

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการควบคุมเครื่องสำอางค์ กลุ่มตัวอย่างคือ บุคลากรในสำนักงานฯ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง จำนวน 73 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยข้อมูล 2 ส่วน คือ ข้อมูลส่วนบุคคล และแบบวัดความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งผ่านการตรวจสอบความเที่ยงตรงโดยผู้เชี่ยวชาญ ทั้งนี้ การเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง ระหว่างวันที่ 28 มกราคม 2559 – 15 กุมภาพันธ์ 2559 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ซึ่งผลการวิจัยมีดังต่อไปนี้

กลุ่มตัวอย่างมีความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.30$) โดยมีความผูกพันในระดับความผูกพันมากที่สุด คือด้านความตั้งใจที่จะทุ่มเทความพยายามอย่างมาก เพื่อประโยชน์ขององค์กร ($\bar{X}=3.71$) และความผูกพันในระดับน้อยที่สุด คือด้านความมั่นคงในการทำงาน ($\bar{X}=2.82$)

จากผลการวิจัยพบว่า ควรมีการส่งเสริมเรื่องเงินเดือนและค่าตอบแทนให้เพิ่มมากขึ้นในกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง สสส. และเมื่อมีตำแหน่งว่างที่ได้รับการจัดสรรจากกรมควบคุมโรค ควรพิจารณาบรรจุจากกลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้าง สสส. ในหน่วยงานก่อน เพื่อเป็นการสร้างความมั่นคงในการประกอบอาชีพ และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน นอกจากนี้ ควรมีการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความสามารถให้บุคลากรในหน่วยงาน มีสมรรถนะเพิ่มขึ้นสามารถส่งผลให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมาย