่มีลูกจ้างประจำมาก ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สายงานพนักงานปฏิบัติการ
ควบคุมพาหะนำโรค จำนวน ๓๘๗ คน (ร้อยละ ๒๔.๘๗) พนักงานปฏิบัติการชันสูตรโรค จำนวน ๓๒๓ คน
(ร้อยละ ๒๐.๗๖) พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑๖๑ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๕) พนักงานธุรการ จำนวน ๑๓๖ คน
(ร้อยละ ๘.๗๔) พนักงานเยี่ยมบ้าน จำนวน ๙๔ คน (ร้อยละ ๖.๐๔) พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค
จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๐๔) พนักงานพิมพ์ จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๔๐) พนักงานปฏิบัติการทดลอง
พาหะนำโรค จำนวน ๘๔ คน (ร้อยละ ๕.๔๐) พนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๒.๕๑)
พนักงานสถิติ จำนวน ๓๙ คน (ร้อยละ ๒.๕๑) และแม่บ้าน จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๑.๙๓)

ด้านโครงสร้างอายุ ลูกจ้างประจำของกรมควบคุมโรค มีอายุเฉลี่ย ๕๒.๓๗ ปี ช่วง
อายุที่มีลูกจ้างประจำมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๘๘ คน (ร้อยละ ๓๗.๗๙) รองลงมา
ได้แก่ ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๔๙๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๔) ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๒๘๐ คน
(ร้อยละ ๑๗.๙๙) ช่วงอายุ ๔๐ - ๔๔ ปี จำนวน ๑๕๓ คน (ร้อยละ ๙.๘๓) ช่วงอายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๓๖
คน (ร้อยละ ๒.๓๑) และช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๑๓)

ส่วนโครงสร้างอายุราชการของ ลูกจ้างประจำมีอายุราชการเฉลี่ย ๒๖.๔๐ ปี ช่วง
อายุราชการที่มีลูกจ้างประจำมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๓๙๗ คน (ร้อยละ
๒๕.๕๑) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๒๐ - ๒๔ ปี จำนวน ๓๕๖ คน (ร้อยละ ๒๒.๘๘) ช่วงอายุราชการ
๑๕ - ๑๙ ปี จำนวน ๒๗๕ คน (ร้อยละ ๑๗.๖๗) และช่วงอายุราชการ ๓๕ ปี ขึ้นไป จำนวน ๒๐๘ คน (ร้อย
ละ ๑๓.๓๗)

เมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔กรมควบคุมโรคจะสูญเสียลูกจ้างประจำ
เนื่องจากเกษียณอายุราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๐๒ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๘๑ คน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๙๖ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ จำนวน ๑๑๗ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๘ คน ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่
ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (ร้อยละ ๗๖.๖๙)จำแนกเป็น กลุ่มงานช่าง จำนวน ๑๑ คน กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
จำนวน ๓๐ คน และกลุ่มงานสนับสนุน จำนวน ๔๖๑ คน

ลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการในอีก ๕ ปีข้างหน้า ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่
ในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคตำแหน่งที่ลูกจ้างประจำเกษียณอายุมากที่สุด ได้แก่ พนักงานปฏิบัติการ
ชันสูตรโรค (ร้อยละ ๒๑.๙๑) รองลงมา ได้แก่ พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค(ร้อยละ ๑๙.๓๒)
พนักงานขับรถยนต์(ร้อยละ ๑๑.๑๖) พนักงานธุรการ (ร้อยละ ๗.๗๗) พนักงานเยี่ยมบ้าน (ร้อยละ ๗.๑๗)
พนักงานพิมพ์ (ร้อยละ ๓.๙๘) พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค (ร้อยละ ๓.๕๙) แม่บ้าน (ร้อยละ

๓.๑๙) พนักงานการเงินและบัญชี(ร้อยละ ๒.๕๙) พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ร้อยละ ๒.๕๙) และพนักงานสถิติ (ร้อยละ ๒.๑๙)

หน่วยงานที่มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการในอีก ๕ ปีข้างหน้า มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (ร้อยละ ๑๒.๓๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๑๒.๓๕)สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๘.๕๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา (ร้อยละ ๘.๓๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก (ร้อยละ ๘.๑๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๗.๑๗) สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๖.๑๘) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๕.๗๘) และสถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๕.๓๘)

๑.๓.๓ พนักงานราชการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีพนักงานราชการ จำนวน ๘๖๖ คน ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๔๗๘ คน (ร้อยละ ๕๕.๒๐) และปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓๘๘ คน (ร้อยละ ๔๔.๘๐)

หน่วยงานที่มีพนักงานราชการมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา (ร้อยละ ๖.๐๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก (ร้อยละ ๕.๖๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (๔.๗๓) สถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๔.๖๒) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๔.๕๐) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๔.๑๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๓.๘๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๓.๗๐) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๓.๔๖) สำนักงานเลขานุการกรม (ร้อยละ ๓.๓๕) และสำนักกระบาดวิทยา (ร้อยละ ๓.๓๕)

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ พนักงานราชการของกรมควบคุมโรคดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานหลัก จำนวน ๓๑๓ คน (ร้อยละ ๓๖.๑๔) กลุ่มสายงานสนับสนุนปฏิบัติการ จำนวน ๑๐๙ คน (ร้อยละ ๑๒.๕๙) กลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภทวิชาการ จำนวน ๖๑๒ คน (ร้อยละ ๗๐.๖๗) และกลุ่มสายงานสนับสนุนการบริหารประเภททั่วไป จำนวน ๕๐ คน (ร้อยละ ๕.๗๗)

สายงานที่มีพนักงานราชการมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๒๒.๑๗) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ร้อยละ ๑๒.๑๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ร้อยละ ๑๐.๗๔)นักกัญญาวิทยา (ร้อยละ ๙.๐๑) นักทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๖.๘๑) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๖.๓๕) นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ ๖.๓๕) นิติกร (ร้อยละ ๔.๓๙) และนักวิชาการเผยแพร่(ร้อยละ ๓.๑๒)

ด้านโครงสร้างอายุพนักงานราชการ มีอายุเฉลี่ย ๓๓.๙๐ ปี ช่วงอายุที่มีพนักงานราชการมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ ๓๐ - ๓๔ ปี จำนวน ๒๗๗ คน (ร้อยละ ๓๑.๙๙) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุ

๒๕ - ๒๙ ปี จำนวน ๒๖๓ คน (ร้อยละ ๓๐.๓๗) ช่วงอายุ ๓๕ - ๓๙ ปี จำนวน ๑๕๒ คน (ร้อยละ ๑๗.๕๕) ช่วงอายุ ๔๐-๔๔ ปี จำนวน ๕๘ คน (ร้อยละ ๖.๗๐) ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๙ ปี จำนวน ๔๘ คน (ร้อยละ ๕.๕๔) ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๔ ปี จำนวน ๓๐ คน (ร้อยละ ๓.๕๖)

โครงสร้างอายุราชการของพนักงานราชการมีอายุราชการเฉลี่ย ๔.๘๕ ปี ช่วงอายุราชการที่มีพนักงานราชการมากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๐ - ๔ ปี จำนวน ๔๒๐ คน(ร้อยละ ๔๘.๕๐) รองลงมา ได้แก่ ช่วงอายุราชการ ๕ - ๙ ปี จำนวน ๒๗๙ คน (ร้อยละ ๓๒.๒๒) ช่วงอายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๑๙.๓๙)

การเข้า - ออก ของพนักงานราชการในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ มีพนักงานราชการเข้าใหม่ จำนวน ๓๐๔ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๗๘ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๕๓ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๗๔ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๙๙ คน ส่วนการลาออกของพนักงานราชการกรมควบคุมโรคในช่วงระยะเวลาเดียวกัน รวมทั้งสิ้น ๔๓๕ คน จำแนกเป็น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ จำนวน ๗๘ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑๒๔ คน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ จำนวน ๑๑๔ คน และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑๑๙ คน โดยสรุปมีพนักงานราชการออกมากกว่าเข้า จำนวน ๑๓๑ คน เข้าเฉลี่ยปีละ ๑๕๒ คน และออกเฉลี่ยปีละ ๑๐๙ คน

สายงานที่ทำสัญญาจ้างพนักงานราชการใหม่มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข(ร้อยละ ๓๘.๕๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ร้อยละ ๑๓.๘๙) นักกฎหมาย (ร้อยละ ๖.๑๗) นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ ๕.๘๖) นักทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๕.๘๖) นักวิชาการคอมพิวเตอร์(ร้อยละ ๔.๙๔) นิติกร(ร้อยละ ๔.๖๓) นักวิชาการเงินและบัญชี(ร้อยละ ๓.๔๐) เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์(ร้อยละ ๒.๗๘) และนักประชาสัมพันธ์ (ร้อยละ ๒.๔๗)

หน่วยงานที่ทำสัญญาจ้างพนักงานราชการใหม่ มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๖.๒๕) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๕.๕๙) สำนักงานเลขานุการกรม (ร้อยละ ๔.๖๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๔.๖๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๔.๖๑) สำนักระบาดวิทยา (ร้อยละ ๔.๖๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี (ร้อยละ ๔.๒๘) กองแผนงาน (ร้อยละ ๓.๙๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก (ร้อยละ ๓.๙๕) และกองการเจ้าหน้าที่ (ร้อยละ ๓.๖๒)

พนักงานราชการที่ลาออกจากราชการ จำนวน ๔๓๕ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ สายงานลาออกมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๓๖.๔๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ร้อยละ ๑๔.๙๑) นิติกร(ร้อยละ ๖.๘๘) นักกฎหมาย(ร้อยละ ๖.๖๕) นักทรัพยากรบุคคล(ร้อยละ ๕.๕๐) นักวิชาการคอมพิวเตอร์(ร้อยละ ๔.๓๖) นักเทคนิคการแพทย์(ร้อยละ ๔.๑๓)

นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ ๓.๒๑) นักวิชาการเงินและบัญชี (ร้อยละ ๓.๒๑) และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๒.๕๒) ตามลำดับ

หน่วยงานที่พนักงานราชการลาออกมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักโรคไม่ติดต่อ(ร้อยละ ๖.๔๔) สำนักโรคติดต่อทั่วไป(ร้อยละ ๕.๙๘) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๕.๒๙) กองแผนงาน(ร้อยละ ๔.๖๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 5 จังหวัดราชบุรี(ร้อยละ ๔.๑๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 11 จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๔.๑๔) สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ (ร้อยละ ๔.๑๔)สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 9 จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๓.๙๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ 3 จังหวัดนครสวรรค์(ร้อยละ ๓.๖๘) และ สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ร้อยละ ๓.๖๘) ตามลำดับ

ตำแหน่งพนักงานราชการว่าง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ๕๑ ตำแหน่ง อยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๗ ๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔๘.๓๐) และอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๑.๗๐) โดยสายงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สายงานนักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๕๓.๐๖) นิติกร (ร้อยละ ๑๐.๘๘) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๖.๘)นักทรัพยากรบุคคลนักวิเคราะห์นโยบายและแผนนักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิชาการพัสดุ (ร้อยละ ๓.๔ เท่ากัน จำนวน ๔ สายงาน) นักเทคนิคการแพทย์ (ร้อยละ ๒.๗๒) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ร้อยละ ๒.๐๔) และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๒.๐๔)

หน่วยงานที่มีตำแหน่งพนักงานราชการว่าง มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา สำนักโรคไม่ติดต่อ (ร้อยละ ๖.๘๐ เท่ากัน จำนวน ๓ หน่วยงาน) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น (ร้อยละ ๖.๑๒) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๕.๔๔) สำนักระบาดวิทยา (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๔.๗๖) และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี (ร้อยละ ๔.๗๖)

๑.๓.๔ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมี พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๙๓๐ ตำแหน่ง อยู่ในส่วนกลาง จำนวน ๓,๒๘๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔๙.๗๑) และอยู่ในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓,๓๒๖ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๐.๒๙) หน่วยงานที่มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๔๗.๕๓) สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๑๙.๖๘) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๕.๒๗) สำนักโรคเอดส์ไวรัสโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (ร้อยละ ๓.๑๒) สำนัก

โรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๓.๐๑) สถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ร้อยละ ๒.๐๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๒.๐๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๒.๐๔)สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี(ร้อยละ ๑.๙๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี (ร้อยละ ๑.๗๒) ส่วนหน่วยงานที่ไม่มีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขเลย ได้แก่ กลุ่มตรวจสอบภายในกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกองคลังศูนย์สารสนเทศศูนย์กฎหมาย สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสถาบันวิจัยจัดการความรู้ และมาตรฐานการควบคุมโรคสำนักโรคติดต่อ นำโดยแมลงสำนักกระบาดวิทยาสำนักงานบริหารโครงการกองทุนโลก และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี

๒.อภิปรายผล

จากการศึกษา พบว่า เมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กรมควบคุมโรคจะสูญเสียข้าราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๒ ๔ คน สายงานที่มีข้าราชการเกษียณในอีก ๕ ปีข้างหน้ามากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สายงาน นักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๒๔.๘๑) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ร้อยละ ๒๐.๐๔) พยาบาลวิชาชีพ (ร้อยละ ๑๕.๐๘) เจ้าพนักงานธุรการ (ร้อยละ ๖.๔๙)เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ร้อยละ ๔.๗๗)นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ ๔.๓๙) นายแพทย์ (ร้อยละ ๔.๒๐) เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์(ร้อยละ ๒.๘๖) พยาบาลเทคนิค (ร้อยละ ๒.๒๙) และเจ้าพนักงานพัสดุ (ร้อยละ ๒.๑๐)

หน่วยงานที่มีข้าราชการเกษียณอายุมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๑๐.๓๑)สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๙.๗๓) สำนักโรคเอดส์วันโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ (ร้อยละ ๖.๘๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (ร้อยละ ๖.๔๙) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๖.๓๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๕.๗๓) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา (ร้อยละ ๕.๕๓) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๕.๑๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น (ร้อยละ ๔.๒๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๓.๘๒) และสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ร้อยละ ๓.๘๒)

ช่วงระดับตำแหน่งข้าราชการที่เกษียณอายุมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน (ร้อยละ ๓๔.๑๖) รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งประเภทปฏิบัติการหรือชำนาญการ(ร้อยละ ๒๕.๗๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือ ชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ ๑๓.๕๕)ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (ร้อยละ ๗.๘๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ ๗.๖๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ (ร้อยละ ๔.๙๖) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ (ร้อยละ ๑.๗๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ (ร้อยละ ๑.๕๓) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ร้อยละ ๑.๓๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ร้อยละ ๐.๙๕) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น (ร้อยละ ๐.๑๙) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ร้อยละ ๐.๑๙) และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (ร้อยละ ๐.๑๙)

ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ กรมควบคุมโรคมีตำแหน่งข้าราชการว่าง จำนวน ๓๕๖ ตำแหน่ง จำแนกเป็น ตำแหน่งซึ่งกรอบระดับตำแหน่งกำหนดเป็นระดับบรรจุ จำนวน ๓๐๓ ตำแหน่ง และตำแหน่งสูงกว่าระดับบรรจุ จำนวน ๕๓ ตำแหน่งสำหรับตำแหน่งซึ่งกรอบระดับตำแหน่งกำหนดเป็นระดับบรรจุ จำนวน ๓๐๓ ตำแหน่ง ส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ จำนวน ๒๑๐ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖๙.๓๑) รองลงมาได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๙.๑๔) และตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๑.๕๕)

สายงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑๒๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓๕.๙๖) นายแพทย์ จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๑๒.๖๔) พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๓๕ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๙.๘๓) นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๒๒ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๖.๑๘) เจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕.๐๖) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔.๗๘) นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๓.๐๙) เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๕๓) เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๙ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๕๓) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๒.๒๕)

หน่วยงานที่มีตำแหน่งข้าราชการว่างมากที่สุด ได้แก่สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๔.๗๘) รองลงมา ได้แก่ สำนักโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมาสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา(ร้อยละ ๔.๔๙ จำนวน ๔ หน่วยงาน)สถาบันบำราศนราดูรสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๔ จังหวัดสระบุรีสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรีและ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ จังหวัดอุดรธานี (ร้อยละ ๔.๒๑ เท่ากัน จำนวน ๔ หน่วยงาน)

นอกจากนี้ เมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ กรมควบคุมโรคจะสูญเสียลูกจ้างประจำ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ รวมทั้งสิ้น ๕๐๒ คน ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค (ร้อยละ ๗๖.๖๙)จำแนกเป็น กลุ่มงานช่าง จำนวน ๑๑ คน กลุ่มงานบริการพื้นฐาน จำนวน ๓๐ คน และกลุ่มงานสนับสนุน จำนวน ๔๖๑ คน

ลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการในอีก ๕ ปีข้างหน้า ส่วนใหญ่ปฏิบัติงานอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาคตำแหน่งที่ลูกจ้างประจำเกษียณอายุมากที่สุด ได้แก่ พนักงานปฏิบัติการชั้นสูตรโรค (ร้อยละ ๒๑.๙๑) รองลงมา ได้แก่ พนักงานปฏิบัติการควบคุมพาหะนำโรค(ร้อยละ ๑๙.๓๒)พนักงานขับรถยนต์ (ร้อยละ ๑๑.๑๖) พนักงานธุรการ (ร้อยละ ๗.๗๗) พนักงานเยี่ยมบ้าน (ร้อยละ ๗.๑๗) พนักงานพิมพ์ (ร้อยละ ๓.๙๘) พนักงานปฏิบัติการทดลองพาหะนำโรค (ร้อยละ ๓.๕๙) แม่บ้าน (ร้อยละ ๓.๑๙) พนักงานการเงินและบัญชี(ร้อยละ ๒.๕๙) พนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ร้อยละ ๒.๕๙) และพนักงานสถิติ (ร้อยละ ๒.๑๙)

หน่วยงานที่มีลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการในอีก ๕ ปีข้างหน้า มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (ร้อยละ ๑๒.๓๕) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๑๒.๓๕)สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช (ร้อยละ ๘.๕๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๒ จังหวัดสงขลา (ร้อยละ ๘.๓๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัด

พิษณุโลก (ร้อยละ ๘.๑๗) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๗.๑๗) สถาบันราชประชาสมาสัย (ร้อยละ ๖.๑๘) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๕.๗๘) และสถาบันบำราศนราดูร (ร้อยละ ๕.๓๘)

สำหรับพนักงานราชการที่ลาออกจากราชการ จำนวน ๔๓๕ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ สายงานลาออกมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๓๖.๔๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ร้อยละ ๑๔.๙๑) นิติกร (ร้อยละ ๖.๘๘) นักกฎหมาย (ร้อยละ ๖.๖๕) นักทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๕.๕๐) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๔.๓๖) นักเทคนิคการแพทย์ (ร้อยละ ๔.๑๓) นักจัดการงานทั่วไป (ร้อยละ ๓.๒๑) นักวิชาการเงินและบัญชี (ร้อยละ ๓.๒๑) และเจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๒.๕๒) ตามลำดับ

หน่วยงานที่พนักงานราชการลาออกมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สำนักโรคไม่ติดต่อ (ร้อยละ ๖.๔๔) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๕.๙๘) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๕.๒๙) กองแผนงาน (ร้อยละ ๔.๖๐) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดราชบุรี (ร้อยละ ๔.๑๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๔.๑๔) สำนักควบคุมการบริโภคยาสูบ (ร้อยละ ๔.๑๔) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมา (ร้อยละ ๓.๙๑) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ (ร้อยละ ๓.๖๘) และสถาบันป้องกันควบคุมโรคเขตเมือง (ร้อยละ ๓.๖๘) ตามลำดับ

ตำแหน่งพนักงานราชการว่าง วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๑ ๕๑ ตำแหน่ง อยู่ในหน่วยงานส่วนกลาง จำนวน ๗๗ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๔๘.๓๐) และอยู่ในหน่วยงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๘ ตำแหน่ง (ร้อยละ ๕๑.๗๐) โดยสายงานที่มีตำแหน่งว่างมากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่ สายงาน นักวิชาการสาธารณสุข (ร้อยละ ๕๓.๐๖) นิติกร (ร้อยละ ๑๐.๘๘) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ร้อยละ ๖.๘) นักทรัพยากรบุคคลนักวิเคราะห์นโยบายและแผนนักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิชาการพัสดุ (ร้อยละ ๓.๔ เท่ากัน จำนวน ๔ สายงาน) นักเทคนิคการแพทย์ (ร้อยละ ๒.๗๒) นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ และ เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ ร้อยละ ๒.๐๔ เท่ากัน

หน่วยงานที่มีตำแหน่งพนักงานราชการว่าง มากที่สุด ๑๐ อันดับแรก ได้แก่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ จังหวัดนครราชสีมาสำนักโรคไม่ติดต่อ (ร้อยละ ๖.๘๐ เท่ากัน จำนวน ๓ หน่วยงาน) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๗ จังหวัดขอนแก่น (ร้อยละ ๖.๑๒) สำนักโรคติดต่อทั่วไป (ร้อยละ ๕.๔๔) สำนักกระบาดวิทยา (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑ จังหวัดเชียงใหม่ (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก (ร้อยละ ๔.๗๖) สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๖ จังหวัดชลบุรี (ร้อยละ ๔.๗๖) และสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๐ จังหวัดอุบลราชธานี (ร้อยละ ๔.๗๖)

จากข้อมูลที่ได้จากการศึกษานี้จะเห็นได้ว่าสอดคล้องกับกรอบแนวคิดเกี่ยวกับการวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังที่ใช้ในภาคราชการพลเรือนไทยตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) กำหนด และเป็นไปตามแนวทางการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ที่ทำให้ทราบว่าข้าราชการกรมควบคุมโรคจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ซึ่งข้อมูลดังกล่าวข้างต้น กรมควบคุมโรคสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกำหนด

ตำแหน่งและค่าตอบแทนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ให้ตอบสนองสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมควบคุมโรค เพื่อให้กรมควบคุมโรคมีบุคลากรเพียงพอที่จะปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จ ซึ่งต้องอาศัยการจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่สอดคล้องกับการทำงานตามภารกิจของกรมควบคุมโรคต่อไป

๓.ข้อเสนอแนะในการนำผลการศึกษาไปใช้ประโยชน์ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๒

๓.๑ข้อเสนอเชิงนโยบาย

๓.๑.๑ การกำหนดกรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ในระยะต่อไปควรพิจารณา ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ โดยพิจารณาตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ จะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด โดยให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ควร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘ โดยกรมควบคุมโรคควรสร้างกระบวนการที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ซ้ำซ้อนและเกิดความประหยัดสูงสุด

๓.๑.๒ การกำหนดกรอบอัตรากำลังจะทำให้กรมสามารถพยากรณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต จากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง กฎหมาย และเทคโนโลยี ดังนั้นจึงควรเตรียมการ กำหนดกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าซึ่งจะช่วยลดปัญหาด้านการบริหารจัดการให้ น้อยลงได้

๓.๑.๓ การกำหนดกรอบอัตรากำลังที่จะทำให้ทราบข้อมูลพื้นที่ด้านอุปสงค์ของทรัพยากร บุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันและอนาคต จึงควรวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมต่างๆที่เปลี่ยนแปลงไป และเชื่อมโยงกับการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการวางแผน ยุทธศาสตร์ของกรมควบคุมโรคและหน่วยงานในสังกัดให้สอดคล้องกัน ซึ่งจะทำให้การดำเนินการเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและนำไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๑.๔ การกำหนดกรอบอัตรากำลังที่จะช่วยให้กรมควบคุมโรคสามารถจัดจำนวน ประเภท และระดับทักษะของอัตรากำลังให้เหมาะสมกับงานในระยะยาวที่เหมาะสม ควรพิจารณาให้มีอัตรากำลังที่ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ส่งผลให้ทั้งอัตรากำลังและหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งจะ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของหน่วยงานในสังกัดโดยรวมของกรมควบคุมโรค และทำให้การลงทุนใน ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานเกิดประโยชน์สูงสุดไม่เกิดการสูญเสียเปล่า ที่เกิดจากการลงทุนผลิตและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกรมที่ไม่ตรงกับความต้องการ

๓.๑.๕ ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการกำหนดกรอบอัตรากำลัง ควรได้รับการสนับสนุนเชิง นโยบาย ความมุ่งมั่นจริงจังของผู้บริหารสูงสุดอย่างต่อเนื่อง และควรกำหนดผู้มีส่วนรับผิดชอบ เช่น คณะทำงานหรือบุคคลผู้ประสานงานและรับผิดชอบหลักเกี่ยวกับโครงการ ในการให้คำปรึกษาภายใน หน่วยงาน การติดตามความก้าวหน้า การประสานแก้ไขปัญหา การรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นเพื่อผลักดันให้ ระบบเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นต้น รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กร การจัดทำระบบข้อมูลอัตรากำลัง และการติดตามงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๑.๕ ควรประเมินและการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัจจัยต่างๆที่เปลี่ยนแปลงอย่างเป็นพลวัต อันอาจส่งผลกระทบต่อแผนอัตรากำลังของกรมควบคุมโรคได้ ทั้งนี้ควรทบทวนแผนอัตรากำลังเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบาย พันธกิจหลักและบทบาทความรับผิดชอบของกรมควบคุมโรค

๓.๒ ข้อเสนอเชิงปฏิบัติ

ตั้งนั้นเพื่อให้กรมควบคุมโรคสามารถกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔๗ กรมควบคุมโรคจำเป็นต้องสร้างกระบวนการที่สะท้อนภาระงานจริงของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ไม่ซ้ำซ้อนและเกิดความประหยัดสูงสุด โดยดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑ การกำหนดกรอบอัตรากำลังควรมองเชิงเวลาใน ๓ มิติ คือ มิติข้อมูลในอดีต มิติข้อมูลในปัจจุบัน และมิติข้อมูลในอนาคต ทั้งนี้การพิจารณาข้อมูลการปฏิบัติงานจริงของบุคลากรในหน่วยงาน จะทำให้รับข้อมูลการดำเนินงานจริงของหน่วยงานในอดีต ซึ่งจะเห็นแนวทางการปฏิบัติงานจริงที่ได้รับการพิสูจน์แล้ว และได้ข้อมูลเชิงปริมาณที่วัดอัตรากำลังที่ต้องการได้ สำหรับการพิจารณาอัตรากำลังปัจจุบัน จะเป็นการเปิดโอกาสให้หน่วยงานได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำข้อมูลเหล่านั้นมาประกอบการวิเคราะห์เก็บประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลังจากผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง (๓๖๐ องศา) ในส่วนการพิจารณาภารกิจบทบาทและวิสัยทัศน์ที่องค์กรมุ่งหวังและส่งผลถึงต่อภารกิจของหน่วยงาน จะเป็นการเปิดรับประเด็นที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์ ภารกิจเร่งด่วน ภารกิจหลักซึ่งส่งผลต่อความต้องการอัตรากำลัง ซึ่งต้องอาศัยการวิเคราะห์แนวโน้มของภาระงานจากผลผลิตที่ต้องการจากหน่วยงาน ดังนั้นจึงไม่ควรพิจารณาเพียงเฉพาะข้อมูลในอดีต และไม่ควรพิจารณาเพียงแค่เฉพาะภาระงานที่ผ่านภาพในอนาคต และการวิเคราะห์อัตรากำลังที่เหมาะสมนั้นไม่อาจขึ้นอยู่กับกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งอย่างตายตัว แต่ควรต้องอาศัยการผสมผสานและความสอดคล้องสม่ำเสมอของหลายมิติที่ยืนยันตรงกันทั้งมิติอดีต ปัจจุบันและอนาคต

๓.๒.๒ การจัดสรรอัตรากำลังนั้นควรคำนึงถึงปัจจัยและกระบวนการต่างๆมากกว่าหนึ่งตัวในการพิจารณา เพื่อนำมาสร้างกรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลังตามมิติของเวลาต่อไป

๓.๒.๓ การสร้างกรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลังตามมิติของเวลา ควรดำเนินการดังนี้

๑) การวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และภารกิจหลักขององค์กร (Strategic objective) เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆของกรมควบคุมโรคให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากพบว่างานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ควรมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงถ้างานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้วที่อาจส่งผลให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

๒) การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน (Supply pressure) โดยนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรมาพิจารณาพร้อมด้วย เพื่อการจัดสรรทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งต้องคำนึงถึง

การจัดระดับงานที่เหมาะสมและการจัดประเภทของข้าราชการ ทั้งนี้เพราะถ้าจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการในแต่ละส่วนและต้นทุนราชการต้องพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓) การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ (Full Time Equivalent : FTE) โดยนำข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคลากรจริง ทั้งนี้ทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบมากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้กำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริง โดยต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ ทั้งนี้เพราะบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น จึงจำเป็นต้องนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

๔) การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมา เพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลัง (Driver) โดยนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละหน่วยงานที่ยึดโยงกับตัวชี้วัด (KPIs) และพันธกิจขององค์กร มายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังคนที่ต้องการใช้

๕) การวิเคราะห์ข้อมูลจากความเห็นแบบ ๓๖๐ องศา และประเด็นต่างๆ (๓๖๐ Degree + Issue) โดยการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ เรื่องการบริหารคน องค์กรมาพิจารณา อย่างน้อย ๓ประเด็น คือ

- เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร ทั้งนี้เพราะการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่จะมีผลกระทบต่อกรอบอัตรากำลังอย่างมาก จึงมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายส่วนราชการของกรมควบคุมโรคในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก จึงควรเตรียมการพิจารณาเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุราชการของข้าราชการกรมควบคุมโรค โดยเฉพาะการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป

- ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการในสังกัดกรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ในมุมมองต่างๆ ที่ส่งผลให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖) การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ (Benchmark) โดยนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกันมาเปรียบเทียบ

ภาคผนวก

แหล่งข้อมูลอ้างอิง

๑. ทิศทางและกลไกการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
๒. แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล (Action Plan) กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. เอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุมคณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐
๔. เอกสารประกอบการประชุมและรายงานการประชุม คณะทำงานวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังของกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐
๕. โปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System: DPIS)